

# Betriebsverfassungsrecht

Stoffels / Lembke

7. Auflage 2020  
ISBN 978-3-406-75308-4  
C.H.BECK

Studium und Praxis  
Stoffels/Lembke  
Betriebsverfassungsrecht

The logo for beck-shop.de features three small red circles above the 'i' in 'shop'.  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

# Betriebsverfassungsrecht

von

**Prof. Dr. Markus Stoffels**

Inhaber des Lehrstuhls für Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht und  
Unternehmensrecht an der Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

und

**Prof. Dr. Mark Lembke, LL.M. (Cornell)**

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Attorney-at-Law (New York),  
Honorarprofessor der Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

begründet und bis zur 6. Auflage verfasst

von

**Prof. Dr. Gerrick v. Hoyningen-Huene**

ehemaliger Ordinarius an der Universität Heidelberg,

7., umfassend neu bearbeitete Auflage, 2020



Zitiervorschlag: *Stoffels/Lembke*, BetrVR, § 1 Rn. 10

  
beck-shop.de  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

[www.beck.de](http://www.beck.de)

ISBN 9783406753084

© 2020 Verlag C. H. Beck oHG  
Wilhelmstraße 9, 80801 München  
Druck und Bindung: Nomos Verlagsgesellschaft  
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz und Umschlaggestaltung: Druckerei C. H. Beck, Nördlingen  
(Adresse wie Verlag)

  
chbeck.de/nachhaltig

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

## Vorwort

*Gerrick v. Hoyningen-Huene* setzte vor vielen Jahren seine Idee, ein Lehrbuch zur höchst praxisrelevanten Materie des Betriebsverfassungsrechts zu schreiben, in die Tat um. 1983 begründete er das vorliegende Werk und brachte es bis in die 6. Auflage (2007). Als Nachfolger seines arbeitsrechtlichen Lehrstuhls an der Universität Heidelberg (*Stoffels*) bzw. als sein ehemaliger Mitarbeiter und akademischer Schüler (*Lembke*) führen wir dieses Werk gerne fort. Es fügt sich, dass sein Erscheinen mit dem 100jährigen Jubiläum des Betriebsverfassungsrechts zusammenfällt (hierzu jüngst: 100 Jahre Betriebsverfassungsrecht, hrsg. von *Gräfl/Lunk/Oetker/Trebinge*, 2020).

Das vorliegende Lehrbuch erläutert Grundlagen, System und Organisation der Betriebsverfassung sowie die unterschiedlichen Formen und Arten der Mitbestimmung anschaulich und praxisnah. Es vermittelt ein fundiertes Wissen und gibt Antworten auf die betriebsverfassungsrechtlichen Grundfragen, wie etwa:

- Welche betriebsverfassungsrechtlichen Organe gibt es auf welcher Ebene?
- Welche Rechtsstellung, Befugnisse und Zuständigkeiten haben sie?
- Unter welchen Voraussetzungen und wie werden sie errichtet?
- Was ist eine Betriebsvereinbarung? Welche Voraussetzungen und Rechtswirkungen hat sie? Welche Stellung hat sie in der arbeitsrechtlichen Normenhierarchie?
- Wie weit reichen die Beteiligungsrechte des Betriebsrats?

Ein besonderes Augenmerk liegt auch auf den europäischen Bezügen des Betriebsverfassungsrechts und den aktuellen Veränderungen und Entwicklungen in der Arbeitswelt (Stichworte: Arbeit 4.0, Digitalisierung, Matrixstrukturen, Beschäftigtendatenschutz etc.). Die betriebsverfassungsrechtlichen Implikationen des Betriebsübergangs im Rahmen von Unternehmensübertragungen und Unternehmensrestrukturierungen werden in einem neuen Kapitel (§ 18) dargestellt. Zahlreiche Beispielfälle und Praxishinweise runden das Werk ab.

Das Werk richtet sich an Praktiker, die mit dem Betriebsverfassungsrecht zu tun haben, sei es als Arbeitgeber, Personalverantwortlicher, Führungskraft, Betriebsrat, Rechtsanwalt, Arbeitsrichter oder Verantwortungsträger in Arbeitgeberverband bzw. Gewerkschaft. Darüber hinaus ermöglicht es Studenten und Referendaren, sich die Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts zu erarbeiten.

Das Werk wurde umfassend neu bearbeitet und auf den aktuellen Stand gebracht. Die seit Erscheinen der Voraufgabe ergangenen Gesetzesänderungen sowie die neueste Rechtsprechung und Literatur wurden eingearbeitet, soweit sie bis einschließlich Februar 2020 veröffentlicht wurden.

Die Verfasser danken den studentischen Mitarbeitern am Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht und Unternehmensrecht in Heidelberg für vielfältige und unermüdliche Unterstützung, namentlich Frau Lonja Dünschede, Herrn Maximilian König, Herrn Simon Reisinger und Herrn Johannes Schmal.

Anregungen und Kritik sind jederzeit gerne willkommen (per E-Mail unter [stoffels@jurs.uni-heidelberg.de](mailto:stoffels@jurs.uni-heidelberg.de) oder [lembke@greenfort.de](mailto:lembke@greenfort.de)).

Heidelberg, im März 2020

*Markus Stoffels*  
*Mark Lembke*

## Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis .....	XXV
Literaturverzeichnis .....	XXXI

### Einleitung

§ 1. Einführung in das Betriebsverfassungsrecht .....	1
---	---

#### 1. Teil. Grundlagen der Betriebsverfassung

§ 2. Entwicklung und Einteilung des BetrVG 1972 .....	22
§ 3. Geltungsbereich des BetrVG .....	42
§ 4. Das System der Betriebsverfassung .....	78
§ 5. Koalitionen und Betriebsverfassung .....	116

#### 2. Teil. Organisation der Betriebsverfassung

§ 6. Einrichtungen der Betriebsverfassung .....	129
§ 7. Wahl des Betriebsrats .....	166
§ 8. Amtszeit des Betriebsrats .....	188
§ 9. Rechtsnatur und Haftung des Betriebsrats .....	192
§ 10. Organisation des Betriebsrats .....	202
§ 11. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder .....	221

#### 3. Teil. Form und Arten der Mitbestimmung

§ 12. Aufgaben und Beteiligungsrechte des Betriebsrats im Überblick .....	252
§ 13. Die Betriebsvereinbarung .....	276
§ 14. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	311
§ 15. Mitbestimmung über Arbeitsplätze .....	369
§ 16. Mitwirkung bei personellen Angelegenheiten .....	371

VIII

*Inhaltsübersicht*

§ 17. Mitbestimmung bei wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	426
§ 18. Unternehmensübertragungen und -restrukturierungen .....	500
Sachverzeichnis .....	529

  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

## Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XXV
Literaturverzeichnis .....	XXXI

### Einleitung

<b>§ 1. Einführung in das Betriebsverfassungsrecht .....</b>	<b>1</b>
I. Einleitende Gedanken zum Betriebsverfassungsrecht .....	1
1. Betriebsverfassungsrecht als „kollektives Arbeitsrecht 2.0“ .....	1
2. Einschränkung der unternehmerischen Entscheidungsfreiheit .....	2
II. Mitbestimmung der Arbeitnehmer im Arbeitsleben .....	3
1. Sinn und Zweck der Arbeitnehmer-Mitbestimmung im Allgemeinen .....	3
2. Vor- und Nachteile der Arbeitnehmer-Mitbestimmung .....	4
III. Die Arbeitnehmer-Mitbestimmung im Überblick .....	5
1. Die Ebenen der Mitbestimmung: Betrieb, Unternehmen und Konzern .....	5
a) Betrieb .....	5
b) Gemeinschaftsbetrieb .....	6
c) Unternehmen .....	9
d) Konzern .....	10
2. Systematik der Arbeitnehmer-Mitbestimmung .....	13
a) Dualistisches Modell der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung .....	14
b) Integrationsmodell der Unternehmensmitbestimmung .....	14
IV. Betriebsverfassungsrecht als Teil des kollektiven Arbeitsrechts .....	14
1. Systematik des Arbeitsrechts .....	14
2. Prozessuales: Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren .....	16
V. Betriebsverfassungsrecht in der arbeitsrechtlichen Normenhierarchie .....	18
VI. Bedeutung des Betriebsverfassungsrechts in der Praxis .....	20

### 1. Teil. Grundlagen der Betriebsverfassung

<b>§ 2. Entwicklung und Einteilung des BetrVG 1972 .....</b>	<b>22</b>
I. Geschichtlicher Überblick .....	22
1. Entstehung der betrieblichen Mitbestimmung .....	22
2. Weimarer Republik .....	23
3. NS-Zeit und Nachkriegszeit .....	24
4. Betriebsverfassungsgesetz 1952 .....	24
5. Betriebsverfassungsgesetz 1972 und weitere Gesetzgebungsakte .....	25
a) Betriebsverfassungsgesetz 1972 .....	25
b) Änderungen in der Folgezeit .....	25
c) Reform 2001 .....	26



II. Bewertung und künftige Herausforderungen .....	27
III. Die Betriebsverfassung unter dem Einfluss des Europarechts .....	28
1. Die Schwierigkeiten einer Rechtsangleichung auf dem Gebiet des Betriebsverfassungsrechts .....	28
2. Die unionsrechtlichen Vorgaben für die Betriebsverfassung im Überblick .....	30
a) Begriff des „Europäischen Betriebsverfassungsrechts“ .....	30
b) Aufgaben- und Befugnisnormen im Primärrecht .....	31
c) Grenzüberschreitende Betriebsverfassung in Europa.....	31
d) Unterrichtung, Anhörung und Konsultation der Arbeit- nehmersvertretungen .....	32
e) Allgemeine Kennzeichen dieser Richtlinie .....	34
3. Ausblick .....	36
IV. Gliederung des Betriebsverfassungsgesetzes 1972 .....	36
1. Organisation (§§ 1–73 BetrVG) .....	36
2. Beteiligungsrechte des Betriebsrats (§§ 74–113 BetrVG) .....	36
3. Sonstige Regelungen (§§ 114–132 BetrVG) .....	37
4. Ergänzende gesetzliche Bestimmungen .....	37
a) Außerhalb des Betriebsverfassungsgesetzes .....	37
b) Sonstige Institutionen der Betriebsverfassung .....	39
V. Abschließende Gestaltung der Betriebsverfassung? .....	39
1. Organisationsrecht .....	40
2. Einschränkung von Mitbestimmungsrechten .....	40
3. Erweiterung von Mitbestimmungsrechten .....	40
4. Erweiterung der Beteiligungsrechte durch Arbeitsvertrag .....	41
<b>§ 3. Geltungsbereich des BetrVG .....</b>	<b>42</b>
I. Räumlicher Geltungsbereich .....	42
II. Sachlicher Geltungsbereich .....	45
1. Betrieb .....	45
a) Begriff .....	45
b) Gemeinschaftsbetrieb .....	45
c) Betrieb kraft Fiktion .....	46
d) Betriebsinhaber .....	46
e) Identität des Betriebs .....	47
f) Arbeitsgerichtliche Klärung des Vorliegens einer betriebs- ratsfähigen Organisationseinheit (§ 18 II BetrVG) .....	48
2. Betriebsteile und Kleinstbetriebe (§ 4 BetrVG) .....	48
a) Betriebsteil (§ 4 I BetrVG) .....	49
b) Kleinstbetrieb (§ 4 II BetrVG) .....	49
c) Beschlussverfahren nach § 18 II BetrVG .....	50
3. Unternehmen .....	50
4. Konzern .....	51
5. Abweichende Regelungen (§ 3 BetrVG).....	52
a) Übersicht .....	53
b) Vorrang tarifvertraglicher Vereinbarungslösungen (§ 3 II BetrVG) .....	54
c) Unternehmenseinheitlicher Betriebsrat (§ 3 I Nr. 1 lit. a, III BetrVG) .....	55
d) Zusammenfassung von Betrieben (§ 3 I Nr. 1 lit. b BetrVG)	56

e) Spartenbetriebsrat (§ 3 I Nr. 2 BetrVG).....	57
f) Andere Arbeitnehmervertretungsstrukturen (§ 3 I Nr. 3 BetrVG).....	57
6. Sonderregelungen für Seeschifffahrt und Luftfahrt (§§ 114–117 BetrVG) .....	58
a) Seeschifffahrtsunternehmen .....	58
b) Luftfahrtunternehmen (§ 117 BetrVG) .....	59
7. Ausnahmen für Tendenzbetriebe, Religionsgemeinschaften und öffentlichen Dienst (§§ 118, 130 BetrVG) .....	61
a) Tendenzbetriebe (§ 118 I BetrVG) .....	61
b) Religionsgemeinschaften (§ 118 II BetrVG) .....	64
c) Öffentlicher Dienst (§ 130 BetrVG) .....	65
III. Persönlicher Geltungsbereich .....	66
1. Arbeitgeber und seine Vertreter .....	66
2. Arbeitnehmer (§ 5 I BetrVG) .....	68
a) Arbeitnehmerbegriff .....	68
b) Betriebszugehörigkeit .....	68
c) Auszubildende .....	69
d) Außendienstmitarbeiter, Telearbeitnehmer, in Heimarbeit Beschäftigte .....	70
e) Gestellte Beamte, Soldaten oder Arbeitnehmer des öffentlichen Dienstes (§ 5 I 3 BetrVG) .....	70
f) Leiharbeitnehmer .....	70
g) DRK-Schwestern und arbeitnehmergleiche Vereinsmitglieder .....	73
3. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs (§ 5 II BetrVG) .....	73
4. Leitende Angestellte (§ 5 III BetrVG) .....	74
a) Voraussetzungen nach § 5 III 2 BetrVG .....	75
b) Streitigkeiten über den Status .....	78
<b>§ 4. Das System der Betriebsverfassung .....</b>	<b>78</b>
I. Gibt es Leitprinzipien des BetrVG? .....	78
II. Die betriebsverfassungsrechtlichen Rechtsverhältnisse .....	79
1. Arbeitgeber – Betriebsrat (Betriebsverhältnis) .....	79
a) Betriebsverhältnis als betriebliches Kooperationsverhältnis .....	79
b) Definition des Betriebsverhältnisses .....	80
c) Betriebsverfassungsrechtliches Dauerrechtsverhältnis .....	82
d) Gemeinsame Gestaltungsfunktion .....	82
e) Vorrang von Verhandlungen .....	83
f) Anrufung außenstehender Stellen .....	83
2. Betriebsrat – Arbeitnehmer .....	85
a) Punktueller gesetzliche Regelungen .....	85
b) Wahrnehmung von Belegschaftsinteressen .....	85
c) Keine Ansprüche der Arbeitnehmer gegenüber dem Betriebsrat .....	86
d) Unentgeltliche Geschäftsbesorgung in fremdem Interesse? .....	87
3. Arbeitgeber – Arbeitnehmer (Arbeitsverhältnis) .....	87
4. Exkurs: Individualrechte der Arbeitnehmer .....	89
a) Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers (§ 81 BetrVG) .....	89
b) Anhörungs- und Erörterungsrecht (§ 82 BetrVG) .....	90

c) Beschwerderechte (§§ 84–86 BetrVG) .....	92
d) Einsicht in die Personalakten (§ 83 BetrVG) .....	94
e) Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer gegenüber dem Betriebsrat (§ 86a BetrVG) .....	95
5. Arbeitnehmer – Arbeitnehmer .....	96
6. Rechtsbeziehungen und Koalitionen .....	96
a) Betriebsrat und Gewerkschaft .....	96
b) Arbeitgeber und Arbeitgeberverband .....	96
c) Arbeitgeberverband und Gewerkschaft .....	97
III. Die gemeinsamen Aufgaben der Betriebspartner .....	97
1. Übersicht .....	97
2. Vertrauensvolle Zusammenarbeit (§§ 2 I, 74 I BetrVG) .....	98
a) Kooperationsgebot .....	98
b) Ziel der Zusammenarbeit .....	99
c) Konkretisierung in § 74 BetrVG .....	99
d) Beispiel .....	100
3. Friedenspflicht (§ 74 II 1 und 2 BetrVG) .....	100
4. Verbot der parteipolitischen Betätigung (§ 74 II 3 BetrVG) .....	102
5. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen (§ 75 BetrVG) .....	104
a) Grundsätze von Recht und Billigkeit .....	104
b) Insbesondere: Der betriebsverfassungsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz .....	104
c) Diskriminierungsverbote .....	105
d) Freie Entfaltung der Persönlichkeit (§ 75 II BetrVG) .....	106
e) Rechtsfolgen .....	106
IV. Rechtsdurchsetzung und Sanktionen .....	107
1. Überblick .....	107
2. Streit über Beteiligungsrechte .....	107
a) Gerichtliche Klärung .....	107
b) Anrufung der Einigungsstelle .....	108
3. Sanktionen gegen den Betriebsrat .....	109
a) Erfüllungsansprüche .....	109
b) Amtsenthebungsverfahren (§ 23 I 1 BetrVG) .....	109
c) Unterlassungsanspruch gegen den Betriebsrat? .....	110
d) Schadensersatzansprüche .....	112
e) Verletzung arbeitsvertraglicher Pflichten .....	112
4. Sanktionen gegen den Arbeitgeber .....	113
a) Leistungsansprüche .....	113
b) Besondere Unterlassungsansprüche .....	113
c) Verfahren nach § 23 III BetrVG .....	113
d) Allgemeiner Unterlassungsanspruch .....	115
e) Einstweilige Verfügung .....	115
f) Bußgeld und Strafe .....	116
<b>§ 5. Koalitionen und Betriebsverfassung .....</b>	<b>116</b>
I. Systemüberblick .....	116
1. Grundsatz der Trennung .....	116
2. Unterschiedliche Aufgaben .....	117
3. Möglichkeiten der Einflussnahme .....	118

II. Kooperationsgebot mit den Koalitionen (§ 2 I BetrVG) .....	118
III. Zugangsrechte der Gewerkschaften .....	119
1. Betriebsverfassungsrechtlich (§ 2 II BetrVG) .....	119
2. Koalitionsrechtlich (Art. 9 III GG) .....	120
3. Praxishinweis .....	122
IV. Koalitionsaufgaben (§§ 2 III, 74 III BetrVG) .....	122
1. Allgemeines .....	122
2. Gewerkschaftliche Information und Werbung im Betrieb .....	123
3. Gewerkschaftliche Vertrauensleute .....	124
V. Gesetzlich geregelte Mitwirkungsrechte der Gewerkschaften .....	125
1. Antragsrechte zu Betriebsratswahlen .....	125
2. Sonstige Mitwirkungsrechte im Betrieb .....	126
a) Antragsrechte .....	126
b) Teilnahmerechte .....	128
c) Beratungsfunktion .....	128
d) Koalitionen im arbeitsgerichtlichen Verfahren .....	128

## 2. Teil. Organisation der Betriebsverfassung

<b>§ 6. Einrichtungen der Betriebsverfassung</b> .....	129
I. Betriebsrat .....	129
1. Errichtung .....	129
a) Kein Einrichtungszwang .....	129
b) Betriebsratslose Betriebe .....	130
2. Zuständigkeit .....	131
II. Gesamtbetriebsrat (§§ 47ff. BetrVG) .....	133
1. Errichtung (§ 47 BetrVG) .....	133
2. Zuständigkeit (§ 50 BetrVG) .....	135
a) Originärer Zuständigkeitsbereich .....	135
b) Zuständigkeit qua Beauftragung .....	137
c) Ausdrückliche gesetzliche Zuständigkeitszuweisungen .....	138
3. Betriebsräteversammlung (§ 53 BetrVG) .....	138
III. Konzernbetriebsrat (§§ 54ff. BetrVG) .....	139
IV. Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	141
1. Im Betrieb (§§ 60ff. BetrVG) .....	141
2. Im Unternehmen (§§ 72ff. BetrVG) .....	142
3. Auf Konzernebene (§§ 73af. BetrVG) .....	142
V. Schwerbehindertenvertretung (§§ 177ff. SGB IX) .....	142
VI. Betriebsversammlung (§§ 42–46 BetrVG) .....	144
1. Übersicht und Arten .....	144
2. Einberufung .....	146
3. Zeitpunkt und Entgeltregelung .....	147
4. Aufgaben und Themen .....	149
VII. Wirtschaftsausschuss (§§ 106–109 BetrVG) .....	150
VIII. Einigungsstelle (§ 76 BetrVG) .....	150
1. Funktion .....	150
a) Innerbetriebliche Schlichtung .....	150
b) Grundsatz: bedarfsabhängige Einrichtung .....	151
2. Zusammensetzung .....	152
3. Rechtsstellung der Mitglieder .....	152

4. Verfahren .....	153
5. Kosten .....	154
6. Entscheidungen und gerichtliche Überprüfung .....	155
a) Verbindliches Einigungsverfahren .....	155
b) Ermessen bei Regelungsstreitigkeiten .....	156
c) Freiwilliges Einigungsverfahren .....	158
IX. Sprecherausschuss der leitenden Angestellten .....	158
X. Der Europäische Betriebsrat .....	161
1. Grundlagen .....	161
2. Räumlicher und persönlicher Geltungsbereich (§§ 2, 3 EBRG) .....	162
3. Konzeption und Systematik der Arbeitnehmervertretungen ....	162
4. Auskunftsanspruch .....	163
5. Vereinbarungen über grenzüberschreitende Unterrichtung und Anhörung .....	164
6. Gesetzlicher Europäischer Betriebsrat .....	164
7. Unterrichtung und Anhörung .....	165
8. Wesentliche Strukturveränderungen .....	166
<b>§ 7. Wahl des Betriebsrats .....</b>	<b>166</b>
I. Überblick und Grundsätze .....	166
1. Betriebsratsfähiger Betrieb .....	166
2. Größe und Zusammensetzung des Betriebs .....	167
3. Wahlgrundsätze .....	169
a) Demokratieprinzip .....	169
b) Geheime und unmittelbare Wahl .....	169
c) Öffentlichkeit der Stimmenauszählung .....	169
d) Besonderer Schutz der Wahl und der Wahlbeteiligten .....	170
e) Rechtssicherheit .....	170
4. Wahlkosten .....	170
5. Art des Wahlverfahrens .....	171
a) Vereinfachtes Wahlverfahren in Kleinbetrieben .....	171
b) Allgemeines Wahlverfahren .....	172
II. Zeitpunkt der Betriebsratswahlen .....	172
1. Regelmäßige Betriebsratswahlen .....	172
2. Außerordentliche Betriebsratswahlen .....	173
III. Wahlrecht .....	173
1. Aktives Wahlrecht (§ 7 BetrVG) .....	173
2. Passives Wahlrecht (§ 8 BetrVG) .....	174
IV. Allgemeines Wahlverfahren .....	175
1. Übersicht .....	175
2. Wahlvorstand (§§ 16 bis 18 BetrVG) .....	178
a) Bestellung des Wahlvorstands .....	178
b) Größe und Zusammensetzung des Wahlvorstands .....	179
c) Beginn und Ende der Amtszeit des Wahlvorstands .....	179
d) Rechtsstellung der Wahlvorstandsmitglieder .....	180
3. Wahlverfahren (§§ 14, 18, 126 BetrVG, WO) .....	181
4. Wahlvorschläge (§ 14 III–V BetrVG) .....	182
V. Mängel der Betriebsratswahl .....	183
1. Anfechtung (§ 19 BetrVG) .....	183
a) Anfechtungsfrist (§ 19 II 2 BetrVG) .....	184

b) Anfechtungsberechtigung (§ 19 II 1 BetrVG) .....	184
c) Umfang der Anfechtung .....	184
d) Begründetheit der Anfechtung (§ 19 I BetrVG) .....	185
2. Nichtigkeit .....	187
3. Streitigkeiten während des Wahlverfahrens .....	187
<b>§ 8. Amtszeit des Betriebsrats</b> .....	188
I. Beginn und Ende der Amtszeit des Betriebsrats .....	188
II. Erlöschen der Mitgliedschaft im Betriebsrat .....	190
III. Ersatzmitglieder .....	190
<b>§ 9. Rechtsnatur und Haftung des Betriebsrats</b> .....	192
I. Verhältnis zur Belegschaft .....	192
1. Repräsentation der Belegschaft .....	192
2. Interessenwahrnehmung im eigenen Namen .....	193
II. Rechtsstellung des Betriebsrats .....	194
1. Partielle Vermögens- und Rechtsfähigkeit .....	194
a) Keine juristische Person .....	194
b) Innenverhältnis gegenüber dem Arbeitnehmer .....	195
c) Außenverhältnis .....	197
2. Rechtsstellung im gerichtlichen Verfahren .....	198
III. Haftung .....	199
1. Haftung des Betriebsrats .....	199
2. Haftung der Betriebsmitglieder .....	200
<b>§ 10. Organisation des Betriebsrats</b> .....	202
I. Vorsitzender und Stellvertreter .....	202
1. Wahl und Abberufung .....	202
2. Vertretung durch den Vorsitzenden .....	202
3. Entgegennahme von Erklärungen .....	203
4. Weitere Aufgaben des Vorsitzenden .....	203
5. Stellvertreter .....	203
II. Betriebliche Ausschüsse und Arbeitsgruppen .....	204
1. Betriebsausschuss .....	204
2. Weitere Ausschüsse .....	206
3. Arbeitsgruppen .....	207
III. Geschäftsordnung (§ 36 BetrVG) .....	208
IV. Sitzungen und Beschlüsse (§§ 29–35 BetrVG) .....	208
1. Einberufung der Sitzungen .....	208
2. Sitzungen und Teilnahme .....	209
3. Beschlüsse .....	211
a) Beschlussfassung .....	211
b) Aussetzung .....	212
c) Fehlerhafte Beschlüsse .....	212
d) Aufhebung und Änderung von Beschlüssen .....	213
e) Streitigkeiten .....	213
V. Sprechstunden (§ 39 BetrVG) .....	214
VI. Kosten (§§ 40, 41 BetrVG) .....	215
VII. Betriebsrat und Datenschutzrecht .....	220

<b>§ 11. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder</b> .....	221
I. Ehrenamtliche Tätigkeit (§ 37 I BetrVG) .....	221
II. Unentgeltliches Ehrenamt (§ 37 I BetrVG) .....	222
III. Arbeitsbefreiung und Freizeitausgleich (§ 37 II und III BetrVG) ..	224
1. Arbeitsbefreiung .....	224
2. Freizeitausgleich .....	225
IV. Freistellung (§ 38 BetrVG) .....	227
1. Umfang der Freistellung .....	227
2. Bestimmungsrecht des Betriebsrats .....	228
3. Rechtsstellung des freigestellten Betriebsratsmitglieds .....	229
V. Schulungs- und Bildungsveranstaltungen .....	230
1. Übersicht .....	230
2. „Erforderliche“ Veranstaltungen nach § 37 VI BetrVG .....	231
a) Anspruchsberechtigung .....	231
b) Erforderlichkeit .....	231
c) Zeitliche Lage und Dauer .....	232
d) Rechtsfolge .....	233
3. „Geeignete“ Veranstaltungen nach § 37 VII BetrVG .....	234
VI. Schutzbestimmungen .....	236
1. Allgemeiner Schutz (§ 78 BetrVG) .....	236
2. Entgelt- und Tätigkeitsschutz (§§ 37 IV und V, 38 III und IV BetrVG) .....	238
VII. Bestandsschutz und Versetzungsschutz .....	240
1. Kündigungsschutz der Betriebsratsmitglieder (§ 15 KSchG und § 103 BetrVG) .....	240
a) Unzulässigkeit der ordentlichen Kündigung .....	240
b) Ausnahme: Stilllegung .....	242
c) Außerordentliche Kündigung .....	243
d) Zustimmung des Betriebsrats und Ersetzung .....	244
2. Versetzungsschutz der Betriebsratsmitglieder (§ 103 BetrVG) .....	246
3. Weiterbeschäftigung Auszubildender (§ 78a BetrVG) .....	247
VIII. Geheimhaltungspflichten (§ 79 BetrVG) .....	249

### 3. Teil. Form und Arten der Mitbestimmung

<b>§ 12. Aufgaben und Beteiligungsrechte des Betriebsrats im Überblick</b> .....	252
I. Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 I BetrVG) .....	252
1. Überblick .....	252
2. Der Aufgabenkatalog des § 80 I BetrVG .....	253
a) Allgemeine Überwachungsaufgabe .....	253
b) Anstoßfunktion .....	254
c) Gleichstellung und Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit .....	255
d) Behandlung von Anregungen .....	255
e) Förderpflichten .....	256
3. Informationspflichten des Arbeitgebers (§ 80 II BetrVG) .....	256
a) Auskunfts- und Informationsanspruch des Betriebsrats .....	256
b) Vorlage von Unterlagen .....	259
c) Einsicht in Gehaltslisten .....	260

d) Sachkundige Arbeitnehmer als Auskunftspersonen .....	261
4. Aufgaben und Informationsrechte des Betriebsrats nach dem EntgelttransparenzG .....	262
5. Hinzuziehung von Sachverständigen (§ 80 III BetrVG) .....	263
II. Grundstrukturen der Beteiligungsrechte .....	264
1. Überblick .....	264
2. Die einzelnen Arten der Beteiligungsrechte .....	265
a) Unterrichts- und Informationspflichten .....	265
b) Anhörungsrechte .....	265
c) Beratungsrechte .....	266
d) Widerspruchs- und Vetorechte .....	266
e) Zustimmungsrechte .....	266
f) Mitbestimmungsrechte im engeren Sinne .....	267
3. Initiativrechte .....	267
4. Keine Exekutivrechte .....	269
5. Durchsetzung .....	269
6. Die Beteiligungsrechte im Arbeitskampf .....	271
III. Instrumente der gemeinsamen Entscheidungstätigkeit .....	273
1. Betriebsvereinbarungen .....	274
2. Regelungsabrede .....	274
3. Spruch der Einigungsstelle .....	275
<b>§ 13. Die Betriebsvereinbarung .....</b>	<b>276</b>
I. Begriff und Rechtscharakter der Betriebsvereinbarung .....	276
II. Zustandekommen, Wirksamkeitsmängel und Auslegung einer Be- triebsvereinbarung .....	277
1. Zustandekommen .....	277
2. Mängel der Betriebsvereinbarung .....	278
3. Auslegung von Betriebsvereinbarungen .....	280
III. Wirkungen der Betriebsvereinbarung .....	281
1. Schuldrechtliche Wirkung .....	281
2. Unmittelbare und zwingende (normative) Wirkung .....	282
a) Unmittelbare Wirkung .....	282
b) Zwingende Wirkung .....	282
c) Verzicht, Verwirkung und Ausschlussfristen .....	282
d) Günstigkeitsprinzip .....	283
IV. Geltungsbereich der Betriebsvereinbarung .....	284
1. Räumlicher Geltungsbereich .....	284
2. Persönlicher Geltungsbereich .....	284
3. Zeitlicher Geltungsbereich .....	285
V. Inhalt des normativen Teils einer Betriebsvereinbarung .....	286
1. Umfang der Regelungsbefugnis der Betriebsparteien .....	286
2. Einteilung nach Normarten .....	287
VI. Beendigung und Nachwirkung .....	288
1. Beendigung von Betriebsvereinbarungen (§ 77 V BetrVG) .....	288
a) Zeitablauf, Stilllegung, Wegfall der Geschäftsgrundlage, Fortfall des Betriebsrats .....	288
b) Aufhebungsvertrag, ablösende Betriebsvereinbarung .....	288
c) Kündigung .....	288



2. Nachwirkung von Betriebsvereinbarungen (§ 77 VI BetrVG)	290
a) Begriff der Nachwirkung .....	290
b) Erzwingbare Mitbestimmung .....	290
c) Andere Abmachung .....	290
d) Freiwillige Betriebsvereinbarungen .....	291
e) Teilmitbestimmte Betriebsvereinbarungen .....	291
VII. Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag (§ 77 III BetrVG) .....	293
1. Tarifvorrang des § 77 III BetrVG und Normzweck .....	293
a) Sicherung der ausgeübten und aktualisierten Tarifautonomie	293
b) Rechtspolitische Diskussion .....	294
2. Gegenstand der Regelungssperre .....	294
a) Arbeitsentgelte und sonstige Arbeitsbedingungen .....	294
b) Materielle und formelle Arbeitsbedingungen .....	294
c) Mitbestimmungspflichtige Angelegenheiten .....	295
d) Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen .....	295
3. Voraussetzungen und Reichweite der Regelungssperre .....	295
a) Tarifvertragliche Regelung .....	295
b) Tarifüblichkeit .....	296
c) Reichweite der Sperrwirkung .....	297
4. Ausnahmen von der Regelungssperre .....	297
5. Rechtsfolgen der Sperrwirkung .....	298
VIII. Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag .....	299
1. Grundsatz: individueller Günstigkeitsvergleich .....	299
2. Ablösung betrieblicher Einheitsregelungen über betriebliche Sozialleistungen .....	300
3. Betriebsvereinbarungsoffene Vertragsgestaltung .....	301
IX. Verhältnis von Betriebsvereinbarungen zueinander .....	304
X. Grenzen der Betriebsautonomie .....	305
1. Übersicht .....	305
2. Höherrangiges Recht .....	305
a) EU-Recht .....	305
b) Verfassungsrecht (Grundrechte, Rückwirkungsverbot) .....	305
c) Einfaches Gesetzesrecht .....	306
3. Kollektivfreier Individualbereich .....	307
4. Inhaltskontrolle .....	309
XI. Schicksal von Betriebsvereinbarungen bei Betriebsübergang .....	311
<b>§ 14. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....</b>	<b>311</b>
I. Mitbestimmungsrechte .....	311
1. Überblick .....	311
a) § 87 BetrVG als Zentralvorschrift .....	311
b) Mitbestimmung bei formellen und materiellen Arbeitsbe- dingungen .....	312
c) Kollektiver Tatbestand .....	312
2. Vorrang normativer Regelungen .....	314
a) Vorrang gesetzlicher Regelungen .....	314
b) Vorrang tariflicher Regelungen .....	315
c) Verhältnis von § 87 I Eingangssatz BetrVG zu § 77 III BetrVG .....	317
3. Ausübung der Mitbestimmung .....	319

a) Allgemeines .....	319
b) Initiativrecht .....	320
c) Eil- und Notfälle .....	321
d) Form der Mitbestimmung .....	322
e) Zwingender und abschließender Charakter des § 87 BetrVG .....	323
f) Inhalt der mitbestimmten Regelung .....	323
4. Erzwingbarkeit (§ 87 II BetrVG) .....	324
5. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung .....	324
a) Folgen im Verhältnis zum Betriebsrat .....	324
b) Individualrechtliche Folgen einer Nichtbeteiligung des Betriebsrats .....	327
c) Rechtsgeschäfte mit Dritten .....	330
II. Soziale Angelegenheiten (§ 87 I Nr. 1–13 BetrVG) .....	330
1. Fragen der Ordnung des Betriebs .....	330
a) Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen zum Ordnungsverhalten .....	331
b) Betriebsbußen als „Betriebsstrafrecht“ .....	333
c) Mitbestimmungsfreie Maßnahmen .....	334
2. Lage der Arbeitszeit .....	335
3. Dauer der Arbeitszeit .....	337
a) Zweck des Mitbestimmungsrechts .....	337
b) Kollektiver Tatbestand .....	338
c) Vorübergehende Veränderung der betriebsüblichen Arbeitszeit .....	339
d) Verkürzung .....	339
e) Verlängerung .....	339
f) Arbeitskampfbedingte Veränderungen der betriebsüblichen Arbeitszeit .....	340
4. Auszahlung der Arbeitsentgelte .....	341
5. Urlaubsfragen .....	341
6. Technische Überwachungseinrichtungen .....	343
a) Schutzzweck und Funktion .....	343
b) Zur Überwachung bestimmte technische Einrichtungen .....	344
7. Ergänzende Arbeitsschutzregelungen .....	346
8. Sozialeinrichtungen .....	348
a) Begriff der Sozialeinrichtung .....	348
b) Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen .....	349
c) Ausübungen des Mitbestimmungsrechts .....	350
9. Werkwohnräume .....	351
10. Betriebliche Lohngestaltung .....	352
a) Überblick .....	353
b) Gesetzes- und Tarifvorbehalt .....	354
c) Fragen der betrieblichen Lohngestaltung .....	356
d) Rechtsfolgen von Gesetzesverstößen .....	360
11. Akkord- und Prämiensätze .....	362
12. Betriebliches Vorschlagswesen .....	364
13. Gruppenarbeit .....	365
III. Freiwillige Betriebsvereinbarungen (§ 88 BetrVG) .....	365
IV. Arbeits- und betrieblicher Umweltschutz (§ 89 BetrVG) .....	367

<b>§ 15. Mitbestimmung über Arbeitsplätze</b> .....	369
I. Überblick .....	369
II. Mitwirkung des Betriebsrats .....	369
1. Planung der Arbeitsplätze (§ 90 BetrVG) .....	369
2. Änderung der Arbeitsplätze (§ 91 BetrVG) .....	370
<b>§ 16. Mitwirkung bei personellen Angelegenheiten</b> .....	371
I. Allgemeine personelle Angelegenheiten .....	371
1. Personalplanung und Beschäftigungssicherung (§§ 92, 92a BetrVG) .....	371
a) Personalplanung .....	371
b) Sicherung und Förderung der Beschäftigung .....	373
2. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG) .....	374
3. Personalfragebogen, Beurteilungsgrundsätze und Formulararbeitsverträge (§ 94 BetrVG) .....	376
4. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG) .....	377
II. Berufsbildung (§§ 96–98 BetrVG) .....	380
1. Begriff der Berufsbildung .....	380
2. Förderung der Berufsbildung .....	380
3. Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung .....	381
4. Mitbestimmung bei der Qualifizierung .....	381
5. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen .....	382
III. Personelle Einzelmaßnahmen (§§ 99–101 BetrVG) .....	383
1. Überblick und Voraussetzungen .....	383
a) Einordnung und Schutzzweck der Norm .....	383
b) Erweiterung der Mitbestimmungsrechte .....	383
c) Anwendungsbereich .....	384
d) Arbeitskampf .....	384
2. Arten der personellen Einzelmaßnahmen .....	385
a) Einstellung .....	385
b) Versetzung .....	389
c) Eingruppierung und Umgruppierung .....	392
3. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers .....	393
4. Zustimmung und Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats .....	396
a) Zustimmung .....	396
b) Verstreichenlassen der Wochenfrist .....	397
c) Verweigerung der Zustimmung .....	397
5. Gründe der Zustimmungsverweigerung (§ 99 II BetrVG) .....	397
6. Rechtsfolgen der Zustimmungsverweigerung (§ 99 IV BetrVG) .....	401
7. Vorläufige personelle Maßnahmen (§ 100 BetrVG) .....	402
8. Rechtsfolgen betriebsverfassungswidriger Maßnahmen .....	404
a) Mitbestimmungssicherungsverfahren .....	404
b) Die individualrechtliche Stellung des betroffenen Arbeitnehmers .....	405
IV. Kündigung von Arbeitnehmern (§ 102 BetrVG) .....	407
1. Überblick (§§ 102–105 BetrVG) .....	408
2. Unterrichtung und Anhörung des Betriebsrats vor jeder geplanten Kündigung (§ 102 I BetrVG) .....	409
a) Anwendungsbereich .....	410
b) Zuständiger Betriebsrat .....	414

c) Form und Zeitpunkt der Unterrichtung .....	415
d) Inhalt der Unterrichtung .....	417
3. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats (vgl. § 102 II, III BetrVG) .....	418
4. Besonderer Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers (§ 102 V BetrVG) .....	420
a) Voraussetzungen des Weiterbeschäftigungsanspruchs (§ 102 V 1 BetrVG) .....	421
b) Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht (§ 102 V 2 BetrVG) .....	422
5. Vereinbarung über ein Zustimmungserfordernis des Betriebsrats für die Kündigung (§ 102 VI BetrVG) .....	423
V. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer (§ 104 BetrVG) .....	424
<b>§ 17. Mitbestimmung bei wirtschaftlichen Angelegenheiten .....</b>	<b>426</b>
I. Allgemeines .....	426
1. Übersicht .....	426
2. Sonstige betriebsverfassungsrechtliche Regelungen bezüglich wirtschaftlicher Angelegenheiten .....	429
II. Mitbestimmungsrechte des Wirtschaftsausschusses (§§ 106 ff. BetrVG) .....	430
1. Wirtschaftsausschuss .....	430
2. Wirtschaftliche Angelegenheiten (§ 106 III BetrVG) .....	431
3. Unterrichts- und Beratungspflicht des Arbeitgebers .....	432
a) Unterrichtungspflicht .....	432
b) Beratungspflicht .....	434
4. Verletzung des Mitbestimmungsrechts und Streitigkeiten .....	434
III. Unterrichtung der Arbeitnehmer über die wirtschaftliche Lage und Entwicklung (§ 110 BetrVG) .....	435
IV. Mitbestimmungsrechte im Falle einer Betriebsänderung (§§ 111 ff. BetrVG) .....	435
1. Überblick .....	435
a) Pflichtenprogramm des Arbeitgebers .....	435
b) Zuständiger Betriebsrat .....	437
c) Berater des Betriebsrats .....	439
d) Parallele Verhandlungen mit der Gewerkschaft über Tarifsozialplan .....	440
2. Voraussetzungen der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei Betriebsänderung .....	441
a) Überschreitung des Schwellenwerts im Unternehmen .....	441
b) Planung einer Betriebsänderung .....	443
c) Wesentliche Nachteile für erhebliche Teile der Belegschaft .....	451
d) Bestehen eines Betriebsrats im Zeitpunkt der Planungsentscheidung .....	451
3. Unterrichtung und Beratung .....	452
4. Interessenausgleich .....	452
a) Zweck und Inhalt .....	452
b) Rechtsnatur .....	454
c) Form .....	454
d) Verhandlungen über den Interessenausgleich .....	454

e) Rechtsfolgen bei Verletzung der Mitbestimmungsrechte .....	455
5. Sozialplan .....	460
a) Begriff und Zweck .....	460
b) Rechtsnatur .....	460
c) Grundsätzliche Erzwingbarkeit des Sozialplans .....	461
d) Schriftform .....	464
e) Regelungsgrenzen und Inhalt des Sozialplans .....	464
f) Sozialplan in der Insolvenz .....	474
g) Vorsorglicher Sozialplan und Rahmensozialplan .....	475
6. Tarifsozialplan .....	477
a) Begriff des Tarifsozialplans .....	477
b) Durchsetzbarkeit des Tarifsozialplans mit Arbeitskämpfungsmitteln .....	478
V. Konsultationsverfahren bei Massenentlassungen i. S. d. § 17 I KSchG	479
1. Überblick .....	479
a) Europarechtliche Rahmenbedingungen .....	480
b) Gesetzeszwecke .....	480
c) Pflichtenprogramm des Arbeitgebers .....	481
d) Sperrfrist und Freifrist (§ 18 KSchG) .....	482
2. Massenentlassungen über dem Schwellenwert des § 17 I KSchG	483
a) Schwellenwert und relevante Parameter .....	483
b) Betrieb .....	484
c) Arbeitnehmer .....	486
d) Entlassungen .....	490
3. Konsultationsverfahren (§ 17 II KSchG) .....	492
a) Zweck des Konsultationsverfahrens .....	493
b) Zuständiger Betriebsrat .....	494
c) Form und Inhalt der Pflichten des Arbeitgebers .....	494
d) Rechtsfolgen von Verletzungen der Unterrichts- und Konsultationspflicht .....	496
4. Erstattung der Massenentlassungsanzeige .....	497
a) Zuständige Agentur für Arbeit .....	497
b) Schriftform .....	497
c) Inhalt der Anzeige .....	497
d) Stellungnahme des Betriebsrats .....	498
e) Rechtsfolgen bei Verletzungen der Anzeigepflicht .....	499
<b>§ 18. Unternehmensübertragung und -restrukturierungen .....</b>	<b>500</b>
I. Überblick .....	500
1. Unternehmensübertragung .....	500
2. Restrukturierung von Unternehmen bzw. Betrieben .....	501
3. Betriebsverfassungsrechtliche Fragen .....	502
a) Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmungsrechte hinsichtlich der geplanten Maßnahmen .....	502
b) Zentrale Frage für die betriebsverfassungsrechtlichen Folgen: Wahrung der Identität des Betriebs? .....	502
c) Restmandat (§ 21b BetrVG) .....	506
d) Übergangsmandat (§ 21a BetrVG) .....	507
II. Share Deal .....	508
1. Anteilsübertragung .....	508

2. Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmungsrechte .....	509
3. Folgen für betriebsverfassungsrechtliche Organe .....	510
4. Folgen für Betriebsvereinbarungen .....	510
III. Asset Deal .....	511
1. Einzelrechtsnachfolge und Betriebs(teil)übergangs .....	511
a) Begriff des Asset Deals .....	511
b) Betriebs(teil)übergang nach § 613a BGB im Überblick .....	512
2. Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmungsrechte .....	515
3. Folgen für betriebsverfassungsrechtliche Organe .....	516
4. Folgen für Betriebsvereinbarungen .....	518
IV. Umwandlungen .....	520
1. Verschmelzung .....	520
a) Übersicht .....	520
b) Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmungsrechte .....	522
c) Folgen für betriebsverfassungsrechtliche Organe .....	522
d) Folgen für Betriebsvereinbarungen .....	523
2. Spaltung .....	523
a) Übersicht .....	523
b) Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmungsrechte .....	525
c) Folgen für betriebsverfassungsrechtliche Organe .....	525
d) Folgen für Betriebsvereinbarungen .....	526
V. Anwachsung .....	526
1. Übersicht .....	526
2. Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmungsrechte .....	527
3. Folgen für betriebsverfassungsrechtliche Organe und Be- triebsvereinbarungen .....	527
Sachverzeichnis .....	529