
Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur fünften Auflage	5
Autorenverzeichnis	11
Abkürzungsverzeichnis	13
Einleitung	19

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Abschnitt 1: Allgemeiner Teil

§ 1	Ziel des Gesetzes	123
§ 2	Anwendungsbereich	171
§ 3	Begriffsbestimmungen	297
§ 4	Unterschiedliche Behandlung wegen mehrerer Gründe	347
§ 5	Positive Maßnahmen	353

Abschnitt 2: Schutz der Beschäftigten vor Benachteiligung

Unterabschnitt 1 Verbot der Benachteiligung

§ 6	Persönlicher Anwendungsbereich	387
§ 7	Benachteiligungsverbot	415
§ 8	Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen beruflicher Anforderungen	540
§ 9	Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen der Religion oder Weltanschauung	570
§ 10	Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen des Alters ..	598

Unterabschnitt 2 Organisationspflichten des Arbeitgebers

§ 11	Ausschreibung	669
§ 12	Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers	693

Unterabschnitt 3 Rechte der Beschäftigten

§ 13	Beschwerderecht	711
§ 14	Leistungsverweigerungsrecht	735
§ 15	Entschädigung und Schadensersatz	742
§ 16	Maßregelungsverbot	805

Unterabschnitt 4 Ergänzende Vorschriften

§ 17	Soziale Verantwortung der Beteiligten	820
§ 18	Mitgliedschaft in Vereinigungen	840

Abschnitt 3: Schutz vor Benachteiligung im Zivilrechtsverkehr

§ 19	Zivilrechtliches Benachteiligungsverbot	852
§ 20	Zulässige unterschiedliche Behandlung	893
§ 21	Ansprüche	924

Abschnitt 4: Rechtsschutz

§ 22	Beweislast	953
§ 23	Unterstützung durch Antidiskriminierungsverbände	1015

**Abschnitt 5: Sonderregelungen für öffentlich-rechtliche
Dienstverhältnisse**

§ 24	Sonderregelung für öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse	1029
	Anhang 1: Soldatinnen- und Soldaten- Gleichbehandlungsgesetz (SoldGG)	1059
	Anhang 2: Berliner Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG)	1067

Abschnitt 6: Antidiskriminierungsstelle

§ 25	Antidiskriminierungsstelle des Bundes	1086
§ 26	Rechtsstellung der Leitung der Antidiskriminierungsstelle des Bundes	1088
§ 27	Aufgaben	1091
§ 28	Befugnisse	1096
§ 29	Zusammenarbeit mit Nichtregierungsorganisationen und anderen Einrichtungen	1097
§ 30	Beirat	1097

Abschnitt 7: Schlussvorschriften

§ 31	Unabdingbarkeit	1100
§ 32	Schlussbestimmung	1103
§ 33	Übergangsbestimmungen	1104

**Gesetz zur Förderung der Entgelttransparenz
zwischen Frauen und Männern
(Entgelttransparenzgesetz – EntgTranspG)**

Einleitung	1130
------------------	------

Abschnitt 1: Allgemeine Bestimmungen

§ 1	Ziel des Gesetzes	1136
§ 2	Anwendungsbereich	1140
§ 3	Verbot der unmittelbaren und mittelbaren Entgeltbenachteiligung wegen des Geschlechts	1141
§ 4	Feststellung von gleicher oder gleichwertiger Arbeit, benachteiligungsfreie Entgeltsysteme	1149
§ 5	Allgemeine Begriffsbestimmungen	1162
§ 6	Aufgaben von Arbeitgebern, Tarifvertragsparteien und betrieblichen Interessenvertretungen	1168
§ 7	Entgeltgleichheitsgebot	1171

§ 8	Unwirksamkeit von Vereinbarungen	1171
§ 9	Maßregelungsverbot	1177
Abschnitt 2: Individuelle Verfahren zur Überprüfung von Entgeltgleichheit		
§ 10	Individueller Auskunftsanspruch	1179
§ 11	Angabe zu Vergleichstätigkeit und Vergleichsentgelt	1183
§ 12	Reichweite	1188
§ 13	Aufgaben und Rechte des Betriebsrates	1194
§ 14	Verfahren bei tarifgebundenen und tarifyanwendenden Arbeitgebern	1197
§ 15	Verfahren bei nicht tarifgebundenen und nicht tarifyanwendenden Arbeitgebern	1203
§ 16	Öffentlicher Dienst	1207
Abschnitt 3: Betriebliche Verfahren zur Überprüfung und Herstellung von Entgeltgleichheit		
§ 17	Betriebliche Prüfverfahren	1208
§ 18	Durchführung betrieblicher Prüfverfahren	1212
§ 19	Beseitigung von Entgeltbenachteiligungen	1214
§ 20	Mitwirkung und Information	1215
Abschnitt 4: Berichtspflichten für Arbeitgeber		
§ 21	Bericht zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit	1216
§ 22	Berichtszeitraum und Veröffentlichung	1219
Abschnitt 5: Evaluation, Aufgabe der Gleichstellungsbeauftragten, Übergangsbestimmungen		
§ 23	Evaluation und Berichterstattung	1221
§ 24	Aufgabe der Gleichstellungsbeauftragten	1223
§ 25	Übergangsbestimmungen	1224
Literaturverzeichnis		1225
Stichwortverzeichnis		1285