

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Ihr Nutzen: Arbeitsvertrag erstellen – Vertragsklauseln verstehen</b>	<b>15</b>
<b>2</b>	<b>Was Sie zum Arbeitsvertrag wissen müssen</b>	<b>17</b>
2.1.	Welche Funktionen übernimmt der Arbeitsvertrag?	17
2.2	Gilt die Vertragsfreiheit in Arbeitsverträgen grenzenlos?	18
2.3	Wichtig für Ihre Vertragsgestaltung: Die AGB-Kontrolle	20
2.3.1	Welche Hilfestellung bieten die Textbausteine dieses Buches?	20
2.3.2	Worauf müssen Sie bei der Vertragsgestaltung achten?	21
2.3.3	Welche Rechtsfolgen resultieren aus einer rechtswidrigen Klausel? . . .	22
2.3.4	Welche Prinzipien verfolgt die AGB-Kontrolle? . . . . .	23
2.4	Welche Mindestangaben gehören in den Arbeitsvertrag?	24
2.5	Wieso ist die individuelle Anpassung von Musterverträgen so wichtig?	26
<b>3</b>	<b>Wie ist ein Arbeitsvertrag aufgebaut?</b>	<b>27</b>
3.1	Dreigliedriger Grundaufbau	27
3.2	Präambel	27
3.3	Anlagen	28
3.4	Checkliste: Der Aufbau eines Arbeitsvertrages	29
<b>4</b>	<b>Arbeitsvertrag erstellen, prüfen und abstimmen</b>	<b>31</b>
4.1	Was müssen Sie beim Erstellen des Arbeitsvertrages beachten?	31
4.2	Welcher inhaltlichen Prüfung muss der Vertragsinhalt standhalten?	34
4.3	Welche Abstimmungsprozesse sollte das Arbeitsvertragsmuster durchlaufen?	36
4.4	Workflow: Erstellung eines Arbeitsvertrages	37
<b>5</b>	<b>Arbeitsverträge verhandeln</b>	<b>39</b>
5.1	Was müssen Sie bei der Verwendung von Einstellungsfragebögen beachten?	39
5.2	Was sollten Sie beim Verhandeln des Arbeitsvertrages beachten?	43
<b>6</b>	<b>Textbausteine und Erläuterungen für unbefristete Arbeitsverträge</b>	<b>47</b>
6.1	Vertragsrubrum	47
6.1.1	Vertragspartei des Arbeitnehmers	48
6.1.2	Vertragspartei des Arbeitgebers	48
6.2	Beginn der Tätigkeit	50

6.3	Art der Tätigkeit .....	51
6.3.1	Begrenzung des arbeitgeberseitigen Weisungsrechts .....	52
6.3.2	Sozialauswahl bei betriebsbedingter Kündigung .....	53
6.3.3	Erweitertes Direktionsrecht (Versetzungsklausel) .....	54
6.4	Tätigkeitsort .....	57
6.4.1	Versetzungsklausel .....	57
6.4.2	Versetzung ins Ausland .....	59
6.4.3	Reisetätigkeit .....	60
6.5	Arbeitszeit und Überstunden .....	61
6.5.1	Umfang der Arbeitszeit .....	61
6.5.2	Charakteristik der Arbeitszeit .....	62
6.5.3	Kurzarbeit .....	62
6.5.4	Lage der Arbeitszeit .....	63
6.5.5	Beachtung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen .....	65
6.5.6	Gleitzeit .....	65
6.5.7	Pausenregelungen .....	65
6.5.8	Weisung zur Lage der Arbeitszeit .....	66
6.5.9	Pflicht zur Aufzeichnung der täglichen Arbeitszeit .....	67
6.5.10	Sonn-, Nacht- und Feiertagsarbeit .....	68
6.5.11	Schichtarbeit .....	69
6.5.12	Überstunden .....	70
6.6	Probezeit .....	74
6.6.1	Verkürzte Kündigungsfrist .....	74
6.6.2	Begrenzte Dauer der Probezeit .....	76
