

Inhaltsverzeichnis

1	Arbeitssuche und Vermittlung	1
1.1	Personalsuche und neues Arbeitsvermittlungssystem	1
1.2	Gebot der Nichtdiskriminierung und Vorrangsrechte	3
1.3	Pflichtvermittlung	3
1.3.1	Begünstigte	4
1.3.2	Arbeitgeber und Reservequoten	5
1.3.3	Einstellungsverfahren	5
1.3.4	Abkommen zur Eingliederung behinderter Arbeitnehmer	6
1.3.5	Arbeitsverhältnisse mit behinderten Arbeitnehmern	6
1.3.6	Sanktionen	6
1.4	Geförderte Einstellungen	7
1.4.1	Anreize zur Wiedereinstellung	8
1.4.2	Schaffung neuer Arbeitsverhältnisse	11
2	Der Arbeitsvertrag	13
2.1	Kollektivvertrag	13
2.1.1	Zielsetzungen	13
2.1.2	Anwendungsbereich und Dauer	14
2.1.3	Mitgliedschaft des Arbeitgebers	15
2.1.4	Arbeitgeber, der kein Mitglied ist	15
2.1.5	Vertragsparteien, Form, Dauer und Verlängerung	15
2.1.6	Kündigung	16
2.1.7	Auslegung des Vertrags	16
2.2	Betriebsvereinbarung und Gebietskollektivvertrag (der zweiten Ebene)	17
2.2.1	Allgemeine Vorschriften	17
2.2.2	Kollektivvertragliche Vereinbarungen des näheren Umfeldes	18
2.2.3	Verhältnis zwischen CCNL und anderen Quellen	19
2.3	Betriebliche Übung	21
2.4	Individueller Arbeitsvertrag	21
2.4.1	Vertragsparteien	21
2.4.2	Vertragsgegenstand	22
2.4.3	Form	22

2.4.4	Vertragsleistung	23
2.4.5	Probezeit	24
2.4.6	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	25
2.5	Gesetzlich geregelte Vertragsverhältnisse	25
2.5.1	Befristeter Vertrag	25
2.5.2	Teilzeitvertrag	27
2.5.3	Arbeit auf Abruf	29
2.5.4	Arbeitnehmerüberlassung	31
2.5.5	Ausbildungsvertrag	33
2.5.6	Projektbezogener Arbeitsvertrag und koordinierte Mitarbeit (co.co.pro und co.co.co)	37
2.5.7	Geringfügige Beschäftigung	39
2.5.8	Handelsvertretervertrag	40
3	Aufnahme des Arbeitsverhältnisses	41
3.1	Eintritt des Arbeitnehmers in den Betrieb und damit verbundene Pflichten des Arbeitgebers	41
3.1.1	Ärztliche Untersuchungen	41
3.1.2	Allgemeine Meldepflichten	42
3.2	Vorsorge- und Versicherungspflicht	43
3.2.1	INPS (Istituto nazionale di previdenza sociale)	44
3.2.2	INAIL (Istituto nazionale assicurazione infortuni sul lavoro)	45
3.3	Pflicht zur Arbeitssicherheit und Gesundheitsüberwachung	46
3.3.1	Arbeitssicherheit	47
3.3.2	Gesundheitsüberwachung	52
4	Rechte und Pflichten von Arbeitnehmern und Arbeitgebern	57
4.1	Klassifizierung der Arbeitnehmer und Erbringung der Arbeitsleistung	57
4.1.1	Arbeitnehmerkategorien	57
4.1.2	Kollektivvertragliche Kategorien	59
4.2	Pflichten des Arbeitnehmers	60
4.2.1	Arbeitsleistung	60
4.2.2	Ergänzende Pflichten	60
4.3	Pflichten des Arbeitgebers	62
4.3.1	Zahlung der Vergütung	62
4.3.2	Abfindung (TFR)	65
4.4	Rechte des Arbeitgebers	70
4.4.1	Weisungsrecht	71
4.4.2	Kontrollrecht	72
4.4.3	Disziplinarrecht	75

