

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	11
Literaturverzeichnis	13
Einleitung	15
A. Grundlagen: Wer sind AT-Beschäftigte?	17
1. Was versteht man unter »AT-Beschäftigten«?	17
2. Welche AT-Voraussetzungen gibt es?	18
3. Welche Stellung haben AT-Beschäftigte im Vergleich zu Tarifbeschäftigten und leitenden Angestellten?	18
4. Was ist der Unterschied zwischen AT-Beschäftigten und ÜT-Beschäftigten?	19
B. Tarifbindung	20
5. Was versteht man unter »Tarifbindung«?	20
6. Wie entsteht eine Tarifbindung?	20
7. Welche Wirkungen hat eine Tarifbindung?	21
8. Welchen Einfluss hat eine Tarifbindung auf AT-Beschäftigte?	21
9. Welche Vorteile hat die fehlende Tarifbindung von AT- Beschäftigten?	22
10. Welche Nachteile hat die fehlende Tarifbindung von AT- Beschäftigten?	22
C. Ausschluss aus dem Geltungsbereich von Tarifverträgen	24
11. Warum werden AT-Beschäftigte aus dem Geltungsbereich von Tarifverträgen ausgeschlossen?	24
12. Ist der Ausschluss der AT-Beschäftigten aus dem Geltungs- bereich von Tarifverträgen zulässig?	25

Inhaltsverzeichnis

13.	Was versteht man unter »Abgrenzung nach Art der Tätigkeit«?	26
14.	Was versteht man unter »Abgrenzung nur nach Aufgaben- gebiet«?	27
15.	Was versteht man unter »Abgrenzung nach Arbeitsaufgabe, Entgelthöhe und allgemeinen Arbeitsbedingungen mit Gesamtvergleich«?	28
16.	Was versteht man unter »Abgrenzung nach Arbeitsaufgabe, Entgelt, allgemeinen Arbeitsbedingungen und Einzel- vertrag«?	30
17.	Was versteht man unter »Abgrenzung einzig nach Entgelthöhe«?	32
18.	Welche Sonderregeln gibt es für den Manteltarifvertrag für akademisch gebildete Angestellte (MTV Akademiker) Chemie West?	32
D.	Leitende Angestellte	35
19.	Was sind »leitende Angestellte«?	35
20.	Welche gesetzlichen Regelungen und Definitionen gibt es von leitenden Angestellten?	35
21.	Welche Rechte und Pflichten haben leitende Angestellte?	37
22.	In welchem Verhältnis stehen leitende Angestellte zu Tarif- verträgen?	38
23.	Welche gesetzlichen Sonderregeln gelten für leitende Ange- stellte?	38
E.	AT-Arbeitsvertragsinhalte: Bedeutende Klauseln	40
24.	Welche Bedeutung hat der Arbeitsvertrag für AT- Beschäftigte?	40
25.	Welche inhaltlichen Besonderheiten haben AT-Arbeits- verträge?	41
26.	Unterliegen AT-Arbeitsverträge der AGB-Kontrolle?	41
27.	Welchen Einfluss haben Versetzungsklauseln auf AT- Arbeitsverträge?	42
28.	Wie wird die AT-Vergütung arbeitsvertraglich festgehalten? .	43
29.	Was versteht man unter einem »AT-Vergütungssystem«?	43

30.	Werden Mehrarbeit und Überstunden bei AT-Beschäftigten besonders abgegolten?.....	44
31.	Welche Bonusregelungen sind bei AT-Beschäftigten möglich?	45
32.	Können AT-Beschäftigte ihr Gehalt prüfen lassen?	47
33.	Gilt der Gleichbehandlungsgrundsatz auch bei AT-Beschäftigten?.....	47
34.	Gilt das Diskriminierungsverbot auch für AT-Beschäftigte? .	48
35.	Sind Bezugnahmeklauseln auf Tarifverträge für AT-Beschäftigte möglich?	49
36.	Welche Arten von Bezugnahmeklauseln gibt es?	49
37.	Welchen Einfluss hat ein Betriebsübergang auf die tarifliche Bezugnahme?	50
38.	Welchen Einfluss haben Anrechnungsklauseln auf die tarifliche Bezugnahme?.....	51
39.	Wie wird die Arbeitszeit in AT-Arbeitsverträgen geregelt?...	52
40.	Welche Öffnungsklauseln gibt es für Mehrarbeit und Vergütung?	53
41.	Sind Abgeltungsklauseln für Mehr-, Überarbeit oder Überstunden wirksam?	54
42.	Gilt die gesetzliche Höchstarbeitszeit auch für AT-Beschäftigte?.....	55
43.	Dürfen AT-Beschäftigte Nebentätigkeiten ausüben?	56
44.	Gelten die gesetzlichen Regelungen des Bundesurlaubsgesetzes (BUrlG) auch für AT-Beschäftigte?	56
45.	Wie wirken sich Rückzahlungsklauseln für Ausbildungs- und Fortbildungskosten auf AT-Beschäftigte aus?	57
46.	Gelten tarifvertragliche Regelungen zur Altersteilzeit auch für AT-Beschäftigte?	59
47.	Dürfen Vertragsstrafen in AT-Arbeitsverträge aufgenommen werden?.....	60
48.	Gelten Wettbewerbsverbote auch für AT-Beschäftigte?.....	60
49.	Wie verhält es sich mit nachvertraglichen Wettbewerbsverboten?.....	61
50.	Welche Wettbewerbsverbote gelten beispielsweise im MTV Akademiker?.....	61

