

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	<b>V</b>
<b>Abschnitt A Das Pflegezeitgesetz</b> .....	<b>1</b>
<b>1. Teil Arbeitsrechtliche Auswirkungen des Pflegezeitgesetzes</b> ....	<b>3</b>
<b>I. Überblick</b> .....	<b>3</b>
<b>II. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung gem. § 2 PflegeZG</b> .....	<b>4</b>
1. Anspruchsvoraussetzungen .....	4
a) Persönliche Anspruchsvoraussetzungen: Beschäftigte/r .....	4
b) Nahe Angehörige .....	5
c) Pflegebedürftigkeit .....	8
d) Akut aufgetretene Pflegesituation .....	8
e) Erforderlichkeit des Fernbleibens von der Arbeit .....	9
2. Mitteilungs- und Nachweispflichten (Beweislast) .....	9
3. Rechtsfolgen .....	11
a) Dauer und Häufigkeit der Freistellung .....	11
b) Rückkehr an den Arbeitsplatz .....	13
c) Vergütung .....	13
aa) Grundsatz .....	13
bb) Besonderheiten im Anwendungsbereich von § 14 Ziff. 1 MTV .....	14
<b>III. Pflegezeit</b> .....	<b>15</b>
1. Anspruchsvoraussetzungen .....	16
a) Persönliche Anspruchsvoraussetzungen: Beschäftigte/r .....	16
b) Nahe Angehörige .....	16
c) Pflegebedürftigkeit .....	16
d) Pflege in häuslicher Umgebung .....	16
e) Kleinunternehmensklausel .....	17
2. Ankündigungsobliegenheit und Nachweispflichten (Beweislast) .	18

3. Rechtsfolgen . . . . .	20
a) Dauer der Pflegezeit . . . . .	20
b) Teilweise Freistellung (Pflegeteilzeit) . . . . .	21
aa) Allgemeine Voraussetzungen der Pflegeteilzeit . . . . .	22
bb) Ankündigungsobliegenheit . . . . .	22
cc) Schriftliche Vereinbarung . . . . .	22
dd) Ablehnungsrecht aus dringenden betrieblichen Gründen . . . . .	22
<b>IV. Besonderer Kündigungsschutz . . . . .</b>	<b>24</b>
1. Zeitraum des Kündigungsschutzes . . . . .	24
a) Beginn . . . . .	24
b) Ende . . . . .	26
2. Geschützter Personenkreis . . . . .	26
a) Arbeitnehmerähnliche Personen . . . . .	27
b) Beschäftigte in der Probezeit . . . . .	27
3. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes . . . . .	28
4. Mindestanforderungen an die Unternehmensgröße . . . . .	29
5. Rechtsfolge des Kündigungsschutzes . . . . .	29
6. Befreiung vom Kündigungsverbot . . . . .	29
<b>V. Urlaubsanspruch . . . . .</b>	<b>31</b>
<b>VI. Pflegezeit als Beschäftigungszeit . . . . .</b>	<b>32</b>
1. Auswirkungen auf die Kündigungsfristen . . . . .	32
2. Auswirkungen auf die Berufsjahre im Rahmen der tariflichen Gehaltsstufen . . . . .	32
3. Auswirkungen auf die tariflichen Sonderzahlungen . . . . .	33
4. Auswirkungen auf die betriebliche Altersversorgung . . . . .	33
<b>VII. Befristete Einstellung einer Vertretungskraft . . . . .</b>	<b>34</b>
1. Befristungsgrund . . . . .	34
2. Kündigung des befristeten Arbeitsverhältnisses . . . . .	35
3. Verbot der Doppelzählung . . . . .	35

---

<b>2. Teil Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen des Pflegezeitgesetzes</b> .....	<b>37</b>
<b>I. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung</b> .....	<b>37</b>
1. Freistellung mit Vergütung .....	37
2. Freistellung ohne Vergütung .....	37
<b>II. Pflegezeit</b> .....	<b>37</b>
1. Vollständige Freistellung .....	38
a) Allgemeines .....	38
b) Kranken- und Pflegeversicherung .....	38
c) Rentenversicherung .....	40
d) Unfallversicherung .....	40
e) Arbeitslosenversicherung .....	40
2. Teilweise Freistellung .....	40
a) Allgemeines .....	40
b) Kranken- und Pflegeversicherung .....	41
c) Rentenversicherung .....	42
d) Unfallversicherung .....	42
e) Arbeitslosenversicherung .....	42
<b>3. Teil Betriebsverfassungsrechtliche Aspekte</b> .....	<b>43</b>
<b>I. Mitbestimmung hinsichtlich der kurzzeitigen Arbeitsverhinderung und der Pflegezeit</b> .....	<b>43</b>
<b>II. Mitbestimmung hