

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	11
I. Einführung	13
II. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats	16
1. Aufgabenbeschreibung im Betriebsverfassungsgesetz	16
2. Überwachungsaufgabe	16
a. Umfang	16
b. Grenzen des Überwachungsrechts	19
3. Antragsrecht des Betriebsrats	20
4. Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern .	20
5. Vereinbarkeit von Familie und Beruf	21
6. Zusammenarbeit mit der JAV	21
7. Förderung von schwerbehinderten Beschäftigten	22
8. Förderung von älteren Beschäftigten	22
9. Integration von ausländischen Beschäftigten	22
10. Beschäftigungssicherung	23
11. Arbeits- und Gesundheitsschutz, betrieblicher Umweltschutz	23
III. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats – Übersicht.	25
1. Informationsrechte	25
2. Beratungsrechte	26
3. Anhörungsrecht	26
4. Zustimmungsverweigerungsrecht	26
5. Mitbestimmungsrechte	27
6. Zusammenwirken der Beteiligungsrechte	28
IV. Informationsrechte des Betriebsrats	30
1. Allgemeiner Informationsanspruch des Betriebsrats	30
a. Umfang des Informationsrechts	30

Inhaltsverzeichnis

b. Zeitpunkt der Unterrichtung	32
c. Form der Unterrichtung	33
d. Informationsquellen	35
e. Sich nicht selbst einschränken	36
2. Einsicht in die Bruttolohn- und Gehaltslisten	36
a. Umfang des Einsichtsrechts	36
b. Verhältnis des Einsichtsrechts zum Informationsanspruch	38
3. Arbeitsplatzbesichtigung	38
V. Beratungsrechte	40
1. Umfang des Beratungsrechts	40
2. Beratung bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen	41
3. Beratung bei der Personalplanung	42
4. Beratungsrecht bei Beschäftigungssicherung	43
5. Beratungsrecht bei der Berufsbildung	44
6. Verstöße gegen das Beratungsrecht	45
VI. Anhörungsrecht bei Ausspruch von Kündigungen	46
1. Kündigung und Betriebsratsbeteiligung	46
a. Ordentliche Kündigung	46
b. Außerordentliche Kündigung	47
2. Zeitpunkt der Betriebsratsanhörung	47
3. Anhörung durch den Arbeitgeber	48
4. Die Reaktion des Betriebsrats: Bedenken und Widerspruch	49
5. Rücksprache mit dem Betroffenen	50
6. Frist zur Äußerung des Betriebsrats	51
7. Folge der Fristversäumnis	53
8. Schriftform der Stellungnahme	54
9. Angabe von Widerspruchsgründen	54
a. Soziale Gesichtspunkte	55
b. Verstoß gegen Auswahlrichtlinien	56
c. Weiterbeschäftigung an einem anderen Arbeitsplatz ..	57
d. Weiterbeschäftigung nach zumutbarer Umschulung ..	57
e. Weiterbeschäftigung unter geänderten Umständen ...	57
10. Weiterbeschäftigungsanspruch bei Vorliegen eines Widerspruchs	58

VII. Zustimmungsverweigerungsrecht bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung.	60
1. Ausnahme: Kleinunternehmen	60
2. Gegenstände der Beteiligungsrechte	61
3. Die Einstellung	61
4. Die Versetzung	64
5. Die Eingruppierung	65
6. Die Umgruppierung	67
7. Unterrichtung des Betriebsrats und Einholung der Zustimmung	68
8. Handlungsmöglichkeit des Betriebsrats	70
9. Die Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats	71
a. Form und Frist	71
b. Die Zustimmungsverweigerungsgründe	72
aa. Verstoß gegen ein Gesetz, Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung.	73
bb. Verstoß gegen Auswahlrichtlinien.	75
cc. Besorgnis der Benachteiligung anderer Arbeitnehmer	75
dd. Nachteil für den betroffenen Beschäftigten	76
ee. Fehlende Stellenausschreibung.	77
ff. Gefährdung für den Betriebsfrieden	78
c. Wiederholte Anhörung durch den Arbeitgeber	78
10. Das Zustimmungsersetzungsverfahren	79
11. Die vorläufige Durchführung der Maßnahme	79
a. Form und Dringlichkeit	80
b. Bestreiten der Dringlichkeit	81
12. Abhilfemaßnahmen bei Verletzung des Beteiligungsrechts	81
a. Antrag auf Aufhebung der Maßnahme	81
b. Antrag auf Unterlassen	82
VIII. Mitbestimmungsrechte	84
1. Woran erkennt man die Mitbestimmung?	84
2. Umfang des Mitbestimmungsrechts	85
3. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	86
a. Direktionsrecht und Mitbestimmung.	86
b. Unverzichtbarkeit der Mitbestimmung	87
c. Umfang des Mitbestimmungsrechts	87
d. Mitbestimmung als Initiativrecht	88
e. Form der Ausübung	88

Inhaltsverzeichnis

f.	Keine Einschränkung bei Eilfällen	89
g.	Grenzen des Mitbestimmungsrechts	90
h.	Kollektiver Bezug	91
i.	Der Katalog der sozialen Angelegenheiten	92
aa.	Ordnung im Betrieb und Betriebsbußen	92
bb.	Beginn und Ende der Arbeitszeit	94
cc.	Mehr- und Kurzarbeit	95
dd.	Zeit, Ort und Art der Auszahlung des Arbeitsentgelts	95
ee.	Mitbestimmung bei Urlaubsfragen	96
ff.	Leistungs- und Verhaltenskontrolle mittels technischer Einrichtungen	97
gg.	Arbeits- und Gesundheitsschutz	98
hh.	Ausgestaltung von Sozialeinrichtungen	99
ii.	Wohnraumzuweisung	100
jj.	Mitbestimmung bei Entgeltfragen	100
kk.	Grundsätze des betrieblichen Vorschlagswesens	101
ll.	Einführung von Gruppenarbeit	101
mm.	Mitbestimmung bei mobiler Arbeit	102
4.	Verstöße gegen das Mitbestimmungsrecht / Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats	103
5.	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	104
a.	Besonderes Informationsrecht/der Wirtschaftsausschuss	104
b.	Betriebsänderung	105
c.	Interessenausgleich und Sozialplan	107
d.	Verhandlungspflicht über den Interessenausgleich ...	108
e.	Mitbestimmungsrecht beim Sozialplan	109
f.	Handhabung der Beteiligungsrechte	110
g.	Handlungsmöglichkeiten bei Verstoß gegen die Beteiligungsrechte	110

Anhang 1	
Übersicht zu den Beteiligungsrechten des Betriebsrats.....	113
 Anhang 2	
Merkliste zu den Beratungsrechten	114
 Anhang 3	
Ablaufschema bei Einstellung und Versetzung.....	115
 Anhang 4	
Merkliste zu den Zustimmungsverweigerungsrechten	116
 Anhang 5	
Merkliste zum Anhörungsrecht bei Kündigungen.....	117
 Anhang 6	
Merkliste zu den Mitbestimmungsrechten	118
 Stichwortverzeichnis.....	119