

Inhaltsverzeichnis

| | |
|-----------------------|------|
| Vorwort | V |
| Bearbeiterverzeichnis | XI |
| Inhaltsverzeichnis | XIII |
| Abkürzungsverzeichnis | XXI |
| Literaturverzeichnis | XXIX |

Teil 1 Von der Ausbildung zur ersten Beschäftigung

1

Kapitel 1 Übergangssystem von der Schule in den Beruf

2

| | |
|---|----|
| A. Voraussetzungen und Anforderungen für Veränderungsprozesse im Übergangssystem Schule – Beruf | 3 |
| B. Ansätze von Inklusion in der Schule | 5 |
| C. Verbesserung der Anschlussfähigkeit verschiedener Lernsysteme | 6 |
| D. Strukturelle Voraussetzungen und inhaltliche Merkmale eines inklusiven Übergangssystems | 10 |
| E. Überwindung von Systemgrenzen | 12 |
| F. Praktizierte Inklusion am Beispiel Hamburg | 13 |
| G. Risiken bei der Umgestaltung des Übergangssystems | 14 |
| H. Zusammenfassung und Fazit | 16 |

Kapitel 2 Berufsvorbereitung und berufliche Bildung

17

| | |
|---|----|
| A. Einführung | 17 |
| B. Arbeit und Beruflichkeit in der Behindertenrechtskonvention | 18 |
| C. UN-Behindertenrechtskonvention und § 35 SGB IX | 19 |
| I. Einrichtungen nach § 35 SGB IX | 20 |
| II. Zugangsvoraussetzungen in Einrichtungen nach § 35 SGB IX | 21 |
| III. Qualitätsgesichtspunkte nach § 35 SGB IX und weiteren Rechtsgrundlagen | 22 |
| D. Angebote – beispielhafter Überblick | 22 |
| I. Angebotsorientierte Rehabilitation | 22 |
| II. Nachfrageorientierte Rehabilitation | 26 |
| E. Ausblick auf Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben | 27 |
| F. Behinderung und Studium | 28 |
| I. Aktuelle Situation | 28 |
| II. Studienwahl und Beratung | 29 |
| III. Finanzierung | 30 |
| IV. Nachteilsausgleich | 30 |

Kapitel 3 Erste/Neue Beschäftigung

31

| | |
|--|----|
| A. Berufswahl | 32 |
| I. Etymologischer Ursprung des Wortes »Beruf« | 32 |
| II. Juristische Definition des Begriffs »Beruf« | 32 |
| III. Psychologische Erklärungsmodelle der Berufswahl | 33 |

| | |
|--|-----------|
| B. Ausbildungsmöglichkeiten | 34 |
| I. Der Begriff des Ausbildungssuchenden | 34 |
| II. Die Ermittlung von Ausbildungsmöglichkeiten für Menschen mit Behinderung | 35 |
| C. Der Eingliederungszuschuss nach einer Aus- oder Weiterbildung | 38 |
| D. Eingliederungszuschüsse für Arbeitgeber bei Menschen mit Behinderung im Fall einer ersten/neuen Beschäftigung | 39 |
| E. Unterstützte Beschäftigung | 42 |
| F. Besonderer Arbeitsmarkt (Werkstätten für behinderte Menschen) | 43 |
| | |
| Teil 2 Behinderung und Arbeit | 45 |
| | |
| Kapitel 4 Behinderung und Arbeitsverhältnis | 46 |
| A. Arbeitsrecht und Inklusion | 48 |
| B. Gleichstellung und Schwerbehindertenausweis | 48 |
| I. Behinderung, Schwerbehinderung und Gleichstellung | 48 |
| II. Feststellungsverfahren | 48 |
| C. Informationen des Arbeitgebers über die Gleichstellung/Schwerbehinderung | 51 |
| I. Anbahnung des Arbeitsverhältnisses | 51 |
| II. Bestehendes Arbeitsverhältnis | 53 |
| D. Rechte gleichgestellter/schwerbehinderter Arbeitnehmer | 55 |
| I. Maßnahmen zur dauerhaften behinderungsgerechten Beschäftigung | 55 |
| II. Beschäftigungsanspruch | 55 |
| III. Förderung beruflicher Bildung | 56 |
| IV. Behinderungsgerechte Gestaltung des Arbeitsplatzes | 56 |
| V. Ausschluss wegen Unzumutbarkeit/unverhältnismäßiger Aufwendungen | 57 |
| VI. Schadensersatzanspruch des schwerbehinderten Menschen | 58 |
| E. Benachteiligungsverbot | 58 |
| I. Benachteiligungen im Bewerbungsverfahren | 58 |
| II. Benachteiligungen während des Bestandes des Arbeitsverhältnisses | 62 |
| III. Benachteiligungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 63 |
| F. Betriebliches Eingliederungsmanagement/Integrationsvereinbarung | 63 |
| I. Zweck | 63 |
| II. Voraussetzungen | 63 |
| III. Durchführung des BEM | 64 |
| IV. Datenschutzrechtliche Voraussetzungen des BEM | 66 |
| V. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats | 67 |
| VI. Folgen eines nicht durchgeführten BEM | 67 |
| VII. Beteiligung von Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung beim BEM | 68 |
| VIII. Inklusion und BEM | 69 |
| G. Anspruch auf Zusatzurlaub | 69 |
| H. Teilzeitarbeit | 70 |
| I. Befreiung von Mehrarbeit | 71 |

