

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	11
I. Einführung	13
II. Grundlagen und Grundbegriffe des Arbeitsrechts.	14
1. Was ist Arbeitsrecht?	14
a. Die Anfänge des Arbeitsrechts.	14
b. Individualarbeitsrecht.	15
c. Kollektivarbeitsrecht	15
2. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	15
a. Die Normenpyramide.	15
b. Vier Grundregeln zur Normenpyramide	17
3. Einige weitere wichtige Begriffe des Arbeitsrechts	20
a. Die betriebliche Übung.	20
b. Die Gesamtzusage	20
III. Das Arbeitsverhältnis.	22
1. Merkmale des Arbeitsverhältnisses.	22
a. Weisungsrecht des Arbeitgebers	22
b. Keine Vertretung	23
c. Eingliederung in die Organisation	24
d. Leistung für den Arbeitgeber.	24
e. Unternehmerisches Risiko	24
2. Abgrenzung des Arbeitsverhältnisses zu anderen Vertragstypen	25
a. Arbeitnehmerüberlassung	27
aa. Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung	28
bb. Höchstdauer der Überlassung	28
cc. Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher	28
dd. Leiharbeitsverhältnis mit dem Arbeitnehmer ...	29
b. Dienst- und Werkverträge	30

Inhaltsverzeichnis

aa.	Abgrenzung Dienst- und Werkvertrag.....	30
bb.	Abgrenzung zum Arbeitsverhältnis	30
3.	Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses.....	32
a.	Ausschreibung von Arbeitsplätzen, § 93 BetrVG	32
b.	Personalfragebogen und Auswahlrichtlinien	32
aa.	Fragebögen im Bewerbungsverfahren	32
bb.	Auswahlrichtlinien im Bewerbungsverfahren... ..	33
c.	Fragerecht des Arbeitgebers im Bewerbungsgespräch	33
aa.	Private Lebensführung	35
bb.	Diskriminierung	35
cc.	Gesundheitszustand	36
dd.	Vorstrafen	37
ee.	Persönliche Vermögensverhältnisse	37
ff.	Recht zur Lüge	37
gg.	Zulässige Fragen.....	37
d.	Unterlagen im Bewerbungsverfahren.....	38
aa.	Gesundheitszeugnis.....	38
bb.	Psychologische Tests, Drogentests.....	38
cc.	Führungszeugnis	38
dd.	SCHUFA-Auskunft	39
e.	Mitbestimmung bei Einstellungen, § 99 BetrVG	39
4.	Der Arbeitsvertrag.....	39
a.	Hauptpflichten des Arbeitsvertrags.....	39
b.	Nebenpflichten des Arbeitsvertrags	40
c.	Was ist typischerweise in einem Arbeitsvertrag geregelt?.....	41
d.	Anforderungen an den Arbeitsvertrag.....	42
aa.	Versetzungsklauseln	43
bb.	Anrechnungsvorbehalt	43
cc.	Stichtagsregelung.....	43
dd.	Rückzahlungsvereinbarung	44
ee.	Widerrufsvorbehalt	44
ff.	Freiwilligkeitsvorbehalt.....	45
gg.	Überstundenabgeltung	45
hh.	Nebentätigkeitsverbot.....	46
ii.	Rückzahlung von Weiterbildungskosten	46
jj.	Vertragsstrafe	47
kk.	Freistellungsklausel	47
ll.	Ausschlussfristen	47
e.	Fehlende Regelungen	48

f.	Nachweisgesetz	48
g.	Rolle des Betriebsrats	50
5.	Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses	50
a.	Befristung	51
aa.	Schriftformerfordernis	51
bb.	Sachgrundlose Befristung	51
cc.	Sachgrundbefristung	52
dd.	Befristung und Rente	53
ee.	Keine Beendigung, Informationspflicht	54
b.	Teilzeit	54
aa.	Wechsel von Vollzeit auf Teilzeit	54
bb.	Wechsel von Teilzeit auf Vollzeit	56
c.	Arbeit auf Abruf	57
IV.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	58
1.	Die Kündigung	58
a.	Zugang	58
b.	Schriftform	59
c.	Kündigungsberechtigter Aussteller	59
d.	Kündigungserklärung	60
e.	Ordentliche Kündigung	60
f.	Fristlose Kündigung	60
g.	Ausschluss von Kündigungen	61
h.	Massenentlassungsanzeige	61
2.	Aufhebungsvertrag	62
a.	Vorteile	62
b.	Nachteile	63
c.	Abfindungszahlungen	65
aa.	Die Höhe üblicher Abfindungszahlungen	66
bb.	Erhöhende Faktoren im Einzelfall	66
cc.	Fünftel-Regelung	67
d.	Weitere mögliche Aspekte eines Aufhebungsvertrages	67
3.	Beendigung durch Fristablauf und Zweckerreichung	69
4.	Beendigung durch den Renteneintritt oder den Tod	69
a.	Renteneintritt	69
b.	Tod	70
5.	Das Arbeitszeugnis	70
a.	Arten von Zeugnissen	70
b.	Form des Zeugnisses	71
c.	Inhalt des Zeugnisses	71
d.	Gerichtliche Durchsetzung	73