Inhaltsverzeichnis

51.	Welchen Einfluss haben Ausschlussfristen für AT-Arbeitsverträge?	62
52.	Welche Ausschlussfristen gibt es?	62
53.	Welche Möglichkeiten haben Arbeitgeber, um den AT-Status von Beschäftigten aufzuheben?	63
54.	Welche Unterschiede in AT-Arbeitsverträgen gibt es?	65
F.	Arbeitsrechtliche Schutzvorschriften	66
55.	Welche arbeitsrechtlichen Schutzvorschriften gelten für AT-Beschäftigte?	66
56.	Welchen Einfluss hat das Arbeitszeitgesetz auf AT-Beschäftigte?	66
57.	Gilt das Bundesurlaubsgesetz uneingeschränkt für AT-Beschäftigte?	66
58.	Dürfen AT-Beschäftigte streiken?	67
G.	Mitbestimmung durch den Betriebsrat	68
59.	Haben AT-Beschäftigte Anspruch auf Betriebsratsvertretung?	68
60.	Wie gestaltet sich die Vertretung von AT-Beschäftigten durch den Betriebsrat?	68
61.	Welche vereinheitlichten Regelungen gibt es für die Arbeitsbedingungen von AT-Beschäftigten?	69
62.	Dürfen AT-Beschäftigte an Betriebsratswahlen teilnehmen? ..	70
63.	Sind AT-Beschäftigte wählbar?	70
64.	Welche Mitbestimmungsrechte haben Betriebsräte bei der AT-Vergütung?	71
65.	Was versteht man unter »Vergütungsgruppenregelungen«? ..	72
66.	Welche Mitbestimmungsrechte bestehen bei den Gehaltsgruppen?	73
67.	Was versteht man unter dem sogenannten »Mindestabstand«?	73
68.	Welche Mitbestimmungsrechte bestehen in Bezug auf die Gehaltshöhe?	74
69.	Welche Einsichtsrechte haben Betriebsräte in Bezug auf AT-Beschäftigte?	75

70.	Gibt es datenschutzrechtliche Bedenken gegen das Einsichtsrecht von Betriebsräten?	75
71.	Welche Mitbestimmungsrechte bestehen in Bezug auf die Arbeitszeit?	76
72.	Welche Ausnahmen gelten für den MTV Akademiker?	77
73.	Welche Mitbestimmungsrechte bestehen in Bezug auf Überstunden und Mehrarbeit?	77
74.	Welchen Einfluss haben Betriebsvereinbarungen auf die Mitbestimmungsrechte zur Arbeitszeit?	78
75.	Welche Informationsrechte haben Betriebsräte in Bezug auf die Arbeitszeit?	79
76.	Was versteht man unter einer »Kappung der Arbeitszeit«? ...	80
77.	Welche Betriebsvereinbarungen bestehen bei Berufs- bildungsmaßnahmen?	81
78.	Welche Besonderheiten gelten für AT-Beschäftigte bei personellen Maßnahmen?	82
79.	Was versteht man unter einer »Ausgruppierung«?	82
80.	Welche Besonderheiten ergeben sich bei der Einstellung von AT-Beschäftigten?	83
81.	Welche Besonderheiten ergeben sich bei der Eingruppierung von AT-Beschäftigten?	84
82.	Gibt es Besonderheiten bei der Versetzung von AT- Beschäftigten?	85
83.	Welche Besonderheiten ergeben sich bei der Ausgruppierung von AT-Beschäftigten?	85
84.	Ist eine Umgruppierung im AT-System möglich?	86
85.	Welche Besonderheiten ergeben sich bei der Herab- gruppierung von AT-Beschäftigten?	86
86.	Ergeben sich Besonderheiten bei der Kündigung von AT- Beschäftigten?	88
87.	Welcher Betriebsrat ist örtlich für AT-Beschäftigte zuständig?	88
88.	Welche Mitbestimmungsrechte bestehen bei Betriebsver- einbarungen?	90
89.	Welche Besonderheiten gelten für »freiwillige Betriebsver- einbarungen«?	90
90.	Was gilt bei »erzwingbaren Betriebsvereinbarungen«?	91

Inhaltsverzeichnis

91.	Welche Durchsetzungsmöglichkeiten gibt es für Betriebsvereinbarungen zu AT-Beschäftigten?	91
92.	Was versteht man unter einer »Einigungsstelle«?	92
93.	Wie ist eine Einigungsstelle besetzt?	92
94.	Kann der Beschluss einer Einigungsstelle angefochten werden?	93
95.	Welche arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren gibt es?	93
96.	Welche Dauer haben arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren?	94
97.	Wie sind Anhörungs- und Kammertermine aufgebaut?	94
98.	Was ist eine »einstweilige Verfügung«?	95
99.	Welche arbeitsrechtlichen Gerichtsinstanzen gibt es?	96
H.	Betriebsvereinbarungsinhalte	97
100.	Welche möglichen Regelungsinhalte gibt es für Betriebsvereinbarungen mit Bezug auf AT-Beschäftigte?	97
101.	Welche konkreten Regelungsinhalte sind bei der Arbeitszeit möglich?	98
102.	Welche konkreten Regelungsinhalte sind beim Vergütungssystem möglich?	98
	Stichwortverzeichnis	99