| | | |
|--|---|-----------|
| J. | Schwerbehindertenvertretung, Betriebs- und Personalrat, Beauftragter des Arbeitgebers | 72 |
| I. | Bildung der Schwerbehindertenvertretung | 72 |
| II. | Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung | 72 |
| III. | Stellung der Vertrauensperson | 75 |
| IV. | Beauftragter des Arbeitgebers | 79 |
| V. | Betriebliche und außerbetriebliche Zusammenarbeit mit anderen Gremien .. | 80 |
| VI. | Aufgaben der betrieblichen Interessenvertretung | 80 |
| K. | Kündigungsvermeidung und Besonderer Kündigungsschutz | 80 |
| I. | Vorgehen bei Schwierigkeiten im Arbeitsverhältnis | 80 |
| II. | Besonderer Kündigungsschutz | 81 |
| Teil 3 Leistungen | | 87 |
| Kapitel 5 Leistungen an Arbeitgeber | | 88 |
| A. | Grundlagen | 90 |
| B. | Ausbildungszuschüsse zur betrieblichen Ausführung von Bildungsleistungen | 97 |
| I. | Rechtsgrundlagen und Voraussetzungen der Ausbildungszuschüsse | 97 |
| II. | Berechtigter Personenkreis | 98 |
| III. | Zuständigkeit der Leistungsträger | 99 |
| IV. | Art und Höhe der Leistungen | 100 |
| V. | Weitere Anreize für Arbeitgeber | 105 |
| C. | Eingliederungszuschuss bei Übernahme in ein Arbeitsverhältnis | 106 |
| I. | Rechtsgrundlage und Zuständigkeit | 106 |
| II. | Berechtigter Personenkreis, Art und Höhe des Eingliederungszuschusses .. | 106 |
| D. | Förderung der Berufsausbildung durch das Integrationsamt | 109 |
| I. | Rechtsgrundlagen und Zuständigkeit | 109 |
| II. | Berechtigter Personenkreis, Art und Höhe der Zuschüsse | 109 |
| E. | Eingliederungszuschüsse | 111 |
| I. | Rechtsgrundlagen und Zuständigkeit | 111 |
| II. | Berechtigter Personenkreis | 112 |
| III. | Zuständigkeit der Leistungsträger | 113 |
| IV. | Art, Höhe und Dauer der Leistungen | 113 |
| F. | Behinderungsgerechte Einrichtung und Ausgestaltung von Ausbildungs- und Arbeitsplätzen | 121 |
| I. | Rechtsgrundlagen | 121 |
| II. | Berechtigter Personenkreis | 122 |
| III. | Zuständigkeit der Leistungsträger | 123 |
| IV. | Art und Höhe der Leistungen | 127 |
| G. | Schaffung von Arbeits- und Ausbildungsplätzen für schwerbehinderte Menschen .. | 130 |
| I. | Rechtsgrundlage und Zuständigkeit | 130 |
| II. | Berechtigter Personenkreis | 131 |
| III. | Art und Höhe der Leistungen | 132 |
| H. | Kostenerstattung für eine befristete Probebeschäftigung | 136 |

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|--|---|------------|
| I. | Rechtsgrundlagen | 136 |
| II. | Berechtigter Personenkreis | 136 |
| III. | Zuständigkeit der Leistungsträger | 137 |
| IV. | Art und Höhe der Leistung | 138 |
| I. | Leistungen bei außergewöhnlichen Belastungen | 140 |
| I. | Rechtsgrundlage und Zuständigkeit | 140 |
| II. | Berechtigter Personenkreis | 141 |
| III. | Art und Höhe der Leistungen | 141 |
| J. | Prämien und Boni zur Einführung eines Betrieblichen Eingliederungsmanagements | 147 |
| I. | Rechtsgrundlagen und Zuständigkeiten | 147 |
| II. | Berechtigter Personenkreis | 149 |
| III. | Art und Höhe der Leistungen | 150 |
| Kapitel 6 Leistungen an behinderte Menschen | | 152 |
| A. | Grundlagen | 154 |
| B. | Kosten für Hilfen zum Erreichen des Arbeitsplatzes | 164 |
| I. | Rechtsgrundlagen und Voraussetzungen der Hilfen | 164 |
| II. | Anspruchsberechtigter Personenkreis | 166 |
| III. | Zuständigkeit der Leistungsträger | 166 |
| IV. | Art und Höhe der Leistungen | 168 |
| C. | Kosten einer notwendigen Arbeitsassistenz | 172 |
| I. | Rechtsgrundlagen und Voraussetzungen der Arbeitsassistenz | 172 |
| II. | Anspruchsberechtigter Personenkreis | 174 |
| III. | Modelle der Arbeitsassistenz | 175 |
| IV. | Zuständigkeit der Leistungsträger | 176 |
| V. | Art, Dauer und Höhe der Leistungen | 178 |
| VI. | Finanzierung der Leistung | 179 |
| D. | Kosten für technische Arbeitshilfen und andere Hilfsmittel | 180 |
| I. | Rechtsgrundlagen und Voraussetzungen der Hilfen | 180 |
| II. | Anspruchsberechtigter Personenkreis | 181 |
| III. | Zuständigkeit der Leistungsträger | 182 |
| IV. | Art und Höhe der Leistungen | 184 |
| E. | Kosten der Beschaffung, Ausstattung und Erhaltung einer behinderungsgerechten Wohnung | 186 |
| I. | Rechtsgrundlagen und Voraussetzungen der Wohnungshilfen | 186 |
| II. | Anspruchsberechtigter Personenkreis | 187 |
| III. | Zuständigkeit der Leistungsträger | 187 |
| IV. | Art und Höhe der Leistungen | 188 |
| F. | Kosten der Maßnahmen zur beruflichen Anpassung und Weiterbildung | 192 |
| I. | Rechtsgrundlagen und Voraussetzungen der Maßnahmen | 192 |
| II. | Anspruchsberechtigter Personenkreis | 193 |
| III. | Zuständigkeit der Leistungsträger | 193 |
| IV. | Art und Höhe der Leistungen | 196 |
| G. | Leistungen bei der Unterstützten Beschäftigung | 199 |

| | | |
|--|--|------------|
| I. | Rechtsgrundlagen und Voraussetzungen der Leistungen | 199 |
| II. | Anspruchsberechtigter Personenkreis | 200 |
| III. | Zuständigkeit der Leistungsträger | 201 |
| IV. | Die Leistungen im Einzelnen | 202 |
| H. | Integrationsprojekte | 206 |
| I. | Rechtsgrundlagen und Zielgruppen | 206 |
| II. | Arten der Integrationsprojekte und der Beschäftigungsverhältnisse | 208 |
| III. | Angebote der Integrationsprojekte | 210 |
| IV. | Zuständigkeit der Integrationsämter, Förderung der Integrationsprojekte. | 211 |
| V. | Verfahren | 213 |
| VI. | Verhältnis zu anderen Leistungen | 213 |
| I. | Persönliches Budget und Teilhabe am Arbeitsleben | 214 |
| I. | Rechtsgrundlagen und Voraussetzungen des Persönlichen Budgets | 214 |
| II. | Anspruchsberechtigter Personenkreis | 216 |
| III. | Zuständigkeit der Leistungsträger | 216 |
| IV. | Budgetfähige Leistungen | 218 |
| V. | Verfahren | 220 |
| VI. | Probleme und Perspektiven des Persönlichen Budgets | 223 |
| J. | Teilhabe am Arbeitsleben für erwerbsfähige behinderte Leistungsberechtigte im Sinne des SGB II | 225 |
| K. | Stufenweise Wiedereingliederung | 231 |
| I. | Rechtsgrundlagen und Zuständigkeiten für die Stufenweise Wiedereingliederung | 231 |
| II. | Arbeitsverhältnis und Wiedereingliederungsverhältnis | 233 |
| III. | Dauer der Stufenweisen Wiedereingliederung | 234 |
| IV. | Stufenweise Wiedereingliederung, Pflichten des Arbeitgebers und Betriebliches Eingliederungsmanagement | 235 |
| V. | Wiedereingliederungsvertrag und Wiedereingliederungsplan | 237 |
| Teil 4 Beschäftigungsformen, Selbstständigkeit, Unterstützungsmöglichkeiten und Rahmenbedingungen | | 239 |
| Kapitel 7 Werkstätten für behinderte Menschen als Teil eines inklusiven Arbeitsmarktes | | 240 |
| A. | Neue Anforderungen an die Leistungen im Eingangsverfahren, Berufsbildungsbereich sowie im Arbeitsbereich der Werkstätten für behinderte Menschen | 242 |
| I. | Von der beschützenden Werkstatt zur Agentur für angepasste Arbeit | 242 |
| II. | Leistungsberechtigter Personenkreis in WfbM | 244 |
| III. | Zuständige Rehabilitationsträger für Teilhabeleistungen in der WfbM | 247 |
| IV. | Leistungen im Eingangsverfahren | 247 |
| V. | Leistungen im Berufsbildungsbereich | 248 |
| VI. | Leistungen im Arbeitsbereich | 250 |
| VII. | Inanspruchnahme eines Persönlichen Budgets für Werkstattleistungen | 256 |
| B. | Der Weg von der klassischen WfbM zur virtuellen WfbM | 257 |

