

INHALTSVERZEICHNIS

1. Teil: Anwendungsbereich und Grundbegriffe des Arbeitsrechts	1
Fall 1: Rechtsweg beim Ein-Euro-Job	1
Fall 2: Arbeitnehmerbegriff	4
Fall 3: Arbeitnehmerähnliche Personen	7
2. Teil: Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts und die Lösung der Rechtsquellenkonkurrenz	9
Fall 4: Anwendbare Rechtsquelle	9
Fall 5: Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge	11
Fall 6: Betriebsvereinbarung über Verteilung der Arbeitszeit	13
Fall 7: Tariflohnerhöhung aufgrund betrieblicher Übung?	16
Fall 8: Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	19
Fall 9: Das Direktionsrecht des Arbeitgebers	22
3. Teil: Die Begründung und die Rechtsmängel des Arbeitsvertrages	25
Fall 10: Fehlerhafter oder nichtiger Arbeitsvertrag	25
Fall 11: Falschbeantwortung der Schwangerschaftsfrage	28
Fall 12: Benachteiligungsverbot wegen Rasse oder ethnischer Herkunft	30
Fall 13: Benachteiligungsverbot wegen des Geschlechts	33
4. Teil: Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien	37
Fall 14: Umfang der Arbeitspflicht	37
Fall 15: Anspruch auf gewünschte Arbeitszeitverkürzung	40
Fall 16: Höhe der Vergütung	43
Fall 17: Der Beschäftigungsanspruch	46
Fall 18: Der Weiterbeschäftigungsanspruch	48
Fall 19: Voraussetzungen der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	51
Fall 20: Wartezeiten bei Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	53
Fall 21: Entgeltfortzahlung bei krankheitsbedingter Kündigung	56
Fall 22: Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit und Beschäftigungsverbot	58
Fall 23: Unmöglichkeit der Arbeitsleistung, Betriebsrisiko	60
Fall 24: Feiertagsvergütung	61
Fall 25: Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	63
Fall 26: Urlaubsabgeltung	67
Fall 27: Annahmeverzug bei streitiger Beendigungserklärung	72
Fall 28: Annahmeverzug nach unwirksamer Kündigung	74
5. Teil: Innerbetrieblicher Schadensausgleich	78
Fall 29: Arbeitnehmerhaftung bei Privatfahrten	78
Fall 30: Arbeitnehmerhaftung bei betrieblicher Tätigkeit	81
Fall 31: Arbeitnehmerhaftung beim Arbeitsunfall	83
Fall 32: Arbeitgeberhaftung bei Eigenschäden des Arbeitnehmers	86
Fall 33: Betriebsübergang	89

6. Teil: Beendigung des Arbeitsverhältnisses	92
Fall 34: Unerwarteter Aufhebungsvertrag	92
Fall 35: Anfechtung des Aufhebungsvertrages	95
Fall 36: Probezeitkündigung – Kündigungszugang	98
Fall 37: Kündigung wegen Schwerbehinderung	102
Fall 38: Kündigung wegen Betriebsveräußerung	106
Fall 39: Betrieblicher Anwendungsbereich des KSchG	108
Fall 40: Betriebsbedingte Kündigung – Festlegung des Anforderungs- profils der Arbeitsplätze	111
Fall 41: Stilllegung einer Betriebsabteilung – Soziale Auswahl	115
Fall 42: Kündigung bei einem Interessenausgleich mit Namensliste	119
Fall 43: Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen	123
Fall 44: Kündigung wegen einer langandauernden Erkrankung	127
Fall 45: Verhaltensbedingte Kündigung – Unentschuldigtes Fehlen	131
Fall 46: Kündigung wegen verbotener privater Internetnutzung	135
Fall 47: Fristlose Kündigung wegen Diebstahls	138
Fall 48: Verdachtskündigung	142
Fall 49: Ordentliche Kündigung eines Betriebsratsmitglieds	146
Fall 50: Fristlose Kündigung eines Betriebsobmanns	150
Fall 51: Kündigung und rückwirkende Anerkennung als schwer- behinderter Mensch	152
Fall 52: Beginn der Schwangerschaft bei künstlicher Befruchtung?	155
Fall 53: Verlängerung der Befristung oder Neueinstellung?	157
Fall 54: Befristung zur Vertretung oder Dauerbedarf?	159
Fall 55: Leistungsbeurteilung im Arbeitszeugnis	161
Stichwortverzeichnis	163