

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
Abkürzungsverzeichnis .....	15
Abbildungsverzeichnis .....	19
<b>I. Verschiedene Erwartungen an neu gewählte MAV-Mitglieder .....</b>	<b>21</b>
1. Hurra, ich bin gewählt! Warum? .....	21
2. Welche Erwartungen haben die Beschäftigten an die MAV-Mitglieder?.....	23
3. Welche Erwartungen hat die Dienststellenleitung an die MAV-Mitglieder?.....	24
<b>II. Die neu gewählte MAV beginnt ihre Arbeit.....</b>	<b>28</b>
1. Ich bin in die MAV gewählt – was bedeutet dieses Amt?..	28
2. Die MAV hat bereits eine Vorgeschichte .....	29
3. Die erste Orientierung für neue MAV-Mitglieder .....	33
a. Wo findet die MAV-Arbeit statt? .....	34
b. Wer ist mein Gegenüber? Wie sind die Vorgaben für die Zusammenarbeit? .....	35
c. Wen vertrete ich in der MAV? .....	39
d. Die Arbeit wird verteilt .....	41
4. Die wichtigsten Formalien, Begriffe und Zusammenhänge zur Orientierung.....	43
a. Das Amt der Vorsitzenden der Mitarbeitervertretung	43
b. Wahl der Vorsitzenden .....	43
c. Abwahl der MAV-Vorsitzenden.....	44
d. Aufgaben der MAV-Vorsitzenden .....	45
e. Die stellvertretenden Vorsitzenden .....	54
f. Das Amt der Schriftführer*in.....	55
g. Sitzungen.....	56
h. Schulung für MAV-Mitglieder .....	61

## Inhaltsverzeichnis

i.	Ämter und ACK-Klausel.....	63
j.	Ausschüsse der Mitarbeitervertretung .....	64
k.	Freistellung und Arbeitsbefreiung von der Arbeit für MAV-Tätigkeiten .....	66
5.	Das MAV-Büro: Ausstattung und Rechtsgrundlagen.....	68
a.	Sachmittel für die MAV-Arbeit .....	68
b.	Fachliteratur .....	73
c.	Schwarzes Brett.....	74
d.	Publikationen der MAV .....	75
6.	Gesamtmitarbeitervertretung .....	75
7.	Verbund-MAV (früher Gesamtmitarbeitervertretung im Dienststellenverbund).....	78
8.	Gesamtausschuss .....	79
9.	Zusammenarbeit mit anderen Personen, Gremien und Institutionen.....	81
a.	Schwerbehindertenvertretung .....	81
b.	Jugend- und Auszubildendenvertretung.....	83
c.	Gleichstellungsbeauftragte .....	83
d.	Beschwerdestelle nach § 13 AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz) und Hinweisgeberschutzgesetz.....	85
e.	(Örtliche) Datenschutzbeauftragte .....	87
f.	Arbeitsschutzausschuss, Betriebsarzt, Fachkraft für Arbeitssicherheit, Sicherheitsbeauftragte.....	87
g.	Gewerbeaufsichtsamt, Berufsgenossenschaft.....	90
10.	Sachkundige Personen .....	92
<b>III.</b>	<b>Die laufende Arbeit der MAV.....</b>	<b>94</b>
1.	Die MAV als Gremium .....	94
a.	Aufgaben und Selbstverständnis der MAV.....	95
b.	Regeln für den Umgang mit internen Konflikten .....	96
c.	MAV-Vorsitz und Arbeitsteilung in der MAV.....	98
2.	Der bewusste Umgang mit Zeit und mit den eigenen Kräften.....	100
a.	Zeitkontingent für die MAV-Arbeit.....	101
b.	Vom Reagieren zum Agieren .....	102
c.	Agieren der MAV .....	103
d.	Der Faktor Kontinuität .....	106
e.	»Ich habe Stress«.....	107
f.	Zeitmanagement.....	109
g.	Internes »Controlling« der MAV.....	111