| | | |
|------------------|---|------------|
| I. | Aufgaben und Ziele einer virtuellen WfbM | 257 |
| II. | Rechtlicher Status der Beschäftigten einer Virtuellen WfbM | 259 |
| III. | Perspektiven der virtuellen Werkstatt als neue Angebotsform der Teilhabe am Arbeitsleben | 261 |
| C. | Teilhabe am Arbeitsleben für erwerbsgeminderte Rentner in Zuverdienstfirmen | 261 |
| I. | Angebot der Zuverdienstfirmen | 261 |
| II. | Individualrechtliche Einordnung | 263 |
| D. | Leiharbeit als Instrument des Übergangs von der WfbM auf den allgemeinen Arbeitsmarkt | 265 |
| I. | Merkmale der Leiharbeit | 265 |
| II. | Gemeinnützige und gewerbliche Leiharbeit | 266 |
| III. | Arbeitsrechtliche Regelungen | 266 |
| E. | Begründung eines Arbeitsverhältnisses als Endziel | 268 |
| I. | Beschäftigung von Arbeitnehmern in der WfbM | 268 |
| II. | Begründung eines Arbeitsverhältnisses mit einem Beschäftigungsgeber des allgemeinen Arbeitsmarktes | 269 |
| F. | Reformbedarf für neue Angebotsformen der Teilhabe am Arbeitsleben neben der WfbM | 271 |
| Kapital 8 | Selbstständigkeit | 273 |
| A. | Der Terminus der Selbstständigkeit als steuerrechtlicher Begriff | 274 |
| I. | Allgemeines | 274 |
| II. | Typische selbstständige Tätigkeiten | 274 |
| III. | Abgrenzung zwischen Selbstständigkeit und Gewerbebetrieb | 274 |
| B. | Hohe Attraktivität der Selbstständigkeit für Menschen mit Behinderung | 275 |
| C. | Gründungszuschuss nach §§ 93 ff. SGB III | 276 |
| I. | Zweck | 276 |
| II. | Anspruchsvoraussetzungen | 276 |
| III. | Förderungsausschluss | 280 |
| IV. | Antragserfordernis | 280 |
| V. | Dauer der Förderung | 281 |
| VI. | Höhe der Förderung | 281 |
| D. | Leistungen des Integrationsamtes nach § 102 Abs. 3 Nr. 1 Buchst. c) SGB IX | 282 |
| I. | Grundlagen | 282 |
| II. | Einzelheiten | 282 |
| Kapitel 9 | Außerbetriebliche Unterstützungsstellen | 284 |
| A. | Vorbemerkung | 286 |
| I. | Bedeutung von Vernetzung und Netzwerkbildung | 286 |
| II. | Bedeutung von trägerübergreifender Zusammenarbeit | 287 |
| B. | Träger von Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben/an Erziehung und Bildung | 292 |
| I. | Bundesagentur für Arbeit (BA), Jobcenter, gemeinsame Einrichtungen und zugelassene kommunale Träger | 292 |
| II. | Deutsche Rentenversicherung | 296 |
| III. | Deutsche gesetzliche Unfallversicherung | 298 |
| IV. | Träger der Sozialen Entschädigung/Kriegsopferfürsorge | 300 |

| | | |
|---|---|------------|
| V. | Träger der Sozialhilfe | 301 |
| VI. | Träger der öffentlichen Jugendhilfe..... | 303 |
| C. | Gemeinsame Servicestellen für Rehabilitation | 304 |
| D. | Integrationsämter und Integrationsfachdienste, Integrationsprojekte | 309 |
| I. | Integrationsämter..... | 309 |
| II. | Integrationsfachdienste..... | 311 |
| III. | Integrationsprojekte | 312 |
| E. | Selbsthilfeorganisationen/Selbsthilfeverbände und regionale Selbsthilfegruppen .. | 313 |
| I. | Selbsthilfeangebote | 313 |
| II. | Selbsthilfeorganisationen und -verbände..... | 314 |
| III. | Selbsthilfegruppen | 315 |
| Kapitel 10 Innovative Ansätze zur Verbesserung der beruflichen Situation junger Menschen mit Behinderung | | 316 |
| A. | Situation der Menschen mit Behinderung bei der Teilhabe am Arbeitsleben | 316 |
| I. | Gesellschaftliche und rechtliche Ansprüche | 316 |
| II. | Anspruch und Wirklichkeit | 318 |
| III. | Auflösen der Divergenz des gegliederten Systems als Forderung | 319 |
| B. | Wegweisende »Mut-Macher-Projekte« | 321 |
| C. | Unterschiedliche Gruppen von Menschen mit Behinderung | 323 |
| D. | Aktion1000/1000plus in Baden-Württemberg..... | 326 |
| I. | Organisatorische Voraussetzungen | 326 |
| II. | Konzeptionelle und inhaltliche Verzahnung | 330 |
| III. | Rahmenbedingungen zur nachhaltigen Beteiligung der Arbeitgeber | 331 |
| IV. | Ergebnisse und weitere Verabredungen..... | 333 |
| E. | Umsetzung der »Initiative Inklusion« | 335 |
| I. | Die »Initiative Inklusion« des Bundes..... | 335 |
| II. | Umsetzung der Handlungsfelder 1 und 2 in Baden-Württemberg | 335 |
| III. | Bisherige Ergebnisse der »Initiative Inklusion« in Baden-Württemberg..... | 338 |
| F. | Fazit..... | 339 |
| Stichwortverzeichnis..... | | 341 |