Inhaltsverzeichnis

V. Grundlagen des Kündigungsschutzes	74
1. Das Kündigungsschutzgesetz und die Kündigungsschutzklage	74
a. Schutz nach dem Kündigungsschutzgesetz und dem BGB.	75
aa. Dauer des Arbeitsverhältnisses	75
bb. Größe des Betriebs.	75
b. Der Gang zum Gericht: Die Kündigungsschutzklage. .	76
aa. Kündigungsfrist: 3 Wochen	77
bb. Kosten der Klage	78
c. Gemeinsame Grundlagen des KSchG	78
2. Die personenbedingte Kündigung	80
a. Personenbedingter Kündigungsgrund	80
b. Negative Zukunftsprognose	82
c. Betriebliche Beeinträchtigungen oder wirtschaftliche Belastungen	82
d. Interessenabwägung	83
e. Weitere Beispiele personenbedingter Kündigungsgründe	84
aa. Eignungsmängel (»Nicht-Können«)	85
bb. Alter	85
cc. Straftaten, Haft	85
dd. Gewerkschaftsaktivität	86
ee. Mitgliedschaften	86
ff. Kirchenaustritt	86
gg. Sexuelle Orientierung, Geschlecht	87
hh. Übernahme eines Ehrenamts.	87
3. Die verhaltensbedingte Kündigung	87
a. Verhaltensbedingte Kündigungsgründe	88
aa. Pflichtverstoß	88
bb. Arbeitsverweigerung, schlechte Leistung (»Nicht-Wollen«)	89
cc. Zuspätkommen, Pausen überziehen	90
dd. Selbstbeurlaubung	90
ee. Vortäuschen von Krankheit	90
ff. Ankündigung einer Arbeitsunfähigkeit	90
gg. Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	91
hh. Straftaten gegen den Arbeitgeber	91
ii. Fehlverhalten im Vertrauensbereich	92
jj. Privates Nutzen von Internet, E-Mail und Co. . .	92

kk.	Anzeigen gegen den Arbeitgeber, Whistleblowing	93
ll.	Suche nach einem neuen Arbeitsplatz	94
mm.	Alkohol, Drogen	94
nn.	Verstöße gegen Verhaltensregeln.....	94
oo.	Beleidigungen.....	94
pp.	Rassistische Äußerungen, Diskriminierung	95
qq.	Sexuelle Belästigung	95
b.	Interessenabwägung, insbesondere Verhältnismäßigkeit	96
aa.	Vorherige Abmahnung	96
bb.	Entbehrlichkeit einer Abmahnung	96
cc.	Vorgehen gegen eine Abmahnung	97
c.	Sonderfall: Verdachtskündigung.....	97
d.	Sonderfall: Druckkündigung.....	98
4.	Die betriebsbedingte Kündigung.....	99
a.	Liegt ein dringender betrieblicher Grund vor?.....	100
aa.	Unternehmerische Entscheidung	100
bb.	Einzelfälle betriebsbedingter Gründe.....	101
b.	Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit	101
c.	Stimmt die soziale Auswahl des Betroffenen (Sozialauswahl)?	103
d.	Stützt die Interessenabwägung die Kündigung?	105
VI.	Der Sonderkündigungsschutz.....	106
1.	Mutterschutz.....	106
2.	Familienbedingte Schutzzeiten	107
3.	Schutz für schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Menschen	107
a.	Zustimmung des Integrationsamtes	108
b.	Kündigungsgrund	108
4.	Weitere besonders geschützte Personengruppen	109
a.	Betriebsräte, Personalräte.....	109
b.	Auszubildende	109
c.	Mandatsträger	109
d.	Wehrdienstleistende	110

Inhaltsverzeichnis

Anhang 1
Checkliste Personenbedingte Kündigung 111

Anhang 2
Checkliste Verhaltensbedingte Kündigung 113

Anhang 3
Checkliste Betriebsbedingte Kündigung 114

Anhang 4
Übersicht Teilzeitanspruch 116

Anhang 5
Übersicht Befristung..... 118

Stichwortverzeichnis..... 119