3.	Effektives Arbeiten in der MAV.....	112
a.	Büroorganisation der MAV.....	112
b.	Arbeitsrecht und Schulungen.....	115
c.	Prima Klima in der MAV.....	116
d.	Informationspolitik der MAV.....	116
e.	Die Mitarbeiterversammlung.....	117
f.	Sprechstunden der MAV.....	118
g.	Das MAV-Informationsblatt.....	119
h.	Intranet-Auftritt und E-Mail-Newsletter.....	119
i.	Das Schwarze Brett.....	119
j.	Umgang mit der Schweigepflicht und dem Datenschutz.....	120
k.	Aktivierung der Mitarbeiter*innen.....	121
l.	Die MAV und die »lieben Mitarbeiter*innen«.....	122
m.	MAV und Mobbing.....	123
4.	MAV und Gewerkschaft.....	125
a.	Rolle und Aufgabe der Gewerkschaften in kirchlichen Einrichtungen.....	125
b.	Unterschiedliche Aufgaben von MAV und Gewerkschaft.....	127
c.	Gewerkschaften und Streikrecht in der Kirche.....	127
d.	Gewerkschaftliche Betätigungsrechte in kirchlichen Einrichtungen.....	129
e.	Unterstützung der MAV durch die Gewerkschaft....	131
f.	MAV-Arbeit und Gewerkschaftsarbeit als gegenseitige Ergänzung.....	132
5.	MAV und Arbeitgeber.....	134
a.	»Unser Arbeitgeber«.....	136
b.	Verhandlungen mit dem Arbeitgeber.....	137
c.	Co-Management.....	139
d.	Konfliktpartnerschaft.....	140
<b>IV.</b>	<b>Das MVG und die Grundlagen der Mitbestimmung.....</b>	<b>142</b>
1.	Allgemeine Einordnung des MVG in die bundesdeutsche Mitbestimmungslandschaft.....	142
2.	Regelungsbereich des MVG.....	145
3.	Handlungsmöglichkeiten aus dem MVG.....	146
a.	Mitbestimmung.....	146
b.	Eingeschränkte Mitbestimmung.....	149
c.	Mitberatung.....	151
d.	Informationsrechte der MAV.....	153

## Inhaltsverzeichnis

e.	Initiativrecht der MAV .....	155
f.	Verletzung von Beteiligungsrechten der MAV durch die Dienststellenleitung .....	156
g.	Einigungsstelle .....	160
h.	Dienstvereinbarungen .....	163
<b>V.</b>	<b>Benachteiligungsverbot, Kündigungs- und Rechtsschutz für MAV-Mitglieder.....</b>	<b>166</b>
<b>VI.</b>	<b>»Wenn zwei sich streiten« Kirchlicher Rechtsschutz.....</b>	<b>172</b>
1.	Kirchengericht und Kirchengerichtsverfahren .....	172
2.	Ersatzvornahme, Ordnungsgeld .....	180
3.	Der Kirchengerichtshof.....	181
4.	Zusammenfassung: Fristen und Verfahrensablauf .....	183
<b>VII.</b>	<b>Gewerkschaften im Bereich von Kirche und Diakonie .....</b>	<b>185</b>
<b>Anhang</b>	.....	<b>189</b>
	In Kürze: Evangelische Kirche in Deutschland (EKD).....	189
	In Kürze: Die Diakonie Deutschland .....	193
	In Kürze: Arbeitsrechtsregelungen und Arbeitsrechtliche Kommissionen in den Evangelischen Landeskirchen und den Diakonischen Werken .....	197
	In Kürze: Die Arbeitsrechtsregelungen nach dem Dritten Weg sind ein Flickenteppich. ....	203
	Dienstgemeinschaft – Was ist das? .....	206
	Urteil des Bundesarbeitsgerichts vom 20.11.2012 zum Streikrecht (Az.: 1 AZR 179/11) – Kommentierung der Autoren.....	208
	Gewerkschaftliche Standpunkte: Die Mitarbeiterrichtlinie der EKD.....	210
	Gewerkschaftliche Standpunkte: Der Umbau des Sozialstaats und das Versagen der Wohlfahrtsverbände am Beispiel der Diakonie.....	212
	Gewerkschaftliche Standpunkte: Der Arbeitgeberverband der Diakonie als Vorreiter eines schlechteren Lohn- und Arbeitsniveaus im Sozialbereich	216
	Gewerkschaftliche Standpunkte: Jede Menge Aktionen unterhalb der Streikschwelle.....	220

## Inhaltsverzeichnis

Handwerkszeug: Literatur für Mitarbeitervertretungen ..	225
Handwerkszeug: Interessante Internet-Adressen .....	228
Handwerkszeug: Wichtige Adressen.....	232
Kirchengesetz über Mitarbeitervertretungen in der Evangelischen Kirche in Deutschland (MVG-EKD) .....	238
Wahlordnung zum Kirchengesetz über Mitarbeitervertretungen in der Evangelischen Kirche in Deutschland.....	287
Stichwortverzeichnis.....	297