

Wilhelm Moll/Frank Eckhoff/Martin Reufels (Hrsg.)  
Münchener AnwaltsHandbuch  
Arbeitsrecht



# Münchener Anwalts Handbuch

# Arbeitsrecht

Begründet von

Prof. Dr. Wilhelm Moll, LL. M. (Berkeley)

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht in Köln  
Honorarprofessor an der Universität zu Köln

Herausgegeben von

Dr. Frank Eckhoff

Rechtsanwalt in Köln  
und

Prof. Dr. Martin Reufels, LL.M. (London)

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Fachanwalt für Internationales Wirtschaftsrecht in Köln  
Professor an der Hochschule Fresenius in Köln und Lehrbeauftragter der Universität Münster

Bearbeitet von:

*Stephan Altenburg*, Rechtsanwalt in München; Prof. *Dietrich Boewer*, Rechtsanwalt in Köln; *Florian Christ*, Rechtsanwalt in Heidelberg; *Karl-Dietmar Cohnen*, Rechtsanwalt in Köln; *Roland Czycboll*, Richter am Arbeitsgericht Hamburg; Prof. *Dr. Renate Dendorfer-Ditges*, LL.M., MBA, Rechtsanwältin in Bonn; *Dr. Frank Eckhoff*, Rechtsanwalt in Köln; *Ernst Eisenbeis*, Rechtsanwalt in Köln; *Dr. Michaela Felisiak*, LL.M. (Bern), Rechtsanwältin in München; Prof. *Klaus Gennen*, Rechtsanwalt in Köln; *Regina Glaser*, LL.M., Rechtsanwältin in Düsseldorf; *Christoph Hexel*, Rechtsanwalt in Düsseldorf; *Dr. Benjamin Ittmann*, Rechtsanwalt in Köln; *Dr. Christoph Katerndahl*, Rechtsanwalt in Köln; *Annika Vanessa Kemna*, Rechtsanwältin in Hamburg; *Maximilian Lachmann*, Rechtsanwalt in Heidelberg; *Dr. Thorsten Leisbrock*, Dipl.-Kfm., Rechtsanwalt in Köln; *Dr. Daniel Ludwig*, Rechtsanwalt in Hamburg; *Dr. Holger Lüders*, Rechtsanwalt in Düsseldorf; *Dr. Christopher Melms*, Rechtsanwalt in München; *Philipp Mesters*, Richter am Arbeitsgericht Erfurt; Prof. *Dr. Wilhelm Moll*, LL.M. (Berkeley), Rechtsanwalt in Köln; *Dr. Michael Müntefering*, Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Hamm; *Dr. Oliver Reinartz*, Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Düsseldorf; *Dr. Roland Reinfeld*, Rechtsanwalt in Kempen; *Dr. Kerstin Reiserer*, Rechtsanwältin in Heidelberg; Prof. *Dr. Martin Reufels*, LL.M. (London), Rechtsanwalt in Köln; *Ingo Schöllmann*, Rechtsanwalt in Köln; *Dr. Thomas Schulz*, Rechtsanwalt in Hamburg; *Anja Ulrich*, Direktorin des Arbeitsgerichts Duisburg; *Dr. Christoph Ulrich*, Vizepräsident des Landesarbeitsgerichts Düsseldorf; Prof. *Dr. Reinhard Vossen*, Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht a. D., Meerbusch; Dr. Karola Wendel, Richterin am Arbeitsgericht, Herford

6., überarbeitete und erweiterte Auflage 2025



Zitiervorschlag: MAH ArbR/Bearbeiter § ... Rn. ...

beck.de

ISBN 978 3 406 80616 2

© 2025 Verlag C.H.Beck oHG  
Wilhelmstraße 9, 80801 München  
info@beck.de

Satz, Druck und Bindung: Druckerei C.H.Beck Nördlingen  
(Adresse wie Verlag)

Umschlag: Druckerei C.H.Beck Nördlingen



chbeck.de/nachhaltig  
produktsicherheit.beck.de

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.  
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes  
zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

## Vorwort zur 6. Auflage

In den 20 Jahren seit der ersten Auflage hat sich das von Wilhelm Moll begründete und herausgegebene Handbuch zu einer festen Größe in der Reihe der arbeitsrechtlichen Handbücher entwickelt. Nach wie vor zielt das Werk darauf ab, dem Praktiker bei der täglichen Arbeit Orientierung zu geben. Dies ist in einem Umfeld, das durch gesetzgeberisches Agieren rechtsfortbildende Entscheidungen der Arbeitsgerichtsbarkeit und die Fülle des Schrifttums geprägt ist, eine mehr denn je wichtige Direktive.

Wilhelm Moll hat nun mit der 6. Ausgabe seine Herausgeberrtätigkeit an die beiden Unterzeichner übergeben. Sie arbeiten seit vielen Jahren mit Wilhelm Moll zusammen und werden sich bemühen, seine umsichtige Arbeit fortzusetzen. Unabhängig vom Namen des Werks bleibt Wilhelm Moll als Autor im Handbuch weiter aktiv, wofür die Unterzeichner ihm – ebenso wie für die langjährige Herausgeberrtätigkeit – dankbar sind.

Die 6. Auflage bringt das Werk auf den Stand zum Ende des Jahres 2024. Im Autorenkreis hat es einige Veränderungen gegeben. Den ausscheidenden und neu eingetretenen Autoren und Bearbeitern sei herzlich gedankt.

Ebenso möchten wir Herrn Dr. Burkhard Schröder, der die Herausgeberrtätigkeit seit der ersten Auflage vor 20 Jahren kontinuierlich begleitet, für die langjährige Betreuung des Werks herzlich danken.

Köln, im Oktober 2024

Frank Eckhoff  
Martin Reufels

## Vorwort zur 1. Auflage

Ein Großer der Rechtswissenschaft, Gerhard Kegel, leitete vor vielen Jahren das Vorwort seines „Kurz“-Lehrbuchs zum IPR mit der Sentenz ein: „‚Mehr, mehr!‘ schrie der kleine Hävelmann“. – Das Anwachsen von Entscheidungsmaterial, Regelungsbestand und Schrifttum lässt sich gerade auch im Arbeitsrecht geradezu exponentiell beobachten. Dieses Handbuch möchte einen Beitrag dazu leisten, dem Praktiker bei der täglichen Arbeit Orientierung zu geben. Es möchte helfen, in einer konkreten Sachverhaltskonstellation die einschlägigen Normkomplexe zu erfassen. Die juristische Bewältigung eines Lebenssachverhalts durchbricht und überschreitet die Trennung des individuellen Arbeitsrechts vom kollektiven, des materiellen Rechts vom prozessualen etc. Die Darstellungen streben daher an, die für den jeweiligen Problemsachverhalt anzuwendenden Regelungen möglichst in ihrer Gesamtheit zu berücksichtigen. Arbeitszeitfragen werfen arbeitsvertragliche, arbeitsschutzrechtliche und betriebsverfassungsrechtliche, gegebenenfalls auch tarifvertragliche Probleme auf. Entsprechendes gilt für viele andere Fragen. Aufbau und Konzeption des Handbuchs sind daher so angelegt, nicht in herkömmlich-traditioneller Weise Arbeitsvertragsrecht, Betriebsverfassungsrecht, Tarifvertragsrecht etc darzustellen, sondern in konkreten Fragestellungen der Lebenswirklichkeit – der praktischen Fallbewältigung entsprechend – die zu berücksichtigenden Normbereiche aufzurufen. Das Handbuch ist von „Praktikern“ – Rechtsanwälten und Richtern – für den Rechtsanwalt konzipiert, der sich mit arbeitsrechtlichen Fällen und Problemen konfrontiert sieht. Die Darstellungen sind daher im wesentlichen an der Rechtsprechung orientiert. Meinungsstreite der Wissenschaft können in diesem Rahmen nicht ausgetragen werden.

Die Rechtslage ist mit dem Stand 1.7.2004 berücksichtigt. Das Handbuch hat damit insbesondere alle „Reform“-Gesetze eingearbeitet, die bis zum Beginn des 2. Halbjahres 2004 in Kraft getreten sind.

Zu danken ist an dieser Stelle allen Mitwirkenden, die mit Beharrlichkeit und Einsatz zum Erscheinen des Handbuchs beigetragen haben. Dies gilt selbstverständlich für die Autorinnen und Autoren, die sich mit ihren Beiträgen dem Urteil der Fachöffentlichkeit stellen. Es gilt aber auch für die Anstrengungen und Mühen von Herrn Dr. Burkhard Schröder vom Verlag C. H. Beck, der fachkundig, geduldig und nachdrücklich das Entstehen des Handbuchs begleitet hat.

Autoren, Herausgeber und Verlag sind jederzeit für Anregungen und Hinweise dankbar, um im Sinne einer Dienstleistung am Leser das Handbuch sozusagen als lebenden Organismus weiterzuentwickeln; das Bessere ist der Feind des Guten. Und der Benutzer hat immer nur das „Beste“ verdient.

Köln, im September 2004

Wilhelm Moll

# Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis .....	1
Autorenverzeichnis .....	1
Abkürzungs .....	1

## Teil A. Das arbeitsrechtliche Mandatsverhältnis

§ 1 Das Arbeitsrecht in der beratenden und forensischen Praxis ( <i>Altenburg</i> ) .....	1
§ 2 Der Anwaltsvertrag im arbeitsrechtlichen Mandat ( <i>Altenburg</i> ) .....	32
§ 3 Anwaltsvergütung und Rechtsschutzversicherung ( <i>Altenburg</i> ) .....	53
§ 4 Der Gang des arbeitsrechtlichen Mandats am Beispiel der Kündigung ( <i>Altenburg</i> ) .....	114

## Teil B. Statusfragen

§ 5 Arbeitnehmer oder Selbstständiger ( <i>Reiserer/Lachmann</i> ) .....	149
§ 6 Der Arbeitnehmerbegriff: Abgrenzungsmerkmale ( <i>Reiserer/Lachmann</i> ) .....	153
§ 7 Rechtsfolgen fehlerhafter Einordnung ( <i>Reiserer/Lachmann</i> ) .....	189
§ 8 Verfahrensfragen ( <i>Reiserer/Lachmann</i> ) .....	198

## Teil C. Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 9 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses ( <i>Melms/Felisiak</i> ) .....	207
§ 10 Begründung des Arbeitsverhältnisses ( <i>Melms/Felisiak</i> ) .....	254
§ 11 Arbeitsverhältnisse mit Auslandsberührung ( <i>Melms/Felisiak</i> ) .....	362

## Teil D. Arbeitspflicht

§ 12 Art der Tätigkeit ( <i>Katerndahl</i> ) .....	403
§ 13 Arbeitsort ( <i>Katerndahl</i> ) .....	429
§ 14 Arbeitszeit ( <i>Katerndahl</i> ) .....	447
§ 15 Verhaltenspflichten ( <i>Katerndahl</i> ) .....	500
§ 16 Rechte am Arbeitsergebnis ( <i>Gennen</i> ) .....	506
§ 17 Nicht- und Schlechtleistung ( <i>Eisenbeis</i> ) .....	580
§ 18 Abmahnung ( <i>Eisenbeis</i> ) .....	612

## Teil E. Teilzeitarbeitsverhältnisse und geringfügige Beschäftigung

§ 19 Teilzeitarbeitsverhältnisse ( <i>Lüders</i> ) .....	629
§ 20 Der Anspruch auf Teilzeitarbeit ( <i>Lüders</i> ) .....	648
§ 21 Altersteilzeit ( <i>Lüders</i> ) .....	678
§ 22 Geringfügige Beschäftigung ( <i>Lüders</i> ) .....	692

## Teil F. Entgelt im Arbeitsverhältnis

§ 23 Bestimmung und Grundlagen des Entgelts ( <i>Hexel</i> ) .....	705
§ 24 Arten und Formen der Vergütung ( <i>Hexel</i> ) .....	730

# Inhaltsübersicht

---

§ 25 Ein- und Umgruppierung ( <i>Schulz</i> ) .....	783
§ 26 Abwicklung und Durchsetzung der Entgeltzahlung ( <i>Hexel</i> ) .....	802
§ 27 Mitbestimmung beim Entgelt ( <i>Schulz</i> ) .....	839
§ 28 Entgelt bei Leistungsstörungen ( <i>Glaser</i> ) .....	896
§ 29 Änderung und Flexibilisierung von Entgeltzahlungen ( <i>Hexel</i> ) .....	962
§ 30 Bildungs- und Umzugsbeihilfen ( <i>Glaser</i> ) .....	985

## Teil G. Urlaub

§ 31 Erholungsurlaub ( <i>Jacobsen/Czycholl</i> ) .....	1009
§ 32 Mutterschaftsurlaub, Elternzeit, Pflege- und Familien- pflegezeit ( <i>Jacobsen/Czycholl</i> ) .....	1075
§ 33 Bildungsurlaub ( <i>Jacobsen/Czycholl</i> ) .....	1092

## Teil H. Nebenpflichten im Arbeitsverhältnis

§ 34 Geheimnisschutz ( <i>Reinfeld</i> ) .....	1101
§ 35 Wettbewerbsverbot während des bestehenden Arbeitsverhältnisses ( <i>Reinfeld</i> ) ...	1123
§ 36 Wettbewerbsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses ( <i>Reinfeld</i> ) .....	1134
§ 37 Loyalitäts- und Rücksichtnahmepflichten, Nebentätigkeits- beschränkungen ( <i>Reinfeld</i> ) .....	1169
§ 38 Nebenpflichten des Arbeitgebers ( <i>Reinfeld</i> ) .....	1194

## Teil I. Betriebliche Altersversorgung

§ 39 Grundlagen ( <i>Leisbrock</i> ) .....	1227
§ 40 Ausgestaltung der Versorgungszusage ( <i>Leisbrock</i> ) .....	1264
§ 41 Ansprüche nach dem Betriebsrentengesetz ( <i>Leisbrock</i> ) .....	1294
§ 42 Wechsel des Versorgungsschuldners und Haftung von Gesellschaftern ( <i>Leisbrock</i> ) .....	1335
§ 43 Kündigung, Änderung und Widerruf von Versorgungszusagen ( <i>Leisbrock</i> ) .....	1347

## Teil J. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

§ 44 Befristung ( <i>Ittmann</i> ) .....	1369
§ 45 Kündigungserklärung ( <i>Vossen</i> ) .....	1448
§ 46 Ordentliche Kündigung ( <i>A. Ulrich/C. Ulrich/Vossen</i> ) .....	1470
§ 47 Außerordentliche Kündigung ( <i>Reimartz</i> ) .....	1651
§ 48 Sonderkündigungsschutz ( <i>Burg/Wendel/Schöllmann</i> ) .....	1712
§ 49 Änderungskündigung ( <i>Boewer</i> ) .....	1796
§ 50 Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen ( <i>Müntefering</i> ) .....	1923
§ 51 Der Kündigungsschutzprozess ( <i>Boewer</i> ) .....	1959
§ 52 Aufhebungsverträge ( <i>Bengelsdorf/Reufels</i> ) .....	2163
§ 53 Anzeigepflichtige Entlassungen ( <i>Eckhoff</i> ) .....	2246
§ 54 Zeugnis ( <i>Eckhoff</i> ) .....	2274
§ 55 Abwicklung des beendeten Arbeitsverhältnisses ( <i>Eckhoff</i> ) .....	2286

## Teil K. Betriebsübertragungen

§ 56 Tatbestandliche Voraussetzungen des Betriebsübergangs ( <i>Cohnen</i> ) .....	2291
§ 57 Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs ( <i>Cohnen</i> ) .....	2324
§ 58 Unterrichtungspflicht und Widerspruchsrecht ( <i>Cohnen</i> ) .....	2393

## Teil L. Betriebsänderungen

§ 59 Tatbestandsvoraussetzungen von Beteiligungsrechten bei Betriebsänderungen ( <i>Liebers/Eckhoff</i> ) .....	2441
§ 60 Unterrichtung, Beratung, Verhandlung, Einigung ( <i>Liebers/Eckhoff</i> ) .....	2492
§ 61 Regelungsinhalte ( <i>Liebers/Eckhoff</i> ) .....	2533

## Teil M. Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

§ 62 Organisation ( <i>Ludwig/Kemna</i> ) .....	2583
§ 63 Kooperations- und Verhaltenspflichten ( <i>Ludwig/Kemna</i> ) .....	2614
§ 64 Beteiligungstatbestände ( <i>Ludwig/Kemna</i> ) .....	2628
§ 65 Kosten (Aufwendungen, Sachverständige, Schulungen) ( <i>Ludwig/Kemna</i> ) .....	2640
§ 66 Regelungsinstrumente ( <i>Ludwig/Kemna</i> ) .....	2656
§ 67 Betriebsverfassungsrechtliche Konfliktlösung ( <i>Ludwig/Kemna</i> ) .....	2671

## Teil N. Fremdpersonaleinsatz

§ 68 Drittbezogener Personaleinsatz ( <i>Christ</i> ) .....	2687
§ 69 Arbeitnehmerüberlassung ( <i>Christ</i> ) .....	2699

## Teil O. Tarifvertragsrecht

§ 70 Einführung ( <i>van Laak/Reufels</i> ) .....	2747
§ 71 Tarifgeltung ( <i>Hamacher/Reufels</i> ) .....	2753
§ 72 Abschluss und Inhalt des Tarifvertrages ( <i>van Laak/Reufels</i> ) .....	2816
§ 73 Rechtsnormen in Tarifverträgen ( <i>van Laak/Reufels</i> ) .....	2838
§ 74 Koalitionsrecht ( <i>van Laak/Reufels</i> ) .....	2867

## Teil P. Compliance und Datenschutz

§ 75 Compliance und Datenschutz ( <i>Dendorfer-Ditges</i> ) .....	2879
---	------

## Teil Q. Arbeitsgerichtsverfahren

§ 76 Der Anwalt im Arbeitsgerichtsprozess ( <i>C. Ulrich</i> ) .....	2981
§ 77 Das Urteilsverfahren ( <i>Hamacher/Mesters/C. Ulrich</i> ) .....	2997
§ 78 Das Beschlussverfahren ( <i>C. Ulrich</i> ) .....	3164
§ 79 Kosten und Kostenerstattung ( <i>C. Ulrich</i> ) .....	3194

## Teil R. Mediation und Konfliktmanagement

§ 80 Mediation und Konfliktmanagement in der Arbeitswelt ( <i>Dendorfer-Ditges</i> ) .....	3203
--	------

# Inhaltsübersicht

---

## Teil S. GmbH-Geschäftsführer und AG-Vorstand

§ 81 Das Anstellungsverhältnis des GmbH-Geschäftsführers ( <i>Moll</i> ) .....	3281
§ 82 Das Anstellungsverhältnis des AG-Vorstandsmitglieds ( <i>Eckhoff</i> ) .....	3324
Sachverzeichnis .....	3349

# Inhaltsverzeichnis

## Teil A. Das arbeitsrechtliche Mandatsverhältnis

<b>§ 1</b>	<b>Das Arbeitsrecht in der beratenden und forensischen Praxis</b>	<b>1</b>
	I. Die Bedeutung des Arbeitsrechts in der anwaltlichen Praxis	2
	1. Zahlen und Statistik	2
	2. Fachanwaltschaft für Arbeitsrecht	3
	II. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	6
	1. Allgemeines	6
	2. Spezielle Branchen	17
	3. Angrenzende Rechtsgebiete	21
	4. Rangfolge und Verhältnis der Rechtsquellen	22
	III. Forensische Tätigkeit	23
	1. Feststellung des zuständigen Gerichts	23
	2. Schriftsatzform/beA	24
	3. Wahrnehmung von Terminen	25
	4. Verfahren vor dem Europäischen Gerichtshof	28
	IV. Einigungsstelle	29
	V. Andere Entscheidungsgremien	31
<b>§ 2</b>	<b>Der Anwaltsvertrag im arbeitsrechtlichen Mandat</b>	<b>32</b>
	I. Die Annahme des Mandats	32
	1. Pflichten des Rechtsanwalts	32
	2. Hinweispflichten hinsichtlich der Kosten und Gebühren	33
	3. Prüfung von Interessenkollisionen	35
	4. Rechtsschutzversicherung/Vertretung durch Gewerkschaft	37
	5. Prozesskostenhilfe und Beiordnung eines Rechtsanwalts	38
	6. Berufshaftpflichtversicherung	39
	7. Haftungsbeschränkungen	39
	8. Vollmacht	41
	9. Erörterung von Gang und Dauer der Mandatsabwicklung	42
	10. Vergleichsbereitschaft	43
	11. Informationsaustausch zwischen Rechtsanwalt und Mandant	44
	II. Die Kündigung des Anwaltsvertrages	45
	1. Kündigungsgrund und -frist	45
	2. Herausgabe von Handakten	45
	III. Der Anwaltswechsel	46
	1. Aufklärungspflichten nach Kündigung des Anwaltsvertrages	46
	2. Herausgabe von Handakten	46
	3. Kosten und Gebühren	47
	4. Prozesskostenhilfe	48
	IV. Regressanspruch des Mandanten	48
	1. Haftungsgrundlage und Voraussetzungen	48
	2. Umfang des zu ersetzenden Schadens	49

# Inhaltsverzeichnis

---

3. Besonderheiten bei gemeinschaftlicher Berufsausübung .....	50
4. Verjährung .....	51
<b>§ 3 Anwaltsvergütung und Rechtsschutzversicherung .....</b>	<b>53</b>
I. Anwaltsvergütung .....	55
1. Grundlagen .....	55
2. Vergütungsvereinbarung .....	55
3. Rechtsanwaltsvergütungsgesetz .....	60
II. Streitwerte im Urteilsverfahren von A–Z .....	63
1. Abfindung .....	63
2. Abmahnung .....	64
3. Abrechnung .....	65
4. Änderungskündigung .....	65
5. Allgemeiner Feststellungsantrag .....	66
6. Altersteilzeit .....	66
7. Arbeitsbescheinigung .....	67
8. Arbeitsleistung .....	67
9. Arbeitspapiere .....	67
10. Aufgabenentziehung .....	67
11. Auflösungsantrag .....	68
12. Aufrechnung .....	68
13. Auskunft .....	69
14. Befristung .....	69
15. Beschäftigung .....	69
16. Bestandsstreitigkeiten .....	70
17. Betriebsübergang .....	75
18. Darlehen .....	75
19. Dienstwagen .....	75
20. Diskriminierung .....	76
21. Drittschuldnerklage .....	76
22. Eingruppierung .....	76
23. Einstweilige Verfügung .....	76
24. Entschädigung .....	77
25. Feststellungsklage .....	77
26. Freistellung .....	77
27. Herausgabeansprüche .....	77
28. Integrationsamt .....	78
29. Klagehäufung .....	78
30. Kündigung .....	78
31. Leistungsklage .....	78
32. Nachträgliche Klagezulassung .....	78
33. Nachweisgesetz .....	79
34. Nichtvermögensrechtliche Streitigkeiten .....	79
35. Statusklage .....	79
36. Stufenklage .....	79
37. Teilzeitanspruch .....	79
38. Unterlassung .....	79
39. Urlaub .....	80

40. Vergleich .....	80
41. Versetzung .....	82
42. Weisungs- und Direktionsrecht .....	82
43. Weiterbeschäftigungsanspruch .....	83
44. Wettbewerbsverbot .....	83
45. Wiedereinstellungsanspruch .....	84
46. Wiederkehrende Leistungen .....	84
47. Zahlungsklage .....	85
48. Zeugnis .....	85
III. Streitwerte im Beschlussverfahren von A–Z .....	86
1. Anfechtung der Betriebsratswahl .....	86
2. Auflösung des Betriebsrats .....	87
3. Ausschluss eines Betriebsratsmitglieds .....	87
4. Betriebsvereinbarung .....	88
5. Einigungsstelle .....	88
6. Einsicht in Bruttogehaltslisten .....	89
7. Einstweilige Verfügung .....	89
8. Freistellung eines Betriebsratsmitglieds .....	89
9. Mitbestimmung .....	90
10. Sachmittel des Betriebsrats .....	92
11. Sachverständige .....	93
12. Schulung .....	93
13. Sozialplan .....	93
14. Unterlassungsanspruch .....	93
15. Wirtschaftsausschuss .....	94
16. Zutritt zum Betrieb .....	94
IV. Rechtsschutzversicherung .....	94
1. Anspruch auf Arbeits-Rechtsschutz .....	94
2. Obliegenheiten .....	99
3. Leistungen in Zusammenhang mit Arbeits-Rechtsschutz .....	103
4. Vorgehensweise bei bestehender Rechtsschutzversicherung .....	107
5. Deckungsschutzanfrage .....	108
6. Reaktionsmöglichkeiten der Rechtsschutzversicherung .....	109
7. Rechte des Versicherungsnehmers bei Deckungsablehnung .....	111
8. Abrechnung mit der Rechtsschutzversicherung .....	112
9. Anwaltsvergütung bei Versagung des Deckungsschutzes .....	113
<b>§ 4 Der Gang des arbeitsrechtlichen Mandats am Beispiel der Kündigung .....</b>	<b>114</b>
I. Die Feststellung des Sachverhalts .....	114
1. Aufklärungspflicht: Grundsatz und Reichweite .....	114
2. Aufklärungspflicht: Ansatzpunkte und Einzelheiten .....	116
II. Die Klärung der Rechtslage .....	126
1. Rechtskenntnisse des Rechtsanwalts .....	126
2. Fristen .....	127
3. Formvorschriften .....	129
III. Rat an den Mandanten .....	130
1. Beratungs- und Belehrungspflichten gegenüber Arbeitnehmern .....	131
2. Beratungs- und Belehrungspflichten gegenüber Arbeitgebern .....	138

## Teil B. Statusfragen

<b>§ 5 Arbeitnehmer oder Selbstständiger</b> .....	<b>149</b>
I. Einführung und Problemstellung „Scheinselbstständigkeit“ .....	149
II. Eingeschränktes Wahlrecht .....	150
1. Bezeichnung des Vertrages nicht maßgeblich .....	150
2. Tatsächliche Vertragsabwicklung entscheidend .....	150
3. Umstellung von Arbeitsverträgen in freie Mitarbeiterverträge .....	151
III. Gleichlauf Arbeitsrecht – Sozialversicherungsrecht – Steuerrecht .....	151
1. Arbeitsrecht – Sozialversicherungsrecht .....	151
2. Arbeitsrecht – Steuerrecht .....	152
3. Keine Bindungswirkung .....	152
<b>§ 6 Der Arbeitnehmerbegriff: Abgrenzungsmerkmale</b> .....	<b>153</b>
I. Arbeitsrecht .....	153
1. Der Begriff: Arbeitnehmer .....	153
2. Echte Abgrenzungskriterien: Gesamtschau .....	155
3. Ergänzende formelle Abgrenzungskriterien .....	158
4. Einzelfallentscheidungen .....	158
5. Fallgruppen .....	160
6. Arbeitnehmerüberlassung .....	182
II. Sozialversicherungsrecht .....	183
1. Grundsatz des Gleichlaufs aufgehoben .....	183
2. Gesetzliche Regelung, § 7 Abs. 1 SGB IV .....	183
3. Der GmbH-Geschäftsführer im Sozialversicherungsrecht .....	184
4. Arbeitnehmerähnliche Selbstständige, § 2 S. 1 Nr. 9 SGB VI .....	185
III. Steuerrecht .....	186
1. Eigener Arbeitnehmerbegriff .....	186
2. Abweichende Merkmale .....	188
<b>§ 7 Rechtsfolgen fehlerhafter Einordnung</b> .....	<b>189</b>
I. Arbeitsrecht .....	189
1. Arbeitsrechtliche Schutzvorschriften .....	189
2. Anpassung der Arbeitsbedingungen .....	190
3. Rückforderungsansprüche .....	190
II. Sozialversicherungsrecht .....	191
1. Nachrichtung der Gesamtsozialversicherungsbeiträge .....	191
2. Nettolohnfiktion .....	192
3. Erstattung nach § 28g SGB IV .....	193
4. Abweichende Vereinbarung .....	193
III. Steuerrecht .....	194
1. Lohnsteuerabzugsverfahren .....	194
2. Umsatzsteuer .....	195
IV. Strafrechtlicher Exkurs: Vorenthalten und Veruntreuen von Arbeitsentgelten .....	196
1. Sozialrechtsakzessorische Gestaltung .....	196

2. Vorsatz .....	196
3. Verjährung .....	197
<b>§ 8 Verfahrensfragen .....</b>	<b>198</b>
I. Arbeitsrecht .....	198
1. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte .....	198
2. Klagearten .....	200
II. Sozialversicherungsrecht .....	202
1. Anfrageverfahren nach § 7a Abs. 1 SGB IV .....	202
2. Klageverfahren .....	204
III. Steuerrecht .....	205
1. Anrufungsauskunft nach § 42e EStG .....	205
2. Rechtsmittel .....	205
<b>Teil C. Begründung des Arbeitsverhältnisses</b>	
<b>§ 9 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>207</b>
I. Personalgewinnung .....	207
1. Personalplanung und Stellenausschreibung .....	207
2. Stellensuche .....	221
3. Abwerbung .....	223
II. Informationsbeschaffung des AG .....	226
1. Rahmenbedingungen für Informationsbeschaffung im Anbahnungs- verhältnis .....	227
2. Informationsbeschaffung des AG beim Bewerber .....	229
3. Informationsbeschaffung des AG unter Mitwirkung Dritter .....	242
4. Einfühlungsverhältnis .....	248
5. Beteiligungsrechte des BR .....	250
III. Anbahnungsverhältnis .....	251
1. Grundsätze .....	251
2. Einzelfälle .....	251
3. Obhutspflichten .....	253
<b>§ 10 Begründung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>254</b>
I. Entstehung des Arbeitsverhältnisses .....	254
1. Vertragsschluss .....	255
2. Arbeitsverhältnis kraft Gesetzes .....	261
3. Faktisches Arbeitsverhältnis .....	264
II. Diskriminierungsverbote bei Begründung des Arbeitsverhältnisses .....	265
1. Diskriminierungsverbote nach dem AGG und dem GenDG .....	268
2. Rechtsfolgen einer Diskriminierung .....	284
III. Gesetzliche Dokumentationspflichten .....	287
1. Nachweisgesetz .....	288
2. Weitere gesetzliche Dokumentationspflichten .....	290
IV. Inhaltskontrolle .....	291
1. Allgemeine Grenzen der Vertragsfreiheit .....	291
2. „Arbeitsrechtliche Inhaltskontrolle“ .....	292

# Inhaltsverzeichnis

---

V. Beteiligungsrechte des Betriebsrates .....	346
1. Auswahlrichtlinien .....	346
2. Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen, § 99 BetrVG ...	348
VI. Meldepflichten .....	361
<b>§ 11 Arbeitsverhältnisse mit Auslandsberührung .....</b>	<b>362</b>
I. Auslandsberührung .....	362
1. Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern in Deutschland ...	363
2. Beschäftigung von Arbeitnehmern im Ausland .....	378
II. Arbeitsrecht .....	378
1. Grundsätze .....	378
2. Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern in Deutschland ...	384
3. Entsendung von Deutschland ins Ausland .....	385
4. Entsenderichtlinie .....	389
5. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	390
6. Melde-/Registrierungspflichten innerhalb der EU .....	391
III. Sozialversicherungsrecht .....	394
1. Grundlagen .....	394
2. Zwischenstaatliches Recht .....	394
3. Ausstrahlung .....	398
4. Einstrahlung .....	399
5. Anwendung auf die arbeitsvertraglichen Entsendungsformen .....	399
IV. Steuerrecht .....	399
1. Besteuerung des Arbeitnehmers bei Entsendung ins Ausland .....	400
2. Besteuerung des Arbeitnehmers bei Entsendung nach Deutschland ..	402
3. Steuerliche Behandlung von Entsendungen bei den beteiligten Unter- nehmen .....	402
<b>Teil D. Arbeitspflicht</b>	
<b>§ 12 Art der Tätigkeit .....</b>	<b>403</b>
I. Die Verpflichtung des Arbeitnehmers zur persönlichen Arbeitsleistung, § 613 Abs. 1 BGB .....	403
1. Höchstpersönliche Verpflichtung .....	403
2. Ausnahmsweise zulässige Arbeitsleistung durch Dritte .....	404
II. Gläubigerstellung des Arbeitgebers .....	404
III. Art der Tätigkeit .....	405
1. Art der vertraglich geschuldeten Arbeit .....	405
2. Direktionsrecht des Arbeitgebers .....	410
3. Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Änderung der Tätigkeit .....	420
4. Kontrolle des Direktionsrechts .....	425
5. Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers .....	427
<b>§ 13 Arbeitsort .....</b>	<b>429</b>
I. Begriff des Arbeitsorts .....	429
II. Festlegung des Leistungsorts .....	429
1. Bestimmung im Arbeitsvertrag .....	429

2. Bestimmung des Leistungsorts „aus den Umständen“ .....	430
3. Bestimmungsrecht des Arbeitgebers .....	430
III. Flexibilisierung des Leistungsorts („Homeoffice“) .....	431
1. Kein gesetzlicher Anspruch des Arbeitnehmers .....	431
2. Kein Recht des Arbeitgebers zur einseitigen Einführung .....	432
3. Typische Regelungsgegenstände von Homeoffice-Vereinbarungen ...	433
4. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	435
IV. Versetzung .....	439
1. Individualrechtliche Grundlage .....	439
2. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	444
V. Betriebsverlegung als kollektiver Wechsel des Einsatzortes .....	445
1. Individualrechtliche Zulässigkeit .....	445
2. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	446
<b>§ 14 Arbeitszeit</b> .....	<b>447</b>
I. Begriffsbestimmungen zur Arbeitszeit .....	447
1. Arbeitszeit .....	447
2. Wege- und Dienstreisezeiten .....	448
3. Arbeitsbereitschaft .....	451
4. Bereitschaftsdienst .....	452
5. Rufbereitschaft .....	454
6. Ruhezeiten und -pausen .....	455
7. Umkleide- und Waschzeiten/Übergabezeiten .....	458
8. Nachtarbeit .....	460
II. Dauer der Arbeitszeit .....	461
1. Gesetzliche Höchstarbeitszeit .....	461
2. Vereinbarte Dauer der Arbeitszeit .....	462
3. Verlängerung und Verkürzung der Arbeitszeit .....	465
4. Abrufarbeit als Sonderform zur Dauer der Arbeitszeit .....	480
III. Lage der Arbeitszeit .....	484
1. Begriffsbestimmung .....	484
2. Gestaltungsformen der Lage der Arbeitszeit (Flexibilisierung der Arbeitszeit) .....	485
3. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der Lage der Arbeitszeit .....	491
IV. Aufzeichnung von Beginn, Ende und Dauer der Arbeitszeit .....	497
<b>§ 15 Verhaltenspflichten</b> .....	<b>500</b>
I. Begriff der Verhaltenspflicht .....	500
II. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	503
III. Muster: Betriebsvereinbarung zum Rauchverbot .....	504
<b>§ 16 Rechte am Arbeitsergebnis</b> .....	<b>506</b>
I. Einführung .....	507
II. Erwerb des Sacheigentums .....	508
1. Arbeitsvertraglich geschuldete Ergebnisse .....	508
2. Arbeitsvertraglich nicht geschuldete Ergebnisse .....	509

# Inhaltsverzeichnis

---

III. Arbeitnehmererfindungen und Verbesserungsvorschläge .....	510
1. Einführung .....	510
2. Die Grundbegriffe „technische Erfindung“, „Diensterfindung“, und „Miterfinderschaft“ .....	512
3. Meldepflicht bei Diensterfindungen .....	516
4. Rechte an der Erfindung, Überleitung der Rechte, Freiwerden der Erfindung, Verpflichtung zur Schutzrechtsanmeldung, Betriebsgehei- me Erfindung, Auslandsfreigabe, Anbieten bei Fallenlassen .....	521
5. Vergütung .....	527
6. Freie Erfindungen .....	543
7. Technische Verbesserungsvorschläge im ArbEG .....	544
8. Unabdingbarkeit, Unbilligkeit, Geheimhaltungspflicht, Verpflichtun- gen aus dem Arbeitsverhältnis .....	545
9. Öffentlicher Dienst, Hochschulerfindungen .....	547
10. Streitigkeiten .....	550
11. Das betriebliche Vorschlagswesen (BVW) .....	551
IV. Grundzüge des Arbeitnehmerurheberrechts .....	557
1. Einführung .....	557
2. Werke in Erfüllung von Verpflichtungen aus dem Arbeits- oder Dienstverhältnis (ohne Computerprogramme) .....	558
3. Arbeitsvertraglich nicht geschuldete Werke (ohne Computerpro- gramme) .....	569
4. Computerprogramme .....	569
5. Datenbanken .....	575
6. Verfahrensrecht .....	576
V. Sonstige schutzfähige Schöpfungen .....	576
1. Designs .....	576
2. Pflanzenzüchtungen .....	577
3. Halbleitererzeugnisse .....	578
4. Marken .....	579
<b>§ 17 Nicht- und Schlechtleistung .....</b>	<b>580</b>
I. Allgemeines .....	580
II. Nichtleistung des Arbeitnehmers .....	580
1. Fallgruppen der Unmöglichkeit .....	581
2. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers .....	586
III. Schlechtleistung des Arbeitnehmers .....	599
1. Begriff und Anwendungsbereich .....	599
2. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers .....	599
3. Haftungserleichterung des Arbeitnehmers .....	601
4. Haftung für Schäden bei Dritten .....	606
<b>§ 18 Abmahnung .....</b>	<b>612</b>
I. Begriff und Funktion .....	612
II. Rechtsgrundlage und Anwendungsbereich .....	613
III. Erforderlichkeit .....	614
1. Grundsatz: Abmahnung bei jeder verhaltensbedingten Kündigung .....	614

2. Entbehrlichkeit der Abmahnung .....	615
3. Verhältnismäßigkeit der Abmahnung .....	617
IV. Voraussetzungen .....	617
1. Anhörung des Arbeitnehmers/Betriebsrats/Schwerbehindertenvertretung .....	617
2. Abmahnungsberechtigter .....	618
3. Zugang .....	619
4. Frist .....	619
V. Wirkungen der Abmahnung .....	620
1. Verlust des konkret beanstandeten Fehlverhaltens als Kündigungsgrund .....	620
2. Kündigung nur bei gleichartigen Wiederholungsfällen .....	620
3. Wirkungsdauer .....	621
4. Mehrmalige Abmahnung bei geringfügigen Verstößen .....	621
5. Keine präjudizielle Wirkung der Abmahnung .....	622
VI. Gegenrechte des Abgemahnnten .....	622
1. Entfernung aus der Personalakte .....	622
2. Gegendarstellung .....	624
3. Beschwerde .....	624
VII. Streitigkeiten .....	624
VIII. Abgrenzung .....	625
IX. Exkurs: Die betriebsverfassungsrechtliche Abmahnung .....	626

## Teil E. Teilzeitarbeitsverhältnisse und geringfügige Beschäftigung

§ 19 Teilzeitarbeitsverhältnisse .....	629
I. Einführung .....	629
II. Kodifizierung des Teilzeitarbeitsrechts – Überblick .....	630
1. Der teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer .....	630
2. Teilzeitförderung .....	631
3. Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbot .....	634
IV. Nebenpflichten .....	639
1. Verschwiegenheitspflicht .....	640
2. Wettbewerbsverbot .....	640
3. Nebentätigkeit .....	640
V. Beendigung des Teilzeitarbeitsverhältnisses .....	641
1. Allgemeines .....	641
2. Teilzeitarbeitsverhältnis und betriebsbedingte Kündigung .....	641
VI. Sonderformen der Teilzeitarbeit .....	642
1. Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG) .....	642
2. Arbeitsplatzteilung (§ 13 TzBfG) .....	644
VII. Teilzeitarbeit und Betriebsverfassung .....	645
VIII. Teilzeitarbeit und Tarifvertragsrecht .....	646

# Inhaltsverzeichnis

---

§ 20 Der Anspruch auf Teilzeitarbeit .....	648
I. Einführung .....	649
II. Allgemeine Anspruchsvoraussetzungen der §§ 8, 9a TzBfG .....	649
1. Anspruchsberechtigte Arbeitnehmer .....	649
2. Kleinbetriebsklauseln .....	650
3. Wartezeit .....	650
III. Verfahren zur (befristeten) Arbeitszeitverringerung nach §§ 8, 9a TzBfG. ....	651
1. Geltendmachung des Teilzeitanpruchs .....	651
2. Ankündigungsfrist .....	653
3. Verhandlungsphase .....	654
4. Reaktion des Arbeitgebers .....	655
5. Zustimmungsfiktion .....	655
6. Erneute Geltendmachung .....	656
IV. Betriebliche Gründe als Ablehnungsgrund .....	656
1. Entgegenstehendes unternehmerisches Organisationskonzept .....	657
2. Gesetzliche Regelbeispiele als Ablehnungsgrund .....	658
3. Sonstige Ablehnungsgründe .....	661
V. Auswirkungen der Arbeitszeitreduzierung auf die Vergütung .....	662
VI. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	663
VII. Teilzeitarbeit nach anderen Gesetzen .....	664
1. Teilzeitarbeit während Elternzeit .....	665
2. Teilzeitarbeit bei Schwerbehinderung .....	669
3. Teilzeitarbeit während Pflegezeit .....	670
4. Familienpflegezeit .....	671
VIII. Prozessuales .....	672
1. Teilzeitananspruch nach TzBfG .....	672
2. Teilzeitananspruch nach § 15 BEEG .....	675
3. Teilzeitananspruch nach § 164 Abs. 5 SGB IX .....	676
4. Teilzeitananspruch nach PflegeZG und FPfZG .....	676
§ 21 Altersteilzeit .....	678
I. Einführung .....	678
II. Anspruch auf Altersteilzeitarbeit .....	680
1. Kein gesetzlicher Anspruch .....	680
2. Tarifvertragliche Ansprüche .....	680
3. Anspruch aus Betriebsvereinbarung .....	681
4. Individualvertraglicher Anspruch .....	681
III. Voraussetzungen (un-)geförderter Altersteilzeit .....	682
1. Voraussetzungen für (un-)geförderte Altersteilzeit auf Arbeitnehmer-	
seite .....	682
2. Voraussetzungen für (un-)geförderte Altersteilzeit auf Arbeitgeber-	
seite .....	683
IV. Altersteilzeitvertrag .....	684
V. Durchführung des Altersteilzeit-Arbeitsverhältnisses .....	686
1. Allgemeines .....	686
2. Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien .....	687
3. Kündigung des Altersteilzeit-Arbeitsverhältnisses .....	689

4. Reguläre Beendigung des Altersteilzeit-Arbeitsverhältnisses .....	690
5. Betriebsverfassungs- und Mitbestimmungsrecht .....	690
VI. Prozessualer Hinweis .....	691
<b>§ 22 Geringfügige Beschäftigung .....</b>	<b>692</b>
I. Einführung .....	692
II. Geringfügige Beschäftigung als Teilzeitarbeitsverhältnis .....	693
III. Formen geringfügiger Beschäftigung .....	693
1. Entgeltgeringfügigkeit .....	694
2. Zeitgeringfügigkeit/Kurzfristbeschäftigung .....	695
3. Geringfügige Beschäftigung in Privathaushalten .....	696
V. Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien .....	697
1. Individualarbeitsrecht .....	697
2. Betriebsverfassungsrecht .....	701
3. Tarifvertragsrecht .....	702
4. Betriebliche Altersversorgung .....	702
VI. Die „Gleitzone“ .....	702
<b>Teil F. Entgelt im Arbeitsverhältnis</b>	
<b>§ 23 Bestimmung und Grundlagen des Entgelts .....</b>	<b>705</b>
I. Einleitung .....	705
II. Anspruchsgrundlagen und Bestimmungsfaktoren .....	706
1. Arbeitsvertrag .....	706
2. Tarifvertrag .....	707
3. Betriebsvereinbarung .....	707
4. Gleichbehandlungsgrundsatz .....	708
5. Betriebliche Übung .....	710
6. Gesamtzusage .....	712
7. § 612 Abs. 2 BGB .....	713
8. Abrechnungspflicht § 108 GewO .....	713
III. Entgelthöhe .....	713
1. Vertragliche Regelungen .....	713
2. Gesetzlicher Mindestlohn (MiLoG) .....	714
3. Lohnwucher (§ 138 BGB) .....	719
4. Entgelttransparenzgesetz .....	722
5. Equal Pay für Leiharbeitnehmer .....	726
6. Brutto-/Nettoentgelt .....	727
<b>§ 24 Arten und Formen der Vergütung .....</b>	<b>730</b>
I. Geld- und Naturalvergütung .....	731
1. Einleitung .....	731
2. Formen der Naturalvergütung .....	732
II. Leistungsbezogene Entgelte .....	739
1. Akkordlohn .....	739
2. Prämienlohn .....	740
3. Leistungslohn .....	740

# Inhaltsverzeichnis

---

III. Ergebnisbezogene Entgelte .....	741
1. Provision .....	741
2. Tantieme .....	741
IV. Zielabhängige variable Vergütung .....	742
1. Begriff .....	742
2. Rechtsgrundlagen .....	744
3. Grundsätze der Zielfestlegung .....	745
4. Feststellung der Zielerreichung .....	747
5. Rechtsprechung zur fehlenden Zielvereinbarung .....	748
6. Auswirkungen krankheitsbedingter Fehlzeiten .....	751
7. Auswirkungen sonstiger Fehlzeiten .....	752
8. Vorzeitiges Ausscheiden des Arbeitnehmers .....	752
9. Zielanpassung bei verschlechterten Rahmenbedingungen .....	755
10. Mitbestimmungsrechte und -pflichten des Betriebsrats .....	755
V. Aktienoptionen .....	756
1. Begriff .....	756
2. Rechtsnatur der Aktienoptionen .....	757
3. Verhältnis von Aktienoptionen und Festgehalt .....	758
4. Aktienoptionen und Gleichbehandlungsgrundsatz .....	759
5. Kürzung wegen Fehlzeiten im Bezugszeitraum .....	761
6. Bindungs- und Verfallklauseln .....	761
7. Steuerliche Behandlung auf Arbeitnehmerseite .....	762
8. Aktienoptionen und Betriebsübergang .....	763
9. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	763
10. Rechtswegzuständigkeit .....	764
VI. (Jahres-)Sonderzahlungen .....	764
1. Grundlagen .....	764
2. Betriebstreueleistungen .....	767
3. Entgeltleistungen/Leistungen mit Mischcharakter .....	771
4. Krisenbedingte Sonderprämien. ....	774
5. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	774
VII. Überstundenvergütung und Zulagen .....	775
1. Übertarifliche Zulagen .....	776
2. Anrechnungsmöglichkeit .....	776
3. Effektivklauseln .....	777
4. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	778
VIII. Vorschuss/Arbeitgeberdarlehen .....	778
1. Entgeltcharakter .....	778
2. Auswirkungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	779
IX. Anwesenheitsprämien .....	780
<b>§ 25 Ein- und Umgruppierung .....</b>	<b>783</b>
I. Allgemeines zur Eingruppierung und Umgruppierung .....	783
1. Begriff .....	783
2. Abhängigkeit der Eingruppierung von der Ausgestaltung der kollektiven Vergütungsordnung .....	785
3. Einzelfälle der Ein- und Umgruppierung .....	789

II. Bedeutung der Eingruppierung für den Arbeitnehmer .....	791
1. Zusammenhang von Eingruppierung und Vergütungshöhe .....	791
2. Klage des Arbeitnehmers gegen zu niedrige Eingruppierung .....	792
III. Öffentlicher Dienst .....	793
IV. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates .....	793
1. Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechtes .....	793
2. Ausgestaltung des Mitbestimmungsrechtes .....	794
3. Zustimmungsersetzungsverfahren .....	798
4. Beendigung des Zustimmungsersetzungsverfahrens .....	799
5. Erzwingbarkeit der Durchführung des Zustimmungsverfahrens durch den Betriebsrat .....	799
V. Bedeutung des betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmungsverfahrens für den Arbeitnehmer .....	801
1. Keine Bindung des Arbeitnehmers .....	801
2. Bindung des Arbeitgebers .....	801
 <b>§ 26 Abwicklung und Durchsetzung der Entgeltzahlung .....</b>	 <b>802</b>
I. Erfüllung .....	802
1. Empfangsberechtigte .....	802
2. Leistungsort .....	803
3. Art der Auszahlung .....	803
4. Fälligkeit .....	804
5. Abrechnung .....	806
II. Lohnsicherung .....	808
1. Verfügungsverbote/Abtretung .....	808
2. Aufrechnung .....	811
3. Zurückbehaltungsrecht .....	812
4. Pfändungsschutz .....	813
III. Gerichtliche Durchsetzung .....	820
1. Rechtswegzuständigkeit .....	820
2. Örtliche Zuständigkeit .....	821
3. Klageart .....	824
4. Einstweiliger Rechtsschutz .....	830
IV. Ausschluss- oder Verfallfristen .....	832
V. Verjährung .....	836
VI. Verwirkung .....	837
 <b>§ 27 Mitbestimmung beim Entgelt .....</b>	 <b>839</b>
I. Allgemeines zum Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates .....	840
1. Überblick .....	840
2. Gegenstand des Mitbestimmungsrechtes des § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG .....	841
3. Zweck des Mitbestimmungsrechtes .....	841
4. Entgeltbegriff .....	841
5. Arbeitnehmer .....	843
6. Kollektiver Tatbestand .....	843
II. Reichweite des Mitbestimmungsrechtes des § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG ..	844
1. Tarifvorrang .....	844

# Inhaltsverzeichnis

---

2. AT-Angestellte .....	846
3. Mitbestimmungsfreie Entscheidungen des Arbeitgebers .....	847
III. Mitbestimmungsrecht bei Grundentscheidungen der betrieblichen Lohn- gestaltung .....	848
1. Begriffsdefinitionen .....	848
2. Vom Mitbestimmungsrecht nicht erfasste Gegenstände .....	849
3. Mitbestimmungsrecht bei einzelnen Grundsatzentscheidungen .....	852
IV. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates im freiwilligen Bereich .....	
V. Einzelfälle .....	854
1. Sonderzahlungen .....	854
2. Zulagen, Zuschläge und Zeitgutschriften .....	855
3. Gewinn- und Ergebnisbeteiligung .....	856
4. Sachleistungen, insbesondere private Nutzung eines dienstlichen Kfz .....	856
5. Mitbestimmungsrecht bei Aktienoptionsplänen .....	857
6. Betriebliche Altersversorgung .....	859
VI. Besondere Vergütungsformen .....	861
1. Leistungsbezogene Entgelte nach § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG .....	861
2. Provision .....	864
3. Variable zielorientierte Vergütungssysteme .....	864
4. Bandbreitensysteme .....	868
5. Vergütungsregelungen bei vorübergehender Entsendung in das Aus- land .....	871
VII. Mitbestimmungsrechte nach § 87 Abs. 1 Nr. 8 und 9 BetrVG .....	872
1. Allgemeines .....	872
2. Mitbestimmungsfreie Vorentscheidungen des Arbeitgebers .....	872
3. Sozialeinrichtung .....	873
4. Einzelfragen .....	873
5. Zuweisung und Kündigung von Wohnungen .....	874
VIII. Mitbestimmung bei der Änderung von Entgeltleistungen .....	874
1. Änderung von freiwilligen Leistungen – Grundsatz .....	876
2. Wegfall von freiwilligen Leistungen als mitbestimmungspflichtige Änderung des Vergütungssystems .....	876
3. Besonderheiten bei der Änderung der betrieblichen Altersversor- gung .....	877
4. Grundlegende Änderungen des Vergütungssystems .....	878
5. Anrechnung von Lohnerhöhungen auf über- und außertarifliche Zu- lagen .....	879
6. Trennung von Mitbestimmungsverfahren und Änderung des Ar- beitsvertrages .....	881
IX. Initiativrecht .....	881
X. Mitbestimmungsrecht bei den Auszahlungsmodalitäten der Arbeitsentgelte .....	883
XI. Einblicksrecht des Betriebsrats in Bruttoentgeltlisten .....	883
XII. Durchführung der Mitbestimmung .....	885
XIII. Zuständigkeit .....	887
XIV. Meinungsverschiedenheiten .....	887
XV. Sicherung des Mitbestimmungsrechtes des Betriebsrats .....	888

XVI. Rechte der Arbeitnehmer bei mitbestimmungswidrigem Verhalten des Arbeitgebers .....	888
XVII. Textmuster .....	889
1. Muster: Betriebsvereinbarung über Vergütungsgruppen .....	889
2. Muster: Betriebsvereinbarung über Leistungsbeurteilung .....	891
3. Muster: Verfahren bei Erhöhung der Vergütung auf der Grundlage eines Budgets .....	893
4. Muster: Variable Vergütung (Zielgehalt) .....	894
<b>§ 28 Entgelt bei Leistungsstörungen .....</b>	<b>896</b>
I. Nichterfüllung der Arbeitsleistung .....	897
II. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	898
1. Allgemeine Voraussetzungen .....	898
2. Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit .....	899
3. Kausalität .....	902
4. Verschuldete Arbeitsunfähigkeit .....	903
5. Anzeige- und Feststellungs- oder Nachweispflichten .....	907
6. Zeitraum der Entgeltfortzahlung .....	916
7. Höhe der Entgeltfortzahlung .....	921
8. Forderungsübergang .....	927
9. Unabdingbarkeit .....	929
10. Sonderfall: Organ- und Gewebespenden .....	930
III. Entgeltfortzahlung an Feiertagen .....	931
1. Kausalität .....	932
2. Höhe des fortzuzahlenden Feiertagsentgelts .....	933
3. Anspruchsausschluss bei unentschuldigtem Fehlen .....	934
4. Beweispflicht .....	934
IV. Entgeltzahlung bei persönlicher Arbeitsverhinderung .....	935
1. Sonderfall: Pflege naher Angehöriger .....	936
2. Verhältnismäßigkeit .....	937
3. Betreuung der Kinder bei Schul- und Kindergartenschließungen .....	937
V. Sonderfall: Lohnfortzahlung in Zeiten von Corona .....	938
1. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	938
2. Berufsausübungsverbot und Quarantäne, § 56 IfSG .....	938
3. Kinderbetreuung .....	939
4. Betriebsschließungen .....	941
VI. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	941
1. Voraussetzungen .....	942
2. Beendigung des Annahmeverzugs .....	949
3. Rechtsfolgen .....	950
4. Darlegungs- und Beweislast .....	957
VII. Betriebs- und Wirtschaftsrisiko .....	958
VIII. Schlecht- und Mindererfüllung der Arbeitsleistung .....	960
<b>§ 29 Änderung und Flexibilisierung von Entgeltzahlungen .....</b>	<b>962</b>
I. Einleitung .....	962
II. Individualrechtliche Instrumente .....	963
1. Direktionsrecht .....	963

# Inhaltsverzeichnis

---

2. Freiwilligkeitsvorbehalte .....	965
3. Widerrufsvorbehalt .....	969
4. Anrechnung übertariflicher Vergütungsbestandteile .....	974
5. Befristung von Vergütungsbestandteilen .....	974
6. Einvernehmliche Vertragsänderung .....	976
7. Negative betriebliche Übung .....	977
8. Änderungskündigung zur Vergütungsreduzierung .....	978
III. Arbeitsvertragsbedingungen mit kollektivem Bezug .....	982
<b>§ 30 Bildungs- und Umzugsbeihilfen .....</b>	<b>985</b>
I. Aus- und Fortbildungsbeihilfen .....	985
1. Definition der Beihilfen .....	985
2. Arbeitsvertragliche Rückzahlungsklauseln .....	986
3. Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	998
4. Inhalt und Umfang der Rückzahlungspflicht .....	1000
5. Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln .....	1002
6. Rückzahlungsklauseln in Betriebsvereinbarungen .....	1003
7. Rechtsprechungs-Zusammenfassung .....	1003
II. Umzugsbeihilfen .....	1004
1. Definition .....	1004
2. Anspruch auf Umzugsbeihilfen .....	1004
3. Rückzahlungsklauseln .....	1005
4. Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln .....	1006
III. Willkommensprämie .....	1007
<b>Teil G. Urlaub</b>	
<b>§ 31 Erholungsurlaub .....</b>	<b>1009</b>
I. Urlaubsanspruch .....	1011
1. Grundlagen des Urlaubsanspruchs .....	1011
2. Voraussetzungen des gesetzlichen Urlaubsanspruches .....	1016
3. Dauer des Urlaubsanspruchs .....	1018
4. Erfüllung des Urlaubsanspruchs .....	1021
5. Mitwirkungsobliegenheiten des Arbeitgebers .....	1027
6. Höchstpersönlichkeit des Urlaubs .....	1032
7. Erlöschen des Urlaubsanspruches .....	1033
8. Ausschlussfristen und Verjährung .....	1037
9. Urlaubsanspruch im ruhenden Arbeitsverhältnis .....	1037
10. Auswirkung von Krankheit auf den Urlaubsanspruch .....	1039
11. Verbot von urlaubszweckwidrigen Tätigkeiten .....	1041
12. Verhältnis zu anderen Nichtarbeitszeiten .....	1041
13. Voll- und Teilurlaub .....	1043
14. Vermeidung von Doppelaussprüchen .....	1046
II. Anspruch auf Urlaubsentgelt .....	1047
1. Berechnung des Urlaubsentgelts .....	1047
2. Fälligkeit des Anspruchs auf Urlaubsentgelt .....	1049
3. Urlaubsgeld .....	1050
4. Übertragbarkeit des Urlaubsentgelt- und Urlaubsgeldanspruchs .....	1050

III. Abgeltung des Urlaubsanspruchs .....	1050
1. Entstehung des Abgeltungsanspruchs .....	1050
2. Inhalt des Abgeltungsanspruchs .....	1051
3. Vererblichkeit, Pfändbarkeit und Abtretbarkeit .....	1052
4. Sozialversicherungs- und steuerrechtliche Fragen .....	1052
5. Ausschlussfristen und Verjährung .....	1052
IV. Besondere Urlaubsregelungen .....	1053
1. Urlaub für jugendliche Arbeitnehmer und Auszubildende .....	1053
2. Zusatzurlaub für Schwerbehinderte .....	1055
3. Urlaub im Bereich der Heimarbeit .....	1058
4. Urlaub nach dem Seearbeitsgesetz .....	1061
V. Verhältnis zu kollektiv-rechtlichen und einzelvertraglichen Regelungen ..	1064
1. Verhältnis zum Tarifvertrag .....	1064
2. Verhältnis zur Betriebsvereinbarung .....	1066
3. Verhältnis zum Arbeitsvertrag .....	1066
VI. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	1066
1. Allgemeine Urlaubsgrundsätze .....	1066
2. Urlaubspläne .....	1067
3. Festlegung des Urlaubs im Einzelfall .....	1067
4. Grenzen der Mitbestimmung .....	1067
VII. Urlaub bei Betriebsübergang .....	1068
1. Ansprüche gegen den Veräußerer .....	1068
2. Ansprüche gegen den Erwerber .....	1068
3. Ausgleich zwischen Erwerber und Veräußerer .....	1069
VIII. Urlaub bei Insolvenz .....	1069
1. Bei Eröffnung des Insolvenzverfahrens .....	1070
2. Vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens .....	1070
3. Insolvenzgeld .....	1071
4. Betriebsübergang in der Insolvenz .....	1071
IX. Prozessuale Geltendmachung .....	1071
1. Klage .....	1071
2. Einstweilige Verfügung .....	1072
3. Selbstbeurlaubung .....	1073
4. Klage auf Urlaubsabgeltung .....	1074
<b>§ 32 Mutterschaftsurlaub, Elternzeit, Pflege- und Familienpflegezeit .....</b>	<b>1075</b>
I. Mutterschaftsurlaub, Gesetzesentwicklung .....	1075
II. Elternzeit .....	1076
1. Anspruchsvoraussetzungen gemäß § 15 Abs. 1 BEEG .....	1076
2. Inanspruchnahme der Elternzeit .....	1077
3. Dauer .....	1078
4. Wirkungen der Elternzeit .....	1078
III. Pflegezeit .....	1084
1. Kurzzeitige Freistellung .....	1084
2. Pflegezeit gemäß § 3 PflegeZG .....	1086
3. Sonderkündigungsschutz gemäß § 5 PflegeZG .....	1088
4. Befristete Vertretung .....	1088

# Inhaltsverzeichnis

---

IV. Familienpflegezeit .....	1089
1. Begriff .....	1089
2. Voraussetzungen .....	1090
3. Darlehensanspruch des Beschäftigten .....	1090
4. „Arbeitsrechtliche Regelungen“ des FPfZG .....	1091
5. Familienpflegezeit und Pflegezeit .....	1091
<b>§ 33 Bildungsurlaub .....</b>	<b>1092</b>
I. Rechtsgrundlagen .....	1092
II. Voraussetzungen .....	1093
III. Durchführung .....	1099
<b>Teil H. Nebenpflichten im Arbeitsverhältnis</b>	
<b>§ 34 Geheimnisschutz .....</b>	<b>1101</b>
I. Grundlagen und Praxisrelevanz .....	1101
II. Schweigepflicht während des bestehenden Arbeitsverhältnisses .....	1103
1. Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen .....	1103
2. Schutz vertraulicher Angaben und Mitteilungen .....	1105
3. Schutz aller betriebsbezogenen Tatsachen? .....	1106
4. Geheimhaltung des Gehalts und sonstiger Vertragsinhalte .....	1106
5. Einbeziehung von Drittunternehmen .....	1107
6. Rechtsfolgen bei Verstoß .....	1107
III. Nachvertragliche Schweigepflicht .....	1109
1. Nachvertraglicher Schutz von Betriebs- und Geschäfts- geheimnissen .....	1109
2. Abgrenzung zum nachvertraglichen Wettbewerbsverbot .....	1111
3. Rechtsfolgen bei Verstoß .....	1112
IV. Geheimhaltung und Offenbarung betrieblicher Missstände; Whistleblowing .....	1112
V. Schweigepflicht besonderer Arbeitnehmergruppen .....	1118
VI. Vertragsgestaltung .....	1119
1. Arbeitsvertrag .....	1119
2. Aufhebungsvertrag .....	1120
VII. Prozessuales .....	1121
<b>§ 35 Wettbewerbsverbot während des bestehenden Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>1123</b>
I. Grundlagen und Praxisrelevanz .....	1123
II. Konkurrenzverbot nach § 60 HGB .....	1123
1. Gegenständlicher Verbotsumfang .....	1123
2. Zeitlicher Verbotsumfang .....	1126
3. Einwilligung des Arbeitgebers und deren Widerruf .....	1127
III. Vorbereitungshandlungen für späteren Wettbewerb .....	1127
IV. Wettbewerb während des laufenden Kündigungsschutzprozesses .....	1129
V. Rechtsfolgen unerlaubten Wettbewerbs .....	1130
VI. Vertragsgestaltung .....	1131
VII. Prozessuales .....	1132

<b>§ 36 Wettbewerbsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	<b>1134</b>
I. Grundlagen und Praxisrelevanz .....	1135
II. Geltungsbereich der §§ 74 ff. HGB .....	1135
1. Persönlicher Geltungsbereich .....	1135
2. Zeitliche Maßgeblichkeit der §§ 74 ff. HGB .....	1136
3. Gegenständlicher Geltungsbereich .....	1138
4. Räumlicher Geltungsbereich .....	1139
III. Form der Wettbewerbsabrede .....	1139
IV. Verbindlichkeit des Wettbewerbsverbots .....	1140
1. Berechtigtes geschäftliches Interesse des Arbeitgebers .....	1141
2. Keine unbillige Fortkommenserschwer .....	1142
3. Bedingungslose und ausreichende Entschädigungszusage .....	1143
4. Kein bedingtes Wettbewerbsverbot .....	1145
V. Indirekte Wettbewerbsverbote .....	1146
VI. Inkrafttreten und Außerkrafttreten des Wettbewerbsverbots .....	1148
1. Inkrafttreten .....	1148
2. Außerkrafttreten .....	1149
VII. Nachträgliche Beseitigung von Wettbewerbsverboten .....	1149
1. Verzicht des Arbeitgebers .....	1150
2. Einvernehmliche Aufhebung des Wettbewerbsverbots .....	1150
VIII. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot bei Kündigung des Arbeitsverhältnisses .....	1152
1. Ordentliche Eigenkündigung des Arbeitnehmers .....	1152
2. Fristlose Eigenkündigung des Arbeitnehmers .....	1152
3. Fristlose Kündigung durch den Arbeitgeber .....	1153
4. Ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber .....	1153
IX. Die Wettbewerbsabrede in der Durchführung .....	1154
1. Ermittlung der Höhe der Karenzentschädigung .....	1154
2. Anrechnung anderweitigen Erwerbs .....	1155
3. Auszahlung der Karenzentschädigung .....	1160
X. Verletzung der Wettbewerbsabrede .....	1161
1. Pflichtverstöße des Arbeitgebers und deren Rechtsfolgen .....	1161
2. Pflichtverstöße des Arbeitnehmers und deren Rechtsfolgen .....	1163
XI. Checkliste .....	1168
<b>§ 37 Loyalitäts- und Rücksichtnahmepflichten, Nebentätigkeitsbeschränkungen</b> .....	<b>1169</b>
I. Grundlagen und Praxisrelevanz .....	1169
II. Loyalitäts- und Rücksichtnahmepflichten .....	1172
1. Wahrung der betrieblichen Ordnung .....	1172
2. Unternehmensförderung und Schutz des Unternehmens .....	1175
3. Kritik und unternehmensschädliche Meinungsäußerungen, Ehrverletzungen .....	1179
4. Schmiergeldverbot .....	1181
5. Abwerbungsverbot .....	1182
6. Auskunfts- und Informationspflichten, Hinweis- und Aufklärungspflichten .....	1183
7. Außerdienstliches Verhalten .....	1185

# Inhaltsverzeichnis

---

III. Nebentätigkeitsbeschränkungen .....	1187
1. Begriffliches und Ausgangslage .....	1187
2. Gesetzliche Einschränkungen der Nebentätigkeit .....	1188
3. Einschränkung der Nebentätigkeit durch Tarifvertrag .....	1190
4. Einschränkung der Nebentätigkeit durch Betriebsvereinbarungen ...	1191
5. Arbeitsvertragliche Einschränkungen der Nebentätigkeit .....	1191
6. Rechtsfolgen beim Verstoß gegen wirksame Nebentätigkeits- verbote .....	1192
7. Durchführung des Nebentätigkeits-Arbeitsverhältnisses .....	1193
<b>§ 38 Nebenpflichten des Arbeitgebers .....</b>	<b>1194</b>
I. Grundlagen und Praxisrelevanz .....	1194
II. Schutzpflichten für Leben, Gesundheit, Eigentum und Vermögen .....	1195
1. Schutz von Leben und Gesundheit .....	1195
2. Schutzpflichten für eingebrachte Vermögensgegenstände des Arbeit- nehmers .....	1201
3. Haftung des Arbeitgebers für betrieblich veranlasste Vermögens- schäden des Arbeitnehmers, Aufwendungsersatz .....	1201
4. Wahrung sonstiger Vermögensinteressen des Arbeitnehmers .....	1202
III. Schutz besonderer Personengruppen .....	1202
1. Mutterschutz .....	1202
2. Jugendschutz .....	1203
3. Schutz schwerbehinderter Menschen .....	1205
IV. Persönlichkeitsschutz, Persönlichkeitsrecht .....	1206
1. Grundlagen .....	1206
2. Eingriffe in das Persönlichkeitsrecht .....	1206
3. Rechtsfolgen bei Persönlichkeitsrechtsverletzungen .....	1210
V. Besondere Nebenpflichten .....	1212
1. Beschäftigungspflicht .....	1212
2. Gleichbehandlungspflicht .....	1213
3. Diskriminierungsschutz .....	1214
4. Wiedereinstellungspflicht .....	1215
VI. Informationspflichten – Aufklärungspflichten, Auskunftspflichten und Hinweispflichten .....	1218
1. Bei Beginn des Arbeitsverhältnisses .....	1218
2. Während des bestehenden Arbeitsverhältnisses .....	1219
3. Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	1220
4. Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	1221
5. Rechtsfolgen bei Verstößen .....	1222
VII. Sonstige Nebenpflichten von A bis Z .....	1222

## Teil I. Betriebliche Altersversorgung

<b>§ 39 Grundlagen .....</b>	<b>1227</b>
I. Geltungsbereich des BetrAVG .....	1228
1. Sachlicher Geltungsbereich .....	1228
2. Persönlicher Geltungsbereich .....	1230

II. Begründung betrieblicher Versorgungsansprüche .....	1232
1. Übersicht .....	1232
2. Individualrechtliche Regelungen .....	1232
3. Kollektivrechtliche Regelungen .....	1237
III. Versorgungszusage .....	1239
1. Übersicht .....	1239
2. Abgrenzung zu anderen Leistungen .....	1239
3. Beitragsorientierte Leistungszusage .....	1241
4. Beitragszusage .....	1242
IV. Aufbringung der Mittel .....	1243
1. Arbeitgeberfinanzierte Zusagen .....	1243
2. Entgeltumwandlungsvereinbarung .....	1244
3. Anspruch auf Entgeltumwandlung nach § 1a BetrAVG .....	1246
4. Mischsysteme .....	1248
5. Gesetzlicher Zuschussanspruch .....	1250
V. Durchführungswege .....	1250
1. Direktzusage .....	1250
2. Unterstützungskasse .....	1252
3. Direktversicherung (Einzel-, Gruppenversicherung) .....	1253
4. Pensionskasse .....	1256
5. Pensionsfonds .....	1257
6. Contract Trust Arrangement – CTA .....	1258
7. Übersicht: Die abgabenrechtliche Behandlung von Beiträgen und Versorgungsleistungen in den einzelnen Durchführungswegen .....	1261
8. Gegenüberstellung der Vor- und Nachteile der einzelnen Durchfüh- rungswege .....	1262
<b>§ 40 Ausgestaltung der Versorgungszusage .....</b>	<b>1264</b>
I. Inhaltliche Ausgestaltung .....	1265
1. Allgemeine Grenzen der Vertragsfreiheit .....	1265
2. Inhaltskontrolle .....	1265
3. Begünstigter Personenkreis .....	1267
4. Durchführungsweg .....	1270
5. Beitragszahlung, Finanzierung .....	1271
6. Allgemeine Leistungsvoraussetzungen .....	1271
7. Versorgungsleistung .....	1273
8. Leistungsfälle .....	1274
9. Höhe der Versorgungsleistung .....	1277
10. Vorgezogenes Altersruhegeld .....	1280
11. Aufschiebung der Versorgungsleistung .....	1282
12. Vorzeitiges Ausscheiden/Übertragung der Versorgungs- verpflichtung .....	1283
13. Versorgungsausgleich – Neuregelung zum 1.9.2009 .....	1284
14. Sonstige Regelungen .....	1287
15. Leistungsvorbehalte .....	1288
16. Änderungsvorbehalt bei Gesamtzusagen und vertraglichen Einheits- regelungen .....	1288
17. Kündigung von Betriebsvereinbarungen .....	1289

# Inhaltsverzeichnis

---

II. Mitbestimmung bei der Einführung einer Versorgungsregelung .....	1289
1. Allgemeine Grundsätze .....	1289
2. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG .....	1290
3. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG .....	1291
4. Zuständigkeit .....	1292
5. Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen das Mitbestimmungsrecht .....	1293
<b>§ 41 Ansprüche nach dem Betriebsrentengesetz .....</b>	<b>1294</b>
I. Auskunftsansprüche .....	1296
1. Auskunft über die Höhe der Altersleistung .....	1296
2. Auskünfte zum Übertragungswert .....	1297
3. Auskünfte externer Versorgungsträger über Beitragsrückstände .....	1297
II. Planmäßige Versorgungsleistungen .....	1298
1. Eintritt des Versorgungsfalls .....	1298
2. Zusammentreffen mehrerer Versorgungszusagen .....	1298
III. Ansprüche bei vorzeitigem Ausscheiden .....	1299
1. Gesetzliche Unverfallbarkeit .....	1299
2. Beginn der Unverfallbarkeitsfrist .....	1299
3. Fortbestand der Zusage bei Änderung und Übernahme durch eine andere Person .....	1300
4. Unterbrechungen der Betriebszugehörigkeit .....	1301
5. Vertragliche Unverfallbarkeit .....	1301
6. Erfasste Anwartschaften .....	1302
IV. Höhe der unverfallbaren Anwartschaft .....	1302
1. Rätierliche Berechnung der Anwartschaft .....	1302
2. Festschreibung der Berechnungsgrundlagen; Benachteiligungsverbot .....	1303
3. Berechnung der hypothetischen Versorgungsleistung .....	1303
4. Erreichte Betriebszugehörigkeit .....	1305
5. Erreichbare Betriebszugehörigkeit .....	1305
6. Einheitliche Altersgrenzen für Männer und Frauen .....	1306
7. Berechnung der unverfallbaren Anwartschaft bei Ablösung .....	1306
8. Rundungen .....	1307
9. Begrenzung von Invaliditäts- und Todesfalleistungen .....	1307
10. Versicherungsrechtliche Lösung .....	1307
11. Entgeltumwandlung und beitragsorientierte Leistungszusage .....	1308
12. Beitragszusage mit Mindestleistung .....	1308
13. Auskunftsanspruch bei Ausscheiden .....	1308
V. Abfindung von Versorgungsanwartschaften .....	1309
1. Abfindungsverbot nach § 3 BetrAVG .....	1309
2. Ausnahmen von dem Abfindungsverbot .....	1310
3. Höhe der Abfindung .....	1311
4. Rechtsfolgen bei Verstoß .....	1311
VI. Anrechnungs- und Auszehrungsverbot .....	1311
1. Anrechnungsverbot .....	1311
2. Auszehrungsverbot .....	1313
VII. Anspruch auf vorzeitige Altersleistung .....	1314
1. Gesetzliche Rentenversicherung .....	1314
2. Voraussetzungen für den Bezug einer vorzeitigen Betriebsrente .....	1314

3. Höhe der Versorgungsleistung .....	1315
4. Berechnung bei vorzeitigem Ausscheiden .....	1316
VIII. Anpassung laufender Versorgungsleistungen .....	1318
1. Anpassungsprüfungspflicht, Befreiungsmöglichkeiten .....	1318
2. Anpassungszeitraum und Prüfungstermin .....	1319
3. Anpassungskriterien .....	1319
4. Wirtschaftliche Lage des Arbeitgebers .....	1321
5. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	1323
6. Folgen einer unterbliebenen Anpassung .....	1324
IX. Ansprüche bei Insolvenz des Arbeitgebers .....	1326
1. Übersicht .....	1326
2. Sicherungsfälle .....	1327
3. Gesicherter Personenkreis .....	1329
4. Leistungsverpflichtungen des PSVaG .....	1330
5. Rechtsstreitigkeiten .....	1333
X. Verjährung .....	1333
<b>§ 42 Wechsel des Versorgungsschuldners und Haftung von Gesellschaftern .....</b>	<b>1335</b>
I. Rechtsgeschäftliche Übernahme .....	1335
1. Schuldbeitritt, Erfüllungsübernahme .....	1335
2. Befreiende Schuldübernahme .....	1335
II. Sonstiger Wechsel des Versorgungsschuldners .....	1338
1. Betriebsübergang nach § 613a BGB .....	1338
2. Gesamtrechtsnachfolge .....	1342
3. Übertragung eines einzelkaufmännischen Unternehmens .....	1344
III. Haftung von Gesellschaftern einer Personengesellschaft .....	1345
1. Haftung von Gesellschaftern während des Bestehens der Gesellschaft .....	1345
2. Haftung ausgeschiedener Gesellschafter .....	1345
3. Haftung bei Auflösung der Gesellschaft .....	1345
4. Wechsel in Kommanditistenstellung .....	1346
<b>§ 43 Kündigung, Änderung und Widerruf von Versorgungszusagen .....</b>	<b>1347</b>
I. Übersicht .....	1348
1. Gründe für eine Kündigung, Änderung oder einen Widerruf .....	1348
2. Gestaltungsmöglichkeiten .....	1348
II. Schließung des Versorgungswerks .....	1349
1. Individualrechtliche Zusagen .....	1349
2. Kündigung von Betriebsvereinbarungen .....	1350
3. Abfindung von Versorgungsleistungen und Versorgungsanwart- schaften .....	1351
III. Änderung einer individualrechtlichen Zusage .....	1351
1. Änderungsvereinbarung .....	1351
2. Änderungskündigung .....	1351
3. Wegfall der Geschäftsgrundlage .....	1352
IV. Ablösung von vertraglichen Einheitsregelungen und Gesamtzusagen .....	1353
1. Änderungsvorbehalt .....	1353
2. Umstrukturierende Betriebsvereinbarung .....	1354

# Inhaltsverzeichnis

---

V. Änderung kollektivrechtlicher Regelungen .....	1358
1. Ablösungsprinzip .....	1358
2. Ablösende Betriebsvereinbarungen .....	1358
3. Ablösende Tarifverträge .....	1363
VI. Wechsel des Durchführungswegs .....	1365
1. Gründe für einen Wechsel .....	1365
2. Möglichkeit eines Wechsels .....	1365
VII. Widerruf von Versorgungszusagen wegen Treuepflichtverletzung .....	1366
1. Widerruf wegen Verfehlungen während des Arbeitsverhältnisses ....	1366
2. Widerruf wegen Verstoßes gegen nachvertragliche Treuepflichten ...	1367

## Teil J. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

<b>§ 44 Befristung .....</b>	<b>1369</b>
I. Einleitung .....	1370
1. Rechtliche Ausgangslage .....	1371
2. Persönlicher Anwendungsbereich .....	1372
3. Schriftliche Vereinbarung der Befristung .....	1372
4. Kalenderbefristung, Zweckbefristung, Lebenszeitanstellung .....	1374
5. Beurteilungszeitpunkt .....	1376
II. Befristung ohne sachlichen Grund .....	1377
1. Sachgrundlose Erstanstellungen (§ 14 Abs. 2 TzBfG) .....	1377
2. Erleichterungen für neu gegründete Unternehmen (§ 14 Abs. 2a TzBfG) .....	1383
3. Sachgrundlose Befristung mit älteren Arbeitnehmern (§ 14 Abs. 3 TzBfG) .....	1385
4. Abweichende tarifvertragliche Regelungen (§ 14 Abs. 2 S. 3 und S. 4 TzBfG) .....	1386
III. Befristung mit sachlichem Grund .....	1387
1. Gesetzlich geregelte Sachgründe (§ 14 Abs. 1 S. 2 TzBfG) .....	1387
2. Sonstige Sachgründe .....	1414
3. Abweichende tarifvertragliche Regelungen .....	1415
4. Rechtsmissbrauchskontrolle .....	1415
5. Befristung einzelner Vertragsbedingungen .....	1417
6. Auflösende Bedingung .....	1419
IV. Rechtsfolgen bei wirksamer/unwirksamer Befristung (§ 16 TzBfG) .....	1422
1. Unwirksame Befristung .....	1422
2. Wirksame Befristung .....	1423
3. Kein Wiedereinstellungsanspruch .....	1425
4. Unzulässiges Berufen auf die Befristung .....	1425
V. Kündigungsmöglichkeit während der Befristung .....	1426
VI. Beteiligungsrechte des Betriebs- oder Personalrats .....	1428
VII. Entfristungsprozess .....	1430
1. Anwendungsbereich .....	1430
2. Klageart .....	1431
3. Klageantrag .....	1431
4. Streitgegenstand .....	1431
5. Klagefrist .....	1432

6. Darlegungs- und Beweislast .....	1433
7. Rechtsfolgen .....	1433
VIII. Befristung nach anderen gesetzlichen Vorschriften .....	1435
1. Befristung von Arbeitsverträgen nach § 21 BEEG .....	1435
2. Befristung von Arbeitsverträgen nach dem WissZeitVG .....	1436
3. Befristung von Arbeitsverträgen nach dem ÄArbVtrG .....	1444
4. Befristung von Arbeitsverträgen mit Leiharbeitnehmern .....	1447
<b>§ 45 Kündigungserklärung .....</b>	<b>1448</b>
I. Begriffsbestimmung .....	1448
1. Willenserklärung .....	1448
2. Einseitigkeit .....	1451
3. Rechtsgestaltende Wirkung .....	1451
4. Bedingungsfeindlichkeit .....	1452
II. Form .....	1452
III. Vertretung .....	1456
1. Allgemeines .....	1456
2. Abgabe der Kündigungserklärung .....	1456
3. Empfang der Kündigungserklärung .....	1460
4. Kündigung während des Prozesses .....	1460
IV. Ort und Zeit .....	1461
V. Zugang .....	1461
1. Allgemeines .....	1461
2. Einschreiben .....	1466
3. Zugangsvereitelung .....	1467
VI. Anfechtung .....	1468
VII. Rücknahme .....	1468
VIII. Widerruf .....	1469
<b>§ 46 Ordentliche Kündigung .....</b>	<b>1470</b>
I. Einleitung .....	1472
II. Kündigungsfristen .....	1472
1. Grundregel § 622 BGB .....	1472
2. Einzelvertragliche Kürzung von Kündigungsfristen .....	1476
3. Einzelvertragliche Verlängerung von Kündigungsfristen .....	1477
4. Tarifvertragliche Regelungen .....	1479
5. Berechnung der Kündigungsfristen .....	1481
III. Kündigungsrecht und -frist in der Insolvenz (§ 113 InsO) .....	1482
1. Einleitung .....	1482
2. Besonderes Kündigungsrecht .....	1483
3. Kündigungsfrist .....	1483
4. Schadensersatz .....	1484
IV. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und vertragliche Kündigungsbeschränkungen .....	1485
1. Einleitung .....	1485
2. Allgemeine privatrechtliche Kündigungsschranken .....	1485
3. Kündigungsschutz im Kleinbetrieb .....	1491
4. Vertragliche Kündigungsbeschränkungen .....	1491

# Inhaltsverzeichnis

---

V. Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz .....	1492
1. Allgemeines .....	1492
2. Zwingende Regelung .....	1493
3. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes nach KSchG .....	1494
VI. Allgemeine Grundsätze der Sozialwidrigkeit einer Kündigung .....	1509
1. Allgemeines .....	1509
2. Grundprinzipien des Kündigungsschutzes .....	1510
3. Mitteilung von Kündigungsgründen .....	1512
4. Beurteilungszeitpunkt .....	1513
5. Nachschieben von Kündigungsgründen .....	1514
6. Wiedereinstellungsanspruch .....	1515
7. Verzeihung, Verzicht, Verwirkung und Verbrauch .....	1517
VII. Der Kündigungsgrund .....	1518
1. Einteilung der Kündigungsgründe .....	1518
2. Mehrere Kündigungssachverhalte .....	1519
3. Mischtatbestände .....	1519
4. Beweislast .....	1520
VIII. Die betriebsbedingte Kündigung .....	1520
1. Allgemeines .....	1520
2. Die unternehmerische Entscheidung .....	1521
3. Dringlichkeit des betrieblichen Erfordernisses .....	1528
4. Sozialauswahl .....	1539
5. Besonderheiten bei Interessenausgleich .....	1563
6. Einzelne betriebsbedingte Gründe (alphabetisch) .....	1567
IX. Verhaltensbedingte Kündigung .....	1582
1. Allgemeines .....	1582
2. Tatbestandsvoraussetzungen .....	1584
3. Darlegungs- und Beweislast .....	1592
4. Fallgruppen .....	1596
X. Die personenbedingte Kündigung .....	1628
1. Begriff .....	1628
2. Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung .....	1629
3. Prüfungskriterien .....	1629
4. Einzelfälle .....	1631
XI. Checklisten .....	1649
<b>§ 47 Außerordentliche Kündigung .....</b>	<b>1651</b>
I. Einleitung .....	1652
II. Wichtiger Grund .....	1655
1. Begriff .....	1655
2. Einzelfälle .....	1662
3. Beurteilungszeitpunkt .....	1677
4. Nachschieben von Kündigungsgründen .....	1677
5. Anhörung des Betriebsrats .....	1678
6. Schadenersatzanspruch des Kündigenden .....	1680
III. Sonderkündigungsbereiche .....	1681
1. Gesetzliche Unkündbarkeit .....	1681
2. Vertraglich und tariflich unkündbares Arbeitsverhältnis .....	1681

3. Verdachtskündigung .....	1686
4. Druckkündigung .....	1694
IV. Ausschlussfrist .....	1695
1. Grundsätze .....	1695
2. Sonderfälle .....	1698
3. Nachschieben von Kündigungsgründen .....	1701
4. Zugang der Kündigung .....	1701
V. Schriftformerfordernis für Kündigungen .....	1702
VI. Klagerecht und Klagefrist .....	1703
1. Arbeitnehmer .....	1703
2. Arbeitgeber .....	1704
VII. Umdeutung .....	1705
1. Arbeitgeberkündigung .....	1705
2. Arbeitnehmerkündigung .....	1709
VIII. Außerordentliche Änderungskündigung .....	1709
1. Nachprüfung der Wirksamkeit .....	1709
2. Annahme unter Vorbehalt .....	1710
3. Anrufung des Arbeitsgerichts .....	1711
I. Beratungsscheckliste: Sonderkündigungsschutz .....	1714
<b>§ 48 Sonderkündigungsschutz .....</b>	<b>1712</b>
II. Schwangere und Mütter .....	1716
1. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....	1716
2. Gegenstand und Rechtsfolgen des Kündigungsschutzes .....	1725
3. Behördliche Zulassung der Kündigung gem. § 17 Abs. 2 S. 1 MuSchG .....	1728
4. Form und Begründung der Kündigung gem. § 17 Abs. 2 S. 2 MuSchG .....	1732
5. Geltendmachung im Kündigungsschutzprozess .....	1733
6. Das Verhältnis zum Sonderkündigungsschutz in der Elternzeit und bei Schwerbehinderten sowie zur Betriebsrats- bzw. Personalratsan- hörung .....	1735
III. Elternzeit – Berechtigte .....	1735
1. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....	1735
2. Gegenstand und Rechtsfolgen des Kündigungsschutzes .....	1739
3. Behördliche Zulassung der Kündigung gem. § 18 Abs. 1 S. 4–6 BEEG .....	1740
4. Geltendmachung im Kündigungsschutzprozess .....	1742
5. Das Verhältnis zum Sonderkündigungsschutz nach § 17 MuSchG und bei Schwerbehinderten sowie zur Betriebsrats- bzw. Personal- ratsanhörung .....	1743
IV. Pflegezeit-Berechtigte .....	1744
1. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....	1745
2. Gegenstand und Rechtsfolgen des Kündigungsschutzes .....	1748
3. Behördliche Zulassung der Kündigung gem. § 5 Abs. 2 PflegeZG ...	1749
4. Geltendmachung im Kündigungsschutzprozess .....	1749
V. Familienpflegezeit-Berechtigte .....	1749
1. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....	1750

# Inhaltsverzeichnis

---

2. Gegenstand und Rechtsfolgen des Kündigungsschutzes .....	1751
3. Behördliche Zulassung der Kündigung gem. § 2 Abs. 3 FPfZG iVm § 5 Abs. 2 PflegeZG .....	1751
4. Geltendmachung im Kündigungsschutzprozess .....	1751
VI. Schwerbehinderte Menschen .....	1752
1. Geltungsbereich des Kündigungsschutzes .....	1752
2. Ausnahmen vom Kündigungsschutz des § 168 SGB IX .....	1754
3. Die Zustimmung des Integrationsamts .....	1758
4. Anhörung der Schwerbehindertenvertretung .....	1766
5. Rechtsschutz gegen eine Kündigung .....	1767
VII. Betriebsvertretung und weitere Amtsinhaber .....	1769
1. Geltungsbereich des Schutzes der Betriebsvertretung nach § 15 KSchG .....	1769
2. Zulässigkeit der außerordentlichen Kündigung .....	1774
3. Zulässigkeit der ordentlichen Kündigung .....	1785
4. Amtsinhaber außerhalb von § 15 KSchG .....	1787
VIII. Wehrdienstleistende .....	1789
1. Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes (ArbPlSchG) .....	1789
2. Umfang des Kündigungsschutzes .....	1790
IX. Beauftragte des Arbeitgebers .....	1791
1. Datenschutzbeauftragter .....	1791
2. Beauftragter für den Immissionsschutz .....	1792
3. Störfallbeauftragter, Betriebsbeauftragter für den Abfall und für den Gewässerschutz .....	1793
4. Strahlenschutzbeauftragter .....	1793
5. Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit .....	1794
6. Sicherheitsbeauftragter und Gefahrgutbeauftragter .....	1795
<b>§ 49 Änderungskündigung .....</b>	<b>1796</b>
I. Einführung .....	1797
1. Vorrang der Änderungskündigung .....	1801
2. Schranken einseitiger Leistungsbestimmungen .....	1804
II. Begriff der Änderungskündigung .....	1809
1. Zusammenhang zwischen Kündigung und Änderungsangebot .....	1810
2. Die Teilkündigung .....	1812
3. Unbedingte oder bedingte Kündigung .....	1814
4. Wechselbeziehung zwischen Kündigung und Änderungsangebot ....	1817
III. Form und sonstige Wirksamkeitsvoraussetzungen der Änderungskündi- gung .....	1819
1. Form der Änderungskündigung .....	1821
2. Einhaltung der Kündigungsfrist .....	1826
3. Sonstige Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	1832
IV. Das Vertragsänderungsangebot .....	1843
1. Bestimmtheit des Vertragsänderungsangebots .....	1843
2. Vorbehaltlose Annahme .....	1845
3. Ablehnung des Änderungsangebots .....	1849
4. Die Annahme des Änderungsangebots unter Vorbehalt .....	1852

V. Der Streitgegenstand der Änderungsschutzklage .....	1864
1. Der Klageantrag der Änderungsschutzklage .....	1867
2. Die Bedeutung der Klagefrist bei unwirksamem Änderungsangebot ..	1869
VI. Der Prüfungsmaßstab der Änderungskündigung .....	1871
1. Der allgemeine Prüfungsmaßstab .....	1872
2. Die überflüssige Änderungskündigung .....	1874
3. Änderungskündigung zur Anpassung von Nebenabreden .....	1877
VII. Die soziale Rechtfertigung einer Änderungskündigung .....	1879
1. Insolvenzzrechtliche Besonderheiten .....	1879
2. Betriebsbedingte Gründe .....	1883
3. Besonderheiten der Sozialauswahl .....	1894
4. Personen- und verhaltensbedingte Gründe .....	1908
5. Die Darlegungs- und Beweislast .....	1910
VIII. Die Beteiligung des Betriebsrats .....	1913
1. Die Anhörung des Betriebsrats nach § 102 BetrVG .....	1913
2. Die Beteiligung des Betriebsrats bei Versetzungen und Umgruppierungen .....	1916
3. Die Mitbestimmung nach § 87 BetrVG .....	1919
IX. Die Wiederherstellung der früheren Arbeitsbedingungen .....	1920
<b>§ 50 Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen .....</b>	<b>1923</b>
I. Einleitung .....	1923
II. Voraussetzungen für die Beteiligung des Betriebsrats .....	1924
1. Bestehen eines Betriebsrats .....	1924
2. Funktionsfähigkeit des Betriebsrats .....	1926
3. Zuständigkeit des Betriebsrats .....	1927
4. Kündigung des Arbeitgebers .....	1928
5. Arbeitnehmereigenschaft des Kündigungsempfängers .....	1929
III. Unterrichtung des Betriebsrats .....	1931
1. Zeitpunkt der Unterrichtung .....	1931
2. Form der Unterrichtung .....	1932
3. Inhalt der Unterrichtung .....	1933
4. Erweiterung des Mitbestimmungsrechts .....	1945
IV. Reaktion des Betriebsrats .....	1946
1. Grundlagen .....	1946
2. Zustimmung .....	1947
3. Absehen von einer sachlichen Stellungnahme .....	1947
4. Bedenken .....	1948
5. Widerspruch .....	1948
6. Anhörung des Arbeitnehmers .....	1952
V. Rechtsfolgen unterlassener und fehlerhafter Anhörung des Betriebsrats .....	1952
VI. Prozessuales .....	1953
1. Geltendmachung unterlassener oder fehlerhafter Anhörung im Prozess .....	1953
2. Darlegungs- und Beweislast .....	1953
3. Nachschieben von Kündigungsgründen .....	1954

# Inhaltsverzeichnis

---

VII. Beteiligungsrechte anderer Arbeitnehmervertretungen bei Kündigungen .	1955
1. Kirchliche Mitarbeitervertretungen .....	1955
2. Öffentlicher Dienst .....	1958
<b>§ 51 Der Kündigungsschutzprozess .....</b>	<b>1959</b>
I. Anrufung des Arbeitsgerichts .....	1960
1. Ordnungsgemäße Klageerhebung .....	1983
2. Die Parteien des Kündigungsschutzprozesses .....	2020
3. Anwendungsbereich und Klageerhebungsfrist des § 4 KSchG .....	2030
4. Streitgegenstand und Rechtskraftwirkung .....	2066
5. Das Feststellungsinteresse .....	2076
II. Die Zulassung verspäteter Klagen .....	2082
1. Allgemeine Vorbemerkungen .....	2082
2. Der Gegenstand des Verfahrens nach § 5 KSchG .....	2083
3. Voraussetzungen der nachträglichen Klagezulassung .....	2084
4. Das Verfahren auf nachträgliche Klagezulassung .....	2089
5. Verfahrensfragen .....	2094
6. Rechtsmittel .....	2096
III. Verlängerte Anrufungsfrist .....	2097
1. Einführung .....	2097
2. Normzweck .....	2098
3. Die direkte Anwendung des § 6 S. 1 KSchG .....	2100
4. Die entsprechende Anwendung des § 6 S. 1 KSchG .....	2102
5. Die Hinweispflicht des Arbeitsgerichts .....	2105
IV. Wirksamwerden der Kündigung .....	2107
1. Reichweite des § 7 KSchG .....	2107
2. Weitere Rechtsfolgen der Fiktion .....	2109
3. Wirksamwerden der Änderungskündigung .....	2110
V. Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Urteil .....	2111
1. Verfahrensrechtliche Voraussetzungen des Auflösungsurteils .....	2118
2. Der Auflösungsantrag des Arbeitnehmers .....	2128
3. Der Auflösungsantrag des Arbeitgebers .....	2131
4. Der von beiden Parteien gestellte Auflösungsantrag .....	2139
5. Die Abfindung nach § 10 KSchG .....	2140
VI. Das Wahlrecht des Arbeitnehmers nach § 12 KSchG .....	2152
1. Normzweck .....	2152
2. Voraussetzungen des Wahlrechts .....	2153
3. Die Nichtfortsetzungserklärung .....	2158
4. Fortsetzung des bisherigen Arbeitsverhältnisses .....	2160
5. Vergütungsfragen .....	2160
<b>§ 52 Aufhebungsverträge .....</b>	<b>2163</b>
I. Zulässigkeit .....	2164
1. Grundsatz der Vertragsfreiheit .....	2164
2. Vorteile .....	2165
3. Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag .....	2167
4. Abgrenzung zum Kündigungsbestätigungsvertrag .....	2173

II. Abschluss .....	2173
1. Form .....	2173
2. Zustandekommen .....	2177
3. Darlegungs- und Beweislast .....	2184
III. Hinweis- und Aufklärungspflichten des Arbeitgebers .....	2185
1. Informationsgefälle zwischen den Arbeitsvertragsparteien .....	2185
2. Beendigungsinitiative auf Seiten des Arbeitnehmers .....	2186
3. Beendigungsinitiative auf Seiten des Arbeitgebers .....	2186
4. Sachkundige Vertretung/Gerichtlicher Aufhebungsvertrag .....	2188
5. Reichweite der Aufklärungspflicht .....	2188
6. Folgen .....	2189
7. Abdingbarkeit .....	2189
IV. Einfluss des Kündigungsschutzes .....	2189
1. Kündigungsfristen/Kündigungstermine .....	2189
2. Allgemeiner Kündigungsschutz .....	2190
3. Besonderer Kündigungsschutz .....	2190
4. Anzeigepflichtige Entlassungen .....	2190
V. Betriebsänderungen (§§ 111 ff. BetrVG) .....	2191
VI. Inhalt des Aufhebungsvertrags .....	2192
1. Einfacher/ausführlicher Aufhebungsvertrag .....	2192
2. Mindestinhalt .....	2193
3. Regelungsmaterien des Aufhebungsvertrags .....	2193
VII. Auslegung .....	2225
VIII. Gesetzliche Grenzen .....	2225
1. Nichtigkeit nach § 104 Nr. 2, § 105 BGB .....	2225
2. Nichtigkeit nach § 134 BGB .....	2226
3. Nichtigkeit nach § 138 BGB .....	2227
4. Unwirksamkeit nach § 242 BGB .....	2228
5. AGB-Kontrolle nach §§ 305 ff. BGB .....	2228
6. Benachteiligungsverbot nach § 7 AGG .....	2228
7. Verbot der Ungleichbehandlung .....	2229
8. Unwirksamkeit wegen Verstoßes gegen das Gebot fairen Verhandeln .....	2229
IX. Beseitigung von Aufhebungsverträgen .....	2230
1. Anfechtung .....	2230
2. Rücktritts-/Widerrufsrecht .....	2236
X. Prozessuale Folgen .....	2241
XI. Rechtsfolgen .....	2241
1. Arbeitsrechtliche Folgen .....	2241
2. Sozialrechtliche Folgen .....	2241
<b>§ 53 Anzeigepflichtige Entlassungen .....</b>	<b>2246</b>
I. Einleitung .....	2246
II. Voraussetzungen der Anzeigepflicht .....	2247
1. Betrieb .....	2247
2. In der Regel beschäftigte Arbeitnehmer .....	2249
3. Entlassungen .....	2251
4. 30-Tage-Zeitraum und Schwellenwerte .....	2254

# Inhaltsverzeichnis

---

III. Beteiligung des Betriebsrats und anderer Arbeitnehmervertretungen .....	2255
1. Auskunfts- und Unterrichtungspflicht .....	2255
2. Beratungspflicht .....	2257
3. Beteiligung bei leitenden Angestellten .....	2258
4. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung .....	2258
5. Andere Beteiligungsrechte bei Massentlassungen .....	2258
IV. Anzeige an die Agentur für Arbeit .....	2259
1. Anzeigenerstatter .....	2259
2. Zuständige Agentur für Arbeit .....	2259
3. Form .....	2260
4. Mussinhalt .....	2260
5. Sollinhalt .....	2261
6. Stellungnahme des Betriebsrats .....	2261
7. Anzeige bei Fehlen eines Betriebsrats .....	2263
8. Zeitpunkt der Anzeige .....	2263
9. Beteiligung des Betriebsrats .....	2264
10. Abhängige Unternehmen .....	2264
V. Rechtsfolgen der Anzeige .....	2265
1. Sperrfrist .....	2265
2. Freifrist .....	2271
VI. Rechtswidrigkeit der Entlassungen bei unterbliebener Anzeige .....	2271
VII. Klagefrist .....	2272
§ 54 Zeugnis .....	2274
I. Anspruchsberechtigte .....	2274
II. Schuldner des Zeugnisanspruchs .....	2274
III. Entstehung des Zeugnisanspruchs .....	2275
1. Endzeugnis .....	2275
2. Zwischenzeugnis .....	2276
IV. Formale Anforderungen an das Zeugnis .....	2276
V. Inhalt des Zeugnisses .....	2278
1. Einfaches Zeugnis .....	2278
2. Qualifiziertes Zeugnis .....	2279
VI. Durchsetzung des Zeugnisanspruchs .....	2281
1. Holschuld .....	2281
2. Zurückbehaltungsrecht .....	2281
3. Berichtigungsanspruch .....	2281
4. Schadenersatz .....	2282
5. Prozessuales .....	2283
VII. Verjährung, Verwirkung, Verfallfristen, Verzicht und Ausgleichsklausel .	2284
VIII. Widerruf des Zeugnisses .....	2284
XI. Ersatzzeugnis .....	2285
X. Haftung gegenüber Dritten .....	2285
§ 55 Abwicklung des beendeten Arbeitsverhältnisses .....	2286
I. Arbeitspapiere .....	2286
1. Erstellung und Herausgabe .....	2286
2. Fälligkeit .....	2288

3. Holschuld .....	2288
4. Schadenersatz .....	2288
5. Prozessuales .....	2288
II. Quittung und Ausgleichsquittung .....	2289
1. Quittung .....	2289
2. Ausgleichsquittung .....	2289
III. Abmeldung .....	2289

## Teil K. Betriebsübertragungen

§ 56 Tatbestandliche Voraussetzungen des Betriebsübergangs .....	2291
I. Einleitung .....	2291
II. Tatbestandliche Voraussetzungen .....	2293
1. Betrieb und Betriebsteil .....	2293
2. Übergang .....	2297
3. Anderer Inhaber .....	2313
4. Übergang durch Rechtsgeschäft .....	2321
§ 57 Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs .....	2324
I. Auswirkungen auf arbeitsvertragliche Rechte und Pflichten .....	2325
1. Eintritt in Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis .....	2325
2. Vertragsänderung bzw. Verzicht auf individualvertragliche Ansprüche .....	2332
3. Keine Erweiterung der vor dem Übergang bestehenden Rechte .....	2333
II. Auswirkungen auf Betriebsvereinbarungen .....	2334
1. Unmittelbare Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen .....	2334
2. Fortgeltung kraft gesetzlicher Anordnung .....	2341
3. Ablösung von Betriebsvereinbarungen des Veräußerers durch kollektive Regelungen des Erwerbers BAG 26.10.1993 – 1 AZR 46/93, NZA 1994, 572; Fitting BetrVG § 77 Rn. 189. ....	2345
4. Vereinbarungen mit Sprecherausschüssen .....	2346
III. Auswirkungen auf Tarifverträge .....	2346
1. Unmittelbare Fortgeltung von Tarifverträgen .....	2346
2. Fortgeltung kraft gesetzlicher Anordnung .....	2350
3. Ablösung tarifvertraglicher Regelungen durch Tarifverträge des Erwerbers .....	2353
4. Keine Überkreuzablösung eines vormals beim Veräußerer geltenden Tarifvertrags durch Betriebsvereinbarung des Erwerbers .....	2356
5. Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln .....	2356
IV. Haftung von Erwerber und Veräußerer .....	2365
1. Haftung auf Grund Betriebsübergangs .....	2365
2. Erwerberhaftung in der Insolvenz .....	2366
3. Umwandlungsrechtliche Haftungstatbestände .....	2369
V. Auswirkungen auf Beteiligungsrechte und Mandat betriebsverfassungsrechtlicher Organe .....	2371
1. Betriebsübergang ohne Betriebsänderung .....	2371
2. Betriebs- bzw. Betriebsteilübergang und Betriebsänderung .....	2375

# Inhaltsverzeichnis

---

VI. Kündigungsverbot gemäß § 613a Abs. 4 BGB .....	2378
1. Kündigung „wegen“ Betriebsübergang .....	2378
2. Kündigung aus anderen Gründen .....	2379
3. Verbot der Umgehung von § 613a Abs. 4 S. 1 BGB .....	2384
VII. Prozessuale Fragen .....	2388
1. Einheitliche Klagfrist gemäß § 4 KSchG .....	2388
2. Kündigungsschutzantrag .....	2388
3. Leistungsanträge .....	2390
4. Beweislast .....	2391
5. Beschlussverfahren .....	2392
<b>§ 58 Unterrichtungspflicht und Widerspruchsrecht .....</b>	<b>2393</b>
I. Die Unterrichtungspflicht .....	2394
1. Grundlage und Zweck .....	2394
2. Rechtsnatur .....	2394
3. Verpflichtete und Adressaten der Unterrichtung .....	2395
4. Form und Zeitpunkt der Unterrichtung .....	2398
5. Inhalt und Umfang der Unterrichtungspflicht .....	2399
6. Rechtsfolgen unterbliebener oder fehlerhafter Unterrichtung .....	2416
II. Das Widerspruchsrecht .....	2420
1. Grundlagen .....	2420
2. Voraussetzungen für das Bestehen eines Widerspruchsrechts .....	2420
3. Anforderungen an die rechtswirksame Ausübung des Widerspruchsrechts .....	2422
4. Verzicht auf das Widerspruchsrecht .....	2426
5. Verwirkung und rechtsmissbräuchliche Ausübung .....	2429
6. Rechtsfolgen und mögliche Konsequenzen des Widerspruchs .....	2436
7. Anfechtung eines erklärten Widerspruchs .....	2439
8. Risiken eines unwirksamen Widerspruchs .....	2440
<b>Teil L. Betriebsänderungen</b>	
<b>§ 59 Tatbestandsvoraussetzungen von Beteiligungsrechten bei Betriebsänderungen ..</b>	<b>2441</b>
I. Einführung .....	2442
II. Voraussetzungen der Beteiligungsrechte gemäß § 111 S. 1 BetrVG .....	2444
1. Unternehmensgröße .....	2444
2. Existenz eines Betriebsrats .....	2445
3. Betriebsänderung .....	2446
4. Erhebliche Teile der Belegschaft .....	2448
5. Möglichkeit wesentlicher Nachteile .....	2450
6. Planungsstadium .....	2450
III. Einzeltatbestände gemäß § 111 S. 3 BetrVG .....	2452
1. Einschränkung und Stilllegung gemäß § 111 S. 3 Nr. 1 BetrVG .....	2452
2. Verlegung des Betriebs oder wesentlicher Betriebsteile gemäß § 111 S. 3 Nr. 2 BetrVG .....	2457
3. Zusammenschluss oder Spaltung von Betrieben gemäß § 111 S. 3 Nr. 3 BetrVG .....	2458

4. Grundlegende Änderung der Betriebsstruktur gemäß § 111 S. 3 Nr. 4 BetrVG .....	2460
5. Einführung neuer Methoden und Verfahren gemäß § 111 S. 3 Nr. 5 BetrVG .....	2462
6. Kombination einzelner Tatbestände .....	2463
7. Zeitpunkt und Umfang der Unterrichtung .....	2464
8. Verhältnis zu unternehmens-/gesellschaftsrechtlichen Sachverhalten ..	2467
9. Streit über das Vorliegen einer Betriebsänderung .....	2468
IV. Zuständigkeiten .....	2468
1. Unternehmer .....	2468
2. Betriebsrat .....	2469
3. Gesamtbetriebsrat .....	2469
4. Konzernbetriebsrat .....	2470
5. Tarifvertraglich bestimmte Betriebsräte .....	2470
6. Unklare Kompetenzverhältnisse .....	2471
V. Der Betriebsratsberater gemäß § 111 S. 2 BetrVG .....	2471
1. Maßgebliche Unternehmensgröße .....	2471
2. Beteiligungspflichtige Betriebsänderung .....	2472
3. Begriff des Beraters .....	2472
4. Anzahl der Berater .....	2473
5. Umfang der Beratung .....	2473
6. Erforderlichkeit .....	2474
7. Kostentragung, Haftung .....	2475
8. Rechtsstellung des Beraters .....	2475
9. Verhältnis zu anderen Informationsmöglichkeiten .....	2476
VI. Beteiligungsrecht gemäß § 106 BetrVG .....	2476
1. Voraussetzungen gemäß § 106 Abs. 1 BetrVG .....	2476
2. Wirtschaftliche Angelegenheiten gemäß § 106 Abs. 3 BetrVG .....	2477
3. Zeitpunkt und Umfang der Unterrichtung .....	2480
4. Streit über das Vorliegen wirtschaftlicher Angelegenheiten oder die Erteilung einer Auskunft .....	2484
VII. Beteiligung des Sprecherausschusses der leitenden Angestellten .....	2484
1. Existenz des Sprecherausschusses .....	2484
2. Wirtschaftliche Angelegenheiten gemäß § 32 SprAuG .....	2484
VIII. Beteiligungsrechte des Europäischen Betriebsrats .....	2485
1. Existenz eines Europäischen Betriebsrats oder Forums .....	2486
2. Grenzübergreifende Angelegenheiten gemäß § 31 EBRG .....	2486
IX. Beteiligungsrechte des SE Betriebsrats .....	2489
1. Existenz eines SE Betriebsrats .....	2489
2. Beteiligungsrechte des SEBR .....	2490
X. Ausnahme junger Unternehmen von der Sozialplanpflicht nach § 112a Abs. 2 BetrVG .....	2491
<b>§ 60 Unterrichtung, Beratung, Verhandlung, Einigung .....</b>	<b>2492</b>
I. Einführung .....	2493
II. Phasen .....	2493
1. Konzeption und Planung der Betriebsänderung .....	2494
2. Unterrichtung und Anhörung: Europäischer Betriebsrat/Forum .....	2496

# Inhaltsverzeichnis

---

3. Unterrichtung und Anhörung: SEBR .....	2500
4. Unterrichtung und Beratung: Sprecherausschuss .....	2501
5. Unterrichtung und Beratung: Wirtschaftsausschuss .....	2502
6. Unterrichtung und Beratung: Betriebsrat .....	2505
7. Verhandlungen über Interessenausgleich und Sozialplan .....	2510
8. Scheitern der Verhandlungen .....	2512
9. Schwerbehindertenvertretung .....	2514
III. Einigungsstellenverfahren .....	2515
1. Bestellung der Einigungsstelle .....	2515
2. Einigungsstellenverfahren gemäß § 109 BetrVG .....	2516
3. Einigungsstellenverfahren nach § 112 Abs. 2 BetrVG .....	2517
4. Kosten der Einigungsstelle .....	2519
5. Gerichtliche Überprüfung der Einigungsstelle .....	2519
6. Besonderheiten im Insolvenzverfahren .....	2521
IV. Sicherung und Durchsetzung der Beteiligungsrechte .....	2522
1. Der Nachteilsausgleich des § 113 BetrVG .....	2522
2. Verfahren nach § 23 Abs. 3 BetrVG .....	2525
3. Ordnungswidrigkeit gemäß § 121 BetrVG; Straftat gemäß § 119 BetrVG .....	2526
4. Kollektiver Durchführungsanspruch(?) .....	2527
5. Unterlassungsanspruch .....	2529
6. Sicherung der Beteiligungsrechte von EurBR, SEBR, SprA, WA .....	2532
<b>§ 61 Regelungsinhalte .....</b>	<b>2533</b>
I. Einführung .....	2534
II. Interessenausgleich gemäß § 112 BetrVG .....	2534
1. Inhalt des Interessenausgleichs .....	2535
2. Form des Interessenausgleichs .....	2546
3. Rechtswirkungen des Interessenausgleichs .....	2547
4. Laufzeit des Interessenausgleichs .....	2548
5. Der Interessenausgleich in der Insolvenz .....	2549
III. Sozialplan gemäß § 112 BetrVG .....	2549
1. Arten von Sozialplänen .....	2552
2. Inhalt von Sozialplänen .....	2555
3. Rechtswirkungen von Sozialplänen .....	2575
4. Laufzeit von Sozialplänen .....	2576
5. Sozialpläne in der Insolvenz .....	2577
IV. Umsetzung der Regelungsinhalte .....	2577
1. Beachtung der Arbeitnehmerrechte .....	2578
2. Anhörung nach § 99 BetrVG .....	2578
3. Anhörung nach § 102 BetrVG .....	2578
4. Massenentlassung nach § 17 KSchG .....	2578
5. Beteiligung des Integrationsamtes .....	2578
6. Beteiligung des Amtes für Arbeitssicherheit .....	2578
7. Entlassung von Betriebsratsmitgliedern .....	2579
V. Betriebliche Folgen .....	2579
1. Betriebsratsstruktur .....	2580
2. Betriebsvereinbarungen .....	2580

## Teil M. Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

<b>§ 62 Organisation</b> .....	<b>2583</b>
I. Der Betrieb .....	2584
1. Der betriebsratsfähige Betrieb .....	2584
2. Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen .....	2585
3. Betriebsteile, Kleinstbetriebe .....	2587
4. Der gewillkürte Betrieb .....	2589
5. Streitigkeiten .....	2591
II. Der Betriebsrat .....	2592
1. Amtszeit .....	2592
2. Vertretung/Aufgabenteilung .....	2596
3. Geschäftsführung .....	2601
III. Gesamtbetriebsrat .....	2605
1. Errichtung .....	2605
2. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrates .....	2606
3. Geschäftsführung .....	2607
IV. Konzernbetriebsrat .....	2608
1. Zuständigkeit .....	2608
2. Geschäftsführung .....	2609
V. Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	2609
1. Jugend- und Auszubildendenvertretung im Betrieb .....	2609
2. Jugend- und Auszubildendenvertretung im Unternehmen .....	2610
3. Jugend- und Auszubildendenvertretung im Konzern .....	2611
VI. Der Arbeitgeber .....	2612
1. Begriff .....	2612
2. Vertreter .....	2612
<b>§ 63 Kooperations- und Verhaltenspflichten</b> .....	<b>2614</b>
I. Grundsätze für die Zusammenarbeit .....	2614
1. Vertrauensvolle, konstruktive Zusammenarbeit .....	2614
2. Friedenspflicht .....	2616
3. Verbot parteipolitischer Betätigung .....	2619
4. Störung der Betriebsratsarbeit .....	2620
II. Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot .....	2621
1. Benachteiligungsverbot .....	2621
2. Begünstigung .....	2622
III. Geheimhaltungspflicht .....	2623
1. Adressat der Geheimhaltungspflicht .....	2623
2. Gegenstand der Geheimhaltungspflicht .....	2624
3. Schutzsubjekt der Geheimhaltungspflicht .....	2625
IV. Sanktionen und Rechtsschutz bei Pflichtverletzungen .....	2625
1. Verstoß gegen die Grundsätze für die Zusammenarbeit .....	2626
2. Verstoß gegen das Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot .....	2626
3. Verstoß gegen die Geheimhaltungspflicht .....	2626

# Inhaltsverzeichnis

---

<b>§ 64 Beteiligungstatbestände</b> .....	<b>2628</b>
I. Informationsrechte .....	2628
1. Überblick .....	2628
2. Zeitpunkt und Umfang der Information .....	2629
3. Informationsinstrumentarien .....	2630
4. Verletzung der Informationspflicht .....	2632
II. Beratungsrecht, Anhörungsrecht .....	2633
1. Überblick .....	2633
2. Zeitpunkt und Umfang .....	2634
3. Verletzung der Beteiligungspflicht .....	2634
III. Vorschlags-(Initiativ-)rechte .....	2635
1. Überblick .....	2635
2. Behandlung der Vorschläge und Initiativen .....	2636
IV. Zustimmungspflichtige Maßnahmen .....	2637
1. Überblick .....	2637
2. Initiativrechte .....	2638
3. Einholung der Zustimmung .....	2638
4. Verletzung der Mitbestimmungspflicht .....	2639
<b>§ 65 Kosten (Aufwendungen, Sachverständige, Schulungen)</b> .....	<b>2640</b>
I. Kosten der Betriebsratstätigkeit .....	2640
1. Grundsätze .....	2641
2. Einzelne Kosten .....	2642
3. Streitigkeiten .....	2647
II. Sachaufwand für die Betriebsratstätigkeit .....	2647
1. Grundsätze .....	2647
2. Einzelne Sachmittel .....	2648
3. Streitigkeiten .....	2652
III. Kosten der Schulung und Bildung .....	2652
1. Kostenerstattung .....	2652
2. Lohnfortzahlung, Freizeitausgleich .....	2654
3. Streitigkeiten .....	2654
<b>§ 66 Regelungsinstrumente</b> .....	<b>2656</b>
I. Betriebsvereinbarung .....	2656
1. Die erzwingbare Betriebsvereinbarung .....	2659
2. Die freiwillige Betriebsvereinbarung .....	2666
3. Gruppenvereinbarung .....	2669
II. Regelungsabrede .....	2669
1. Gegenstand .....	2669
2. Abschluss .....	2670
3. Wirkung .....	2670
4. Beendigung .....	2670

<b>§ 67 Betriebsverfassungsrechtliche Konfliktlösung</b> .....	<b>2671</b>
I. Zuständigkeit der Einigungsstelle .....	2671
1. Erzwingbares Einigungsstellenverfahren .....	2671
2. Freiwilliges Einigungsstellenverfahren .....	2673
II. Errichtung der Einigungsstelle .....	2674
1. Die einvernehmliche Errichtung .....	2674
2. Die streitige Errichtung .....	2675
III. Verfahren vor der Einigungsstelle .....	2678
1. Vertretung der Betriebsparteien .....	2678
2. Verfahrensgrundsätze .....	2678
3. Entscheidung der Einigungsstelle .....	2679
IV. Kosten der Einigungsstelle .....	2683
1. Vergütung der Beisitzer der Einigungsstelle .....	2683
2. Vergütung des Vorsitzenden .....	2683
3. Vergütung der Berater/Verfahrensbevollmächtigte .....	2684
4. Sachaufwand .....	2685

## Teil N. Fremdpersonaleinsatz

<b>§ 68 Drittbezogener Personaleinsatz</b> .....	<b>2687</b>
I. Arbeitnehmerüberlassung – Übersicht .....	2687
II. Werk-(Dienst-)vertrag: Abgrenzung zur Arbeitnehmerüberlassung .....	2689
1. Kriterien der Abgrenzung .....	2691
2. Tatsächliche Vertragsabwicklung .....	2694
3. Beurteilungsspielraum der Gerichte .....	2694
4. Rechtsfolgen fehlerhafter Einordnung .....	2695
5. Checkliste .....	2696
III. Überlassung von Maschinen und Bedienungspersonal .....	2696
IV. Gemeinschaftsbetrieb .....	2697
V. Arbeitsvermittlung .....	2697
 <b>§ 69 Arbeitnehmerüberlassung</b> .....	 <b>2699</b>
I. Grundsätze der Arbeitnehmerüberlassung .....	2700
II. Übergangsrecht .....	2702
III. Arbeitnehmerüberlassung im Rahmen wirtschaftlicher Tätigkeit .....	2703
1. Anwendungsbereich des AÜG – generalisierte Erlaubnispflicht .....	2703
2. Überlassungshöchstgrenze .....	2703
3. Erlaubnisvorbehalt .....	2707
4. Rechtsbeziehung Verleiher – Arbeitnehmer .....	2715
5. Rechtsbeziehung Entleiher – Arbeitnehmer .....	2723
6. Rechtsbeziehung Verleiher – Entleiher .....	2727
7. Erlaubniserteilungsverfahren .....	2729
IV. Illegale Arbeitnehmerüberlassung .....	2730
1. Grundsatz und Bedeutung .....	2730
2. Hauptfälle .....	2731
3. Rechtsfolgen für Arbeitsverhältnis Verleiher – Arbeitnehmer .....	2732
4. Rechtsfolgen für Arbeitsverhältnis Entleiher – Arbeitnehmer .....	2733

# Inhaltsverzeichnis

---

V. Arbeitnehmerüberlassung im Konzern .....	2736
1. Konzern iSd AÜG .....	2736
2. „Nicht zum Zweck der Überlassung eingestellt oder beschäftigt“ ...	2737
3. Konzernweite Versetzungsklausel .....	2737
VI. Arbeitnehmerüberlassung mit Auslandsbezug .....	2738
VII. Ordnungswidrigkeiten, Straftaten .....	2738
VIII. Gleichbehandlungsrecht, Sozialrecht .....	2739
1. Gleichbehandlungsrecht .....	2739
2. Sozialrecht .....	2740
IX. Sozialversicherungsrecht, Steuerrecht .....	2741
1. Sozialversicherungsrecht .....	2741
2. Steuerrecht .....	2742
X. Betriebsverfassungsrecht .....	2743
1. Zuordnung der Leiharbeitnehmer .....	2743
2. Beteiligungsrechte des Betriebsrats beim Einsatz von Leiharbeitneh- mern .....	2744
XI. Datenschutzrecht .....	2746

## Teil O. Tarifvertragsrecht

§ 70 Einführung .....	2747
I. Bedeutung im arbeitsrechtlichen Mandat .....	2747
II. Bedeutung und Funktionen des Tarifvertrages .....	2748
III. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände .....	2749
§ 71 Tarifgeltung .....	2753
I. Tarifgebundenheit .....	2753
1. Tarifgebundenheit kraft Verbandsmitgliedschaft .....	2755
2. Nachbindung gemäß § 3 Abs. 3 TVG .....	2758
3. Tarifgebundenheit des einzelnen Arbeitgebers .....	2761
4. Tarifgebundenheit bei betrieblichen und betriebsverfassungsrecht- lichen Tarifnormen .....	2762
5. Tarifgebundenheit durch Allgemeinverbindlicherklärung .....	2762
6. Tarifgebundenheit bei Betriebsübergang .....	2772
7. Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge .....	2774
II. Geltungsbereich .....	2798
1. Persönlicher Geltungsbereich .....	2798
2. Räumlicher Geltungsbereich .....	2799
3. Betrieblicher/branchenmäßiger Geltungsbereich .....	2799
4. Zeitlicher Geltungsbereich .....	2801
5. Herauswachsen aus dem Geltungsbereich .....	2806
III. Tarifkollision .....	2807
1. Tarifkonkurrenz .....	2807
2. Tarifpluralität .....	2809
3. Tarifkollision/Tarifeinheitsgesetz .....	2811

<b>§ 72 Abschluss und Inhalt des Tarifvertrages</b>	<b>2816</b>
I. Einführung	2816
II. Zustandekommen des Tarifvertrages	2817
1. Vertragsschluss	2817
2. Tariffähigkeit	2818
3. Tarifzuständigkeit	2822
4. Schriftform	2825
5. Publizität des Tarifvertrages	2825
III. Inhalt von Tarifverträgen	2826
1. Normativer Teil des Tarifvertrages	2827
2. Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrages	2829
3. Auslegung von Tarifverträgen	2831
<b>§ 73 Rechtsnormen in Tarifverträgen</b>	<b>2838</b>
I. Übersicht	2838
1. Materielles Gesetz	2838
2. Tarifnormen im arbeitsgerichtlichen Verfahren	2839
II. Unmittelbare Wirkung von Tarifnormen	2841
III. Zwingende Wirkung von Tarifnormen	2841
IV. Schranken der Normsetzung	2842
1. Verhältnis von Tarifnormen zu anderen Rechtsquellen	2842
2. Regelungsschranken	2847
V. Ausnahmen der zwingenden Wirkung	2849
1. Günstigkeitsprinzip	2850
2. Tariföffnungsklauseln	2853
3. Wegfall der zwingenden Wirkung	2854
VI. Schutz vor dem Verlust tariflicher Rechte	2854
1. Verzicht auf entstandene tarifliche Rechte	2854
2. Verwirkung	2855
3. Ausschlussfristen	2855
VII. Ausschlussfristen	2855
1. Übersicht	2855
2. Geltendmachung	2859
3. Unzulässige Berufung auf Ausschlussfristen	2864
VIII. Schutz der „kollektiven Normwirkung“	2865
<b>§ 74 Koalitionsrecht</b>	<b>2867</b>
I. Einführung	2867
II. Koalitionsbegriff	2868
1. Vereinigung	2868
2. Arbeitnehmer-/Arbeitgebervereinigung	2868
3. Zweck: Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen	2869
4. Unabhängigkeit	2869
5. Bekenntnis zur freiheitlichen Ordnung	2870
6. Gewerkschaftsbegriff	2870

# Inhaltsverzeichnis

---

III. Individuelle Koalitionsfreiheit .....	2870
1. Positive individuelle Koalitionsfreiheit .....	2871
2. Negative individuelle Koalitionsfreiheit .....	2871
IV. Kollektive Koalitionsfreiheit .....	2874
1. Bestandsgarantie .....	2875
2. Koalitionsmittelgarantie und Tarifautonomie .....	2875
3. Verbandsautonomie .....	2876
V. Schranken der Koalitionsfreiheit .....	2876
VI. Unmittelbare Drittwirkung .....	2877

## Teil P. Compliance und Datenschutz

<b>§ 75 Compliance und Datenschutz .....</b>	<b>2879</b>
I. Einführung .....	2881
II. Corporate Compliance .....	2882
1. Begriff und rechtliche Bedeutung .....	2882
2. Pflichten der Unternehmensleitung .....	2883
3. Bestandteile eines Compliance-Systems im Unternehmen .....	2886
III. Arbeitsrechtliche Compliance .....	2888
1. Compliance-relevante Bereiche des Arbeitsrechts .....	2888
2. Arbeitsrechtliche Aspekte einer Compliance-Organisation .....	2889
IV. Einführung von Compliance-Richtlinien .....	2890
1. Weisungsrecht (Direktionsrecht) .....	2890
2. Arbeitsvertragliche Vereinbarungen .....	2892
3. Tarifvertrag .....	2894
4. Betriebsvereinbarung .....	2894
5. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	2895
V. Aufklärung von Regelverstößen und Individualarbeitsrecht .....	2900
1. Zielgerichtete Arbeitnehmerüberwachung .....	2900
2. Eigene Nachforschungen, interne Ermittlungen (Internal Investigation), Revisionswesen .....	2903
3. Nachforschungen durch Einbindung weiterer Arbeitnehmer .....	2908
4. Einsatz von Privatdetektiven .....	2926
5. Videoüberwachung .....	2928
6. Telefon-/Audioüberwachung .....	2933
7. E-Mail-Überwachung, Überwachung von Cloud-Services und Überwachung im Internet .....	2937
8. Rechtsfolgen unzulässiger Arbeitnehmerüberwachung .....	2943
9. Rechtsfolgen für überwachende Arbeitnehmer .....	2948
VI. Sanktionen bei Compliance-Verstößen .....	2948
1. Abmahnung .....	2949
2. Besonderheiten bei Compliance-indizierten Kündigungen .....	2950
VII. Besonderheiten für Compliance-Beauftragte .....	2954
1. Aufgaben des Compliance-Beauftragten .....	2955
2. Arbeitsrechtliche Stellung von Compliance-Beauftragten .....	2955
3. Kündigung eines Compliance-Beauftragten .....	2957
4. Haftungsrechtliche Stellung des Compliance-Beauftragten .....	2958

VIII. Datenschutz .....	2959
1. Schnittstelle Arbeitsrecht und Datenschutz .....	2959
2. Verantwortlichkeiten .....	2962
3. Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung .....	2963
4. Besonderheiten bei dem Einsatz von KI .....	2967
5. Transparenz- und Informationspflichten .....	2968
6. Technische und organisatorische Maßnahmen .....	2968
7. Rechte der betroffenen Personen .....	2970
8. Datenschutzbeauftragter .....	2974
9. Datenschutzrechtliche Besonderheiten bei Whistleblowing-Hotlines .....	2976
10. Rechtsfolgen widerrechtlicher Datenverarbeitung bzw. bei Daten- schutzverstößen .....	2977
IX. Schlussbetrachtung .....	2979
<b>Teil Q. Arbeitsgerichtsverfahren</b>	
<b>§ 76 Der Anwalt im Arbeitsgerichtsprozess .....</b>	<b>2981</b>
I. Prozesskostenhilfe und Beordnung nach § 11a ArbGG .....	2981
1. Prozesskostenhilfe .....	2981
2. Beordnung nach § 11a ArbGG .....	2993
3. Beratungshilfe .....	2993
II. Prozessvertretung im Urteilsverfahren .....	2993
1. Prozessvertretung in erster Instanz .....	2993
2. Prozessvertretung in zweiter Instanz .....	2994
3. Prozessvertretung in dritter Instanz .....	2995
III. Verfahrensvertretung im Beschlussverfahren .....	2995
1. Verfahrensvertretung in erster Instanz .....	2995
2. Verfahrensvertretung in zweiter Instanz .....	2995
3. Verfahrensvertretung in dritter Instanz .....	2996
<b>§ 77 Das Urteilsverfahren .....</b>	<b>2997</b>
I. Parteien des Urteilsverfahrens .....	3001
1. Arbeitgeber .....	3001
2. Arbeitnehmer .....	3002
3. Zur Berufsausbildung Beschäftigte .....	3003
4. Gleichgestellte Personen .....	3003
II. Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen .....	3010
1. Internationale Zuständigkeit Vgl. Staudinger/Henrich, Einleitung zum Internationalen Privatrecht, 2019. ....	3010
2. Deutsche Gerichtsbarkeit .....	3011
3. Rechtswegzuständigkeit .....	3011
4. Fallgruppen der Rechtswegzuständigkeit .....	3017
5. Prüfung der Rechtswegzuständigkeit .....	3037
6. Entscheidungen über die Rechtswegzuständigkeit .....	3041
7. Örtliche Zuständigkeit .....	3045
8. Entscheidung über örtliche Zuständigkeit .....	3050
III. Vorgeschiedliche Verfahren nach § 111 Abs. 2 ArbGG .....	3051
1. Prozessvoraussetzung .....	3052

# Inhaltsverzeichnis

---

2. Verfahren .....	3052
3. Verhältnis zum Kündigungsschutzgesetz .....	3052
4. Prozesskostenhilfe .....	3053
IV. Mahnverfahren .....	3053
V. Urteilsverfahren erster Instanz .....	3053
1. Kollegialgerichte .....	3053
2. Ausschließung und Ablehnung von Gerichtspersonen .....	3054
3. Klageerhebung .....	3057
4. Elektronischer Rechtsverkehr .....	3058
5. Güteverhandlung .....	3060
6. Vorbereitung der Verhandlung vor der Kammer .....	3067
7. Vorbereitung in Bestandsschutzverfahren .....	3068
8. Anordnung des persönlichen Erscheinens .....	3069
9. Kammertermin .....	3073
10. Zurückweisung verspäteten Vorbringens .....	3074
11. Beweisverfahren .....	3082
12. Versäumnisverfahren und Entscheidung nach Lage der Akten .....	3089
13. Verkündung von Urteilen und Beschlüssen .....	3089
14. Verurteilung zur Vornahme einer Handlung .....	3092
15. Vorläufige Vollstreckbarkeit .....	3095
VI. Urteilsverfahren zweiter Instanz .....	3100
1. Statthaftigkeit der Berufung .....	3101
2. Zulassung der Berufung .....	3103
3. Berufungsfrist .....	3104
4. Berufungsbegründungs- und –beantwortungsfrist .....	3105
5. Form und Inhalt der Berufung .....	3106
6. Begründung der Berufung .....	3107
7. Beantwortung der Berufung .....	3112
8. Anschlussberufung .....	3112
9. Rücknahme der Berufung und Verzicht auf Berufung .....	3112
10. Prüfung der Zulässigkeit der Berufung .....	3113
11. Übersicht der Verfahrensregelungen zweiter Instanz .....	3114
12. Beschränkung der Berufung .....	3115
13. Zurückweisung verspäteten Vorbringens .....	3115
14. Urteil zweiter Instanz .....	3116
VII. Urteilsverfahren dritter Instanz .....	3116
1. Revisionsfähiges Urteil .....	3117
2. Zulassung der Revision durch das Landesarbeitsgericht .....	3117
3. Nichtzulassungsbeschwerde .....	3123
4. Einlegung der Revision .....	3125
5. Revisionsgründe .....	3129
6. Im Revisionsverfahren anzuwendende Vorschriften .....	3131
7. Anschlussrevision .....	3131
8. Einschränkung der Revision .....	3132
9. Säumnisverfahren .....	3132
10. Vergleich – Erledigung der Hauptsache .....	3132
11. Weiteres Verfahren .....	3132

12. Sofortige Beschwerde wegen verspäteter Absetzung des Berufungs- urteils .....	3133
VIII. Beschwerde .....	3134
IX. Abhilfe bei Verletzung des Anspruchs auf rechtliches Gehör .....	3134
X. Außerordentlicher Rechtsbehelf .....	3136
XI. Arrest und einstweilige Verfügung .....	3136
1. Grundsätze .....	3136
2. Arrest .....	3137
3. Einstweilige Verfügung .....	3137
XII. Vollstreckung arbeitsrechtlicher Titel .....	3142
1. Allgemeines .....	3142
2. ABC der Vollstreckung arbeitsgerichtlicher Titel .....	3142
XIII. Streitwert und Streitwertfestsetzung im Urteilsverfahren .....	3144
1. Arbeitsgerichtliche Wertfestsetzung .....	3144
2. Urteilsstreitwert nach § 61 Abs. 1 ArbGG .....	3145
3. Gerichtsgebührenstreitwert .....	3145
4. Rechtsanwaltsgebührenstreitwert .....	3147
XIV. Abhilfe bei Verletzung des Anspruchs auf rechtliches Gehör .....	3148
XV. Außerordentlicher Rechtsbehelf .....	3150
XVI. Arrest und einstweilige Verfügung .....	3151
1. Grundsätze .....	3151
2. Arrest .....	3151
3. Einstweilige Verfügung .....	3151
XVII. Vollstreckung arbeitsrechtlicher Titel .....	3156
1. Allgemeines .....	3156
2. ABC der Vollstreckung arbeitsgerichtlicher Titel .....	3156
XVIII. Streitwert und Streitwertfestsetzung im Urteilsverfahren .....	3159
1. Arbeitsgerichtliche Wertfestsetzung .....	3159
2. Urteilsstreitwert nach § 61 Abs. 1 ArbGG .....	3159
3. Gerichtsgebührenstreitwert .....	3160
4. Rechtsanwaltsgebührenstreitwert .....	3162
<b>§ 78 Das Beschlussverfahren .....</b>	<b>3164</b>
I. Zuständigkeit im Beschlussverfahren .....	3165
II. Urteils- oder Beschlussverfahren .....	3166
1. Typische Ansprüche von Arbeitnehmern .....	3166
2. Ansprüche von Betriebsratsmitgliedern .....	3166
3. Ansprüche von Jugend- und Auszubildendenvertretern/Schwerbe- hindertenvertretung .....	3167
4. Ansprüche von/gegen Gewerkschaften .....	3167
5. Sonstige relevante Zuständigkeiten .....	3168
6. Verweisung in die andere Verfahrensart .....	3168
III. Beteiligte im Beschlussverfahren .....	3169
1. Beteiligtenfähigkeit .....	3169
2. Antragsteller .....	3170
3. Beteiligungsbefugnis .....	3170
4. Antragsbefugnis .....	3173

# Inhaltsverzeichnis

---

5. Antragsgegner .....	3175
6. Weiterer Antragsteller .....	3175
IV. Antrag im Beschlussverfahren/Einleitung des Verfahrens .....	3175
1. Antragsschrift .....	3175
2. Antrag .....	3176
3. Rechtsschutzinteresse .....	3178
4. Änderung des Antrags .....	3178
5. Zustellung der Antragsschrift .....	3179
6. Rücknahme des Antrags .....	3179
7. Örtliche Zuständigkeit .....	3179
V. Verfahren erster Instanz .....	3179
1. Anhörung .....	3179
2. Untersuchungsgrundsatz .....	3180
3. Zurückweisung verspäteten Vorbringens .....	3181
4. Beschlüsse und Verfügungen .....	3182
5. Vergleich .....	3182
6. Erledigungserklärung .....	3182
7. Entscheidung im Beschlussverfahren .....	3182
8. Zwangsvollstreckung .....	3184
9. Einstweilige Verfügung .....	3184
VI. Zweiter Rechtszug .....	3184
1. Grundsätze .....	3184
2. Einlegung, Begründung und Rücknahme der Beschwerde .....	3184
3. Beschwerdeverfahren .....	3186
4. Erledigung des Verfahrens .....	3186
5. Entscheidung über die Beschwerde .....	3187
VII. Dritter Rechtszug .....	3187
1. Rechtsbeschwerde .....	3187
2. Anschlussrechtsbeschwerde .....	3187
3. Nichtzulassungsbeschwerde .....	3188
4. Sprungrechtsbeschwerde .....	3188
5. Einlegung und Begründung der Rechtsbeschwerde .....	3188
6. Rücknahme, Erledigung Antragsänderung .....	3188
7. Beschwer und Rechtsschutzbedürfnis .....	3189
8. Verfahren beim Bundesarbeitsgericht .....	3189
VIII. Beschlussverfahren in besonderen Fällen .....	3190
1. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit .....	3190
2. Allgemeinverbindlicherklärung .....	3191
3. Auflösung der Tarifkollision .....	3192
4. Besetzung der Einigungsstelle .....	3192
5. Beschlussverfahren nach der Insolvenzordnung .....	3193
IX. Verfahrenswert im Beschlussverfahren .....	3193
<b>§ 79 Kosten und Kostenerstattung .....</b>	<b>3194</b>
I. Kosten .....	3194
1. Gebühren und Auslagen .....	3194
2. Fälligkeit der Kosten .....	3195
3. Nichterhebung von Kosten .....	3195

II. Kostentragungspflicht im Urteilsverfahren 1. Instanz .....	3196
1. Grundsatz .....	3196
2. Prozessuale Kostenerstattung .....	3196
3. Materiell-rechtliche Kostenerstattung .....	3196
4. Vertragliche Kostenverpflichtung .....	3197
5. Hypothetische Kostenberechnung .....	3197
6. Ausnahmen bei Verweisung .....	3198
III. Kostentragungspflicht im Urteilsverfahren 2. und 3. Instanz .....	3199
IV. Kostentragungspflicht im Beschlussverfahren .....	3199
1. Allgemeines .....	3199
2. Materieller Kostenerstattungsanspruch .....	3200
V. Kostentragungspflicht im Beschwerdeverfahren .....	3201
<b>Teil R. Mediation und Konfliktmanagement</b>	
<b>§ 80 Mediation und Konfliktmanagement in der Arbeitswelt .....</b>	<b>3203</b>
I. Einleitung .....	3204
II. Grundlagen der Mediation .....	3207
1. Begriff der Mediation .....	3207
2. Charakteristika der Mediation .....	3208
III. Standortbestimmung der Mediation gegenüber anderen arbeitsrecht- lichen Konfliktlösungsverfahren .....	3216
1. Mediation als Alternative im Tarif- und Arbeitskampfrecht .....	3216
2. Mediation als Alternative zur Einigungsstelle .....	3218
3. Beschwerderecht nach §§ 84, 85 BetrVG und betriebliche Beschwer- destelle .....	3221
4. Beschwerderecht nach § 13 AGG und § 12 HinSchG .....	3222
5. Mediation als Alternative bei individualrechtlichen Streitigkeiten ...	3223
6. Beschlussverfahren für betriebsverfassungsrechtliche Streitigkeiten ..	3231
7. Schiedsstelle für Streitigkeiten aufgrund des Arbeitnehmererfinder- gesetzes .....	3231
8. Schlichtungsverfahren für Berufsausbildungsverhältnisse .....	3232
9. Mediationsklausel und Verbot der Schiedsgerichtsbarkeit .....	3233
IV. Ablauf einer – innerbetrieblichen – Mediation .....	3236
1. Abschluss einer Mediationsvereinbarung .....	3236
2. Phasen eines Mediationsverfahrens .....	3237
3. Einfluss der Unternehmensstruktur auf den Ablauf einer inner- betrieblichen Mediation .....	3238
V. Einsatzbereiche für Mediation in der Arbeitswelt .....	3242
1. Auseinandersetzungen im und mit dem Betriebsrat und den Gewerk- schaften .....	3243
2. Auseinandersetzungen in und zwischen Abteilungen oder Teams ....	3244
3. Auseinandersetzungen zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten ....	3245
4. Streitigkeiten zwischen Arbeitnehmern .....	3245
5. Konflikte im Rahmen von Kündigungen und bei Betriebsänderun- gen .....	3246
6. Konflikte im Aufsichtsrat, zwischen Aufsichtsrat und Geschäftslei- tung und innerhalb der Geschäftsleitung .....	3246

# Inhaltsverzeichnis

---

VI. Weitere Fragen zur Durchführung von Mediationsverfahren in der Arbeitswelt .....	3247
1. Auswahl des Mediators .....	3247
2. Branchenkenntnisse/Insiderwissen .....	3248
3. Co-Mediation/Interdisziplinäre Mediation .....	3248
4. Mehrparteien-Mediation .....	3249
5. Mediation in distributiven Konflikten .....	3249
6. Lösungsorientierung versus Transformation .....	3251
7. Kombination von Mediationsverfahren und Einigungsstelle .....	3253
8. Kostentragung bei innerbetrieblichen Mediationsverfahren .....	3254
9. Arbeitsrechtliche „Fallstricke“ des Einsatzes von innerbetrieblicher Mediation .....	3255
VII. Wertschöpfung durch Mediation .....	3257
1. Wertschöpfung für das Unternehmen .....	3257
2. Wertschöpfung für die Mitarbeiter .....	3260
VIII. Maßnahmen zur Implementierung von Mediation im Unternehmen .....	3262
1. Geeignete Maßnahmen für ein funktionales Konfliktmanagementsystem .....	3262
2. Flow Chart eines innerbetrieblichen Konfliktmanagementablaufs ...	3266
3. Einsatz von innerbetrieblichen Mediatoren .....	3267
4. Betriebliche Mediations- und Beschwerdestellen .....	3268
5. Betriebsvereinbarung zur Einführung eines Konfliktmanagementsystems	3269
6. Richtlinien zur Konfliktbewältigung oder Dispute Guidelines als Bestandteil von Arbeitsverträgen .....	3270
IX. Zusammenfassung und Ausblick .....	3270

## Teil S. GmbH-Geschäftsführer und AG-Vorstand

§ 81 Das Anstellungsverhältnis des GmbH-Geschäftsführers .....	3281
I. Grundlagen .....	3282
1. Trennung von Organstellung und Anstellung .....	3282
2. Grundzüge der Organstellung .....	3282
3. Rechtsnatur des Anstellungsvertrags .....	3285
4. Sonderfälle .....	3288
5. Lohnsteuer und Sozialversicherung .....	3293
II. Abschluss des Anstellungsvertrags .....	3295
III. Anwendbare Normen und wesentliche Vertragsinhalte .....	3297
1. Allgemeines .....	3297
2. Kompetenzen und Berichtspflichten .....	3298
3. Arbeitszeit und Vergütung .....	3299
4. Dauer/Laufzeit .....	3300
5. Abfindungs- und Change-in-Control-Klauseln .....	3303
6. Kündigungsschutz .....	3303
7. Erholungsurlaub .....	3305
8. Interessenwahrungs- und Loyalitätspflichten .....	3305
9. Nachvertragliche Wettbewerbsverbote .....	3305
10. Versetzungsklauseln .....	3308
11. Diskriminierung/Gleichbehandlung .....	3308

12. Besondere Personengruppen .....	3309
13. Haftung .....	3311
14. Versorgung .....	3312
15. Ausschlussfristen .....	3313
16. Betriebsübergang .....	3313
17. Betriebsverfassung .....	3313
18. Datenschutz .....	3313
19. Zeugnis .....	3314
20. Rechtsweg/Zuständigkeit .....	3314
IV. Beendigung des Anstellungsvertrags .....	3315
1. Änderung/Beendigung der Organstellung .....	3315
2. Vertragsbeendigung durch Kündigung .....	3315
3. Vertragsbeendigung durch Aufhebungsvertrag .....	3319
V. Rechtsschutz vor Gericht .....	3320
1. GmbH als Klagegegner .....	3320
2. Rechtsweg .....	3321
3. Rechtsschutz gegen Abberufung .....	3322
4. Rechtsschutz gegen Kündigung .....	3323
5. Vergütungsklage im Urkundenprozess .....	3323
<b>§ 82 Das Anstellungsverhältnis des AG-Vorstandsmitglieds .....</b>	<b>3324</b>
I. Grundlagen .....	3324
1. Bestellung und Anstellung .....	3324
2. Rechtsnatur des Anstellungsvertrags .....	3325
3. Sozialversicherung .....	3326
4. Steuerliche Behandlung .....	3326
II. Begründung der Organstellung .....	3327
III. Begründung und Inhalt des Anstellungsvertrags .....	3328
1. Vertragsschluss .....	3328
2. Drittanstellung .....	3329
3. Fehlerhafter Anstellungsvertrag .....	3330
4. AGG-Anwendung und Frauenquote .....	3331
5. Vertragsinhalte .....	3332
IV. Beendigung der Organstellung .....	3342
1. Beschlussfassung und Erklärung des Widerrufs .....	3342
2. Wichtiger Grund .....	3343
3. Wirkung des Widerrufs .....	3345
4. Amtsniederlegung .....	3345
5. Einvernehmliches Ausscheiden .....	3345
6. Suspendierung .....	3346
V. Beendigung des Anstellungsvertrags .....	3346
1. Erklärung der Kündigung .....	3346
2. Außerordentliche Kündigung .....	3347
3. Ordentliche Kündigung .....	3348
4. Aufhebungsvereinbarung .....	3348
VI. Rechtsschutz .....	3348
 Sachverzeichnis .....	 3349