5	Regelung der Arbeitszeit	79
5.1	Zugrunde liegende Rechtsvorschriften	79
5.2	„Normale“ Arbeitszeit.	80
5.2.1	Definition der Arbeitswoche	80
5.2.2	Tägliche Arbeitszeit	81
5.2.3	Pausen während der Arbeitszeit	81
5.3	Überstunden.	83
5.3.1	Maximaler Umfang	83
5.3.2	Vergütung	84
5.4	Urlaub.	84
5.5	Bezahlte Freistellungen	86
5.5.1	Freistellungen nach Gesetz Nr. 104/1992	86
5.5.2	Weiterbildungsrecht	89
5.5.3	Beurlaubung für Wahlen	90
5.5.4	Heiratsurlaub.	91
5.5.5	Beurlaubung für Blutspende	92
5.5.6	Beurlaubung bei Todesfall oder Krankheit von Angehörigen (nach Gesetz Nr. 53/2000)	93
6	Regelungen bei Krankheit, Unfall und Mutterschaft	95
6.1	Krankheit	95
6.1.1	Definition	95
6.1.2	Ausübung anderer Arbeitstätigkeiten während der Erkrankung	96
6.1.3	Pflichten des Arbeitnehmers im Krankheitsfall	97
6.1.4	Leistungen des Arbeitgebers bei Krankheit – Krankengeld	98
6.2	Berufskrankheiten und Arbeitsunfälle.	99
6.2.1	Berufskrankheiten	99
6.2.2	Arbeitsunfälle	100
6.2.3	Meldepflichten	102
6.2.4	Leistungen des Arbeitgebers bei Arbeitsunfähigkeit infolge Berufskrankheit oder Arbeitsunfall	103
6.3	Mutterschaftsschutz.	104
6.3.1	Mutterschaftsurlaub	105
6.3.2	Vaterschaftsurlaub	106
6.3.3	Elternzeit.	107
6.3.4	Sonderfälle.	108
7	Sonstige Regelungen	111
7.1	Versetzung	111
7.2	Dienstreise	112
7.3	Entsendung	113
7.3.1	Allgemein	113

7.3.2	EU-Entsendung	115
7.4	Kurzarbeit.	116
7.4.1	Normative Voraussetzungen	117
7.4.2	Ordentliche Kurzarbeit (CIGO – Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria / Lohnausgleichskasse).	117
7.4.3	Außerordentliche Kurzarbeit (CIGS – Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria / Sonderlohnaugleichskasse).	118
7.5	Solidaritätsverträge	120
7.6	Veräußerung des Betriebes (Betriebsübergang).	121
7.6.1	Kenntnis von der Veräußerung des Betriebes	121
7.6.2	Der neue Art. 2112: Wegfall der „Kündigung“ und Fortführung des Arbeitsverhältnisses	122
7.6.3	Beiträge und Abfindung	122
7.6.4	Wirtschaftliche Verhältnisse der Arbeitnehmer	123
7.6.5	Mitteilung und gemeinsame Überprüfung	124
7.6.6	Veräußerung des Betriebes in einer Krise	124
8	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	125
8.1	Kündigung durch den Arbeitnehmer	125
8.1.1	Gültigkeit und Wirksamkeit	125
8.1.2	Kündigung aus wichtigem Grund	126
8.1.3	Freiwilliges Ausscheiden	127
8.1.4	Eigenkündigung im Verhältnis zur Entlassung durch den Arbeitgeber	127
8.2	Entlassung (Kündigung durch den Arbeitgeber)	127
8.2.1	Gründe für die Entlassung	127
8.2.2	Die Fälle der freien Beendigungsmöglichkeit (arbeitgeberseitige Beendigung)	131
8.2.3	Verfahren bei Entlassung (arbeitgeberseitige Kündigung).	131
8.2.4	Rechtsmittel des Arbeitnehmers gegen die Entlassung	134
8.2.5	Entlassungsschutz (Kündigungsschutz) gegen die mangelbehaftete Kündigung	134
8.2.6	Vergleichsangebot	142
8.2.7	Entlassung von leitenden Angestellten.	143
8.3	Massenentlassungen.	144
8.3.1	Voraussetzungen	144
8.3.2	Verfahren.	145
8.4	Mobilität	146
8.5	Arbeitslosenunterstützung.	148