6.7	Entgelt und Vergütung .....	77
6.7.1	Mindestanforderungen an das Lohnniveau .....	77
6.7.2	Ohne Arbeit kein Lohn .....	80
6.7.3	Steuerliche Betrachtung .....	80
6.7.4	Brutto- bzw. Nettolohnvereinbarung .....	80
6.7.5	Vergütung während der Probezeit .....	81
6.7.6	Vergütungskomponenten .....	82
6.7.7	Variable Vergütungsbestandteile .....	82
6.7.8	Anrechnung übertariflicher Zulagen .....	85
6.7.9	Abgeltung von Sonderarbeitszeiten .....	86
6.7.10	Widerrufsklausel .....	88
6.8	Sonderzahlungen .....	89
6.8.1	Fest zugesagte Sonderzahlung .....	89
6.8.2	Freiwilligkeitsvorbehalt .....	90
6.8.3	Charakter der Sonderleistung .....	92
6.8.4	Belohnung von Betriebstreue .....	93
6.8.5	Ermessensgebundene Sonderzahlung .....	95
6.8.6	Stichtags- und Rückzahlungsklausel .....	97

6.9	Entgeltfortzahlung und Abtretung von Schadensersatzansprüchen .....	101
6.9.1	Krankheitsbedingte Arbeitsverhinderung .....	101
6.9.2	Umfang der Lohnfortzahlung .....	101
6.9.3	Andere Fälle der Arbeitsverhinderung .....	103
6.9.4	Übergang von Schadensersatzansprüchen .....	105
6.10	Mitteilungs- und Nachweispflichten bei Arbeitsverhinderung .....	106
6.10.1	Art und Weise der Meldepflicht .....	107
6.10.2	Vorweggenommene Abmahnung .....	107
6.10.3	Nachweispflicht .....	108
6.11	Urlaub und Urlaubsgeld .....	109
6.11.1	Ausscheiden des Arbeitnehmers .....	112
6.11.2	Urlaubsbescheinigung .....	112
6.11.3	Urlaubszeitpunkt .....	113
6.11.4	Urlaubsantragsverfahren .....	113
6.11.5	Betriebsferien .....	113
6.11.6	Urlaubsgeld .....	114
6.12	Spesen/Reisekosten .....	114
6.12.1	Allgemeine Erstattungszusage .....	114
6.12.2	Reisekostenrichtlinien .....	115
6.12.3	Genehmigungsverfahren .....	116
6.12.4	Reisekostenvorschuss .....	116
6.13	Nebentätigkeit/Ehrenämter und Veröffentlichungen .....	117
6.13.1	Begrenztes Nebentätigkeitsverbot .....	117
6.13.2	Ehrenämter .....	119
6.13.3	Vorträge und Veröffentlichungen .....	119
6.14	Verschwiegenheitspflicht und Wettbewerbsverbot .....	119
6.14.1	Verschwiegenheitsklausel .....	119
6.14.2	Problematik der nachvertraglichen Pflichten .....	120
6.14.3	Konzernbezug .....	121
6.14.4	Wettbewerbsverbot .....	121
6.15	Nutzung, Aufbewahrung und Herausgabe von Firmengegenständen .....	122
6.15.1	Nutzungsumfang .....	122
6.15.2	Aufbewahrung .....	124
6.15.3	Rückgabe von Unterlagen und Firmengegenständen .....	124
6.16	Datenschutz .....	125
6.16.1	Erhebung, Verwendung und Nutzung von personenbezogenen Arbeitnehmerdaten .....	125
6.16.2	Verpflichtung von Beschäftigten auf die Vertraulichkeit .....	128
6.17	Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	129
6.17.1	Regelrentenalter .....	129
6.17.2	Ausschluss der Kündigung vor Dienstantritt .....	130
6.17.3	Schriftformerfordernis .....	131

6.17.4	Verweis auf gesetzliche Kündigungsfristen	132
6.17.5	Mindestkündigungsfristen	132
6.17.6	Beidseitige Verlängerung der Kündigungsfrist	133
6.17.7	Individuell vereinbarte Kündigungsfristen	133
6.17.8	Beschränkung des Kündigungstermins	135
6.17.9	Mitteilung der Kündigungsbefugnis	136
6.17.10	Freistellungsklausel	137
6.18	Betriebliche Regelungen/Tarifverträge	138
6.18.1	Geltung von Betriebsvereinbarungen	138
6.18.2	Betriebs- bzw. Arbeitsordnung	139
6.18.3	Änderungen der Betriebs- bzw. Arbeitsordnung	140
6.18.4	Bezugnahme auf Tarifverträge	141
6.19	Diensterfindungen/Arbeitsergebnisse	145
6.19.1	Arbeitnehmererfindung	145
6.19.2	Technische Verbesserungsvorschläge	146
6.19.3	Arbeitsergebnisse und Nutzungsrechte	146
6.19.4	Auflistung bisheriger Erfindungen	147
6.20	Vertragsstrafe	148
6.20.1	AGB-Kontrolle	148
6.20.2	Transparenzgebot	148
6.20.3	Vertragsstrafe bei Nichtaufnahme der Arbeit bzw. bei Beendigung in der Probezeit	150
6.20.4	Vertragsstrafe bei vertragswidriger Beendigung	151
6.20.5	Absicherung von Nebenpflichten des Arbeitnehmers	151
6.20.6	Wettbewerbsverbot	152
6.21	Ausschluss- oder Verfallklauseln	154
6.21.1	Einstufige Ausschlussfrist	154
6.21.2	Verzögerter Beginn der Frist	157
6.21.3	Zweite Stufe einer Ausschlussfrist	158
6.22	Schriftformklausel	159
6.22.1	Einfache Schriftformklausel	159
6.22.2	Doppelte Schriftformklausel	160
6.23	Rechtswahl	161
6.24	Maßgebliche Sprache (bei bilingualer Ausfertigung des Arbeitsvertrags)	162
6.25	Salvatorische Klausel	163
<b>7</b>	<b>Textbausteine und Erläuterungen für Zusatzvereinbarungen</b>	<b>165</b>
7.1	Weiterbildung	165
7.1.1	Art und Dauer der Fortbildung	165
7.1.2	Freistellung und Vergütung	166
7.1.3	Lehrgangskosten	168
7.1.4	Rückzahlungsanspruch des Arbeitgebers	169

	7.1.5	Berechtigtes Arbeitgeberinteresse .....	175
	7.1.6	Ausgestaltung des Umfangs der Rückzahlungspflicht .....	177
7.2		Home Office .....	179
	7.2.1	Aktuelle Rechtslage .....	180
	7.2.2	Arbeitsortregelungen .....	181
	7.2.3.	Beendigung der Home-Office-Situation .....	183
	7.2.4	Arbeitszeitregelungen im Home Office .....	185
	7.2.5	Einrichtung und Führung der häuslichen Arbeitsstätte .....	186
	7.2.6	Aufwendungsersatz .....	189
7.3		Dienstfahrzeug .....	190
	7.3.1	Umfang der Nutzungsüberlassung .....	190
	7.3.2	Kostenübernahme .....	192
	7.3.3	Überlassung an Dritte/Mitnahme Dritter .....	194
	7.3.4	Versicherungen .....	195
	7.3.5	Sorgfaltspflichten des Arbeitnehmers .....	195
	7.3.6	Informationspflichten des Arbeitnehmers .....	197
	7.3.7	Haftungsfragen .....	198
	7.3.8	Herausgabe des Firmenwagens .....	200
7.4		Nachvertragliches Wettbewerbsverbot .....	204
	7.4.1	Umfang des Wettbewerbsverbots .....	205
	7.4.2	Karenzentschädigung .....	209
	7.4.3	Vorvertragliche Verpflichtung .....	212
	7.4.4	Anrechnung anderweitigen Verdienstes und Auskunftspflichten des Arbeitnehmers .....	213
	7.4.5	Vertragsstrafe .....	215
	7.4.6	Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	217
	7.4.7	Verzicht durch den Arbeitgeber .....	218
	7.4.8	Rechtsnachfolger des Betriebs .....	219
	7.4.9	Verweis auf HGB-Vorschriften .....	219
	7.4.10	Besondere Formerfordernisse .....	220
7.5		Abtretungen/Pfändungen .....	222
7.6		Arbeitgeberdarlehen .....	224
	7.6.1	Darlehenshöhe, -fälligkeit und -zinsen .....	225
	7.6.2	Tilgungsmodalitäten .....	225
	7.6.3	Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	226
	7.6.4	Sicherungsabtretung .....	227
7.7		Entgeltumwandlung .....	228
	7.7.1	Umfang der Entgeltumwandlung .....	229
	7.7.2	Bemessungsgrundlage für Gehaltsentwicklung .....	231
	7.7.3	Kündigung/Veränderung der Entgeltumwandlung .....	232
	7.7.4	Direktversicherung .....	233
	7.7.5	Datenschutz .....	233

7.8	Mankoabrede .....	234
7.9	Überlassung und Rückgabe von Arbeitsmitteln .....	235
7.9.1	Bezeichnung des Arbeitsmittels .....	235
7.9.2	Nutzung .....	236
7.9.3	Sorgfaltspflichten und Haftung .....	237
7.9.4	Rückgabepflicht .....	238
<b>8</b>	<b>Textbausteine und Erläuterungen für befristete Arbeitsverträge .....</b>	<b>241</b>
8.1	Wichtige Grundprinzipien .....	241
8.1.1	Charakteristik befristeter Verträge .....	241
8.1.2	Befristungsmöglichkeiten .....	242
8.1.3	Schriftform .....	243
8.1.4	Höchstbefristungszeitraum: 5 Jahre .....	244
8.1.5	Befristung einzelner Arbeitsbedingungen .....	244
8.2	Befristeter Arbeitsvertrag nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz ohne Befristungsgrund .....	246
8.2.1	Vertragsrubrum .....	246
8.2.2	Befristung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	247
8.2.3	Hinweis auf Meldepflicht des Arbeitnehmers .....	253
8.2.4	Vergütung und Sonderzahlungen .....	254
8.2.5	Urlaub .....	255
8.3	Befristeter Arbeitsvertrag nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz mit Befristungsgrund .....	256
8.3.1	Befristungsgründe, die in der Person des Arbeitnehmers liegen .....	257
8.3.2	Erreichen der Regelaltersgrenze als Beendigungsgrund .....	257
8.3.3	Vorübergehender, betrieblicher Bedarf .....	259
8.3.4	Zeitbefristung .....	260
8.3.5	Projektbefristung .....	261
8.3.6	Zweckbefristungen .....	262
8.3.7	Kombination von Zweck- und Zeitbefristung .....	263
8.3.8	Befristung zur Vertretung .....	264
8.3.9	Befristung wegen Eigenart der Arbeitsleistung .....	266
8.3.10	Befristung zur Erprobung .....	267
<b>9</b>	<b>Textbausteine und Erläuterungen für Teilzeitarbeitsverträge .....</b>	<b>269</b>
9.1	Grundmuster eines Teilzeitarbeitsvertrags .....	269
9.1.1	Vertragsrubrum .....	269
9.1.2	Art der Tätigkeit .....	270
9.1.3	Arbeitszeit und Überstunden .....	270
9.1.4	Entgelt und Vergütung .....	272
9.1.5	Urlaub .....	273

9.2	Arbeit auf Abruf (»Abrufarbeit«)	275
9.2.1	Vertragsrubrum	275
9.2.2	Art der Tätigkeit	275
9.2.3	Arbeitszeit, flexibles Stundenkontingent und Überstunden	276
9.2.4	Abruf der Arbeit	278
9.2.5	Was ist beim Abruf der Arbeit zu beachten?	279
9.2.6	Tarifvorbehalt	281
<b>10</b>	<b>Textbausteine und Erläuterungen für geringfügige Beschäftigungen (Mini-Jobs)</b>	<b>283</b>
10.1	Arbeitsrechtliche Betrachtung	283
10.2	Vertragstypen	284
10.3	Der 450-Euro-Job	286
10.3.1	Vertragsrubrum	286
10.3.2	Auskunft zu anderen Beschäftigungsverhältnissen bzw. Tätigkeiten	287
10.3.3	Informationspflicht des Arbeitgebers bezüglich der Rentenversicherung	288
10.3.4	Steuern	289
10.4	Kurzfristige Beschäftigung (Zeitgeringfügigkeit)	289
10.4.1	Keine berufsmäßige Beschäftigung	290
10.4.2	Zeitliche Begrenzung und Kündigung	290
10.4.3	Aushilfsarbeitsverhältnis	292
<b>11</b>	<b>Textbausteine und Erläuterungen für Ausbildungsverträge</b>	<b>293</b>
11.1	Berufsausbildungsvertrag	293
11.1.1	Ausbildungsziel und Gliederung	295
11.1.2	Beginn und Dauer der Ausbildung	296
11.1.3	Probezeit	297
11.1.4	Tägliche Ausbildungszeit (Arbeitszeit)	298
11.1.5	Ausbildungsort	299
11.1.6	Pflichten des Ausbildenden	300
11.1.7	Pflichten des Auszubildenden	301
11.1.8	Vergütung	302
11.1.9	Urlaub	303
11.1.10	Kündigung	304
11.1.11	Zeugnis	306
11.1.12	Zwingendes Schlichtungsverfahren	307
11.1.13	Anwendung von Kollektivverträgen	307
11.1.14	Schriftform	308

11.2	Praktikanten- und Volontärsvertrag .....	308
11.2.1	Abgrenzungsfragen .....	310
11.2.2	Einsatzbereich und Ausbildungszeiten .....	311
11.2.3	Vergütung .....	311
11.2.4	Urlaub .....	313
11.2.5	Pflichten des Ausbildenden .....	313
11.2.6	Pflichten des Praktikanten .....	314
11.2.7	Beendigung des Praktikantenverhältnisses .....	315
11.2.8	Volontärsvertrag .....	316
<b>12</b>	<b>Textbausteine und Erläuterungen für Dienstverträge mit Selbstständigen .....</b>	<b>317</b>
12.1	Abgrenzung zur Beschäftigung eines Arbeitnehmers .....	317
12.1.1	Folgen der Scheinselbstständigkeit .....	317
12.1.2	Statusfeststellungsverfahren .....	319
12.2	Beratervertrag .....	320
12.2.1	Art und Durchführung der Tätigkeit .....	320
12.2.2	Honorar und Auslagen .....	322
12.2.3	Firmenunterlagen und Arbeitsergebnisse .....	324
12.2.4	Wettbewerbsverbot und Verschwiegenheit .....	325
12.2.5	Laufzeit und Kündigung .....	327
<b>13</b>	<b>Musterarbeitsverträge in deutscher und englischer Sprache .....</b>	<b>331</b>
13.1	Unbefristeter Vollzeitarbeitsvertrag .....	333
13.2	Englisches Vertragsmuster: Permanent Full-Time Employment Contract .....	346
13.3	Befristeter Teilzeitanstellungsvertrag .....	359
13.4	Englisches Vertragsmuster: Temporary Part-Time Employment Contract .....	373
	Stichwortverzeichnis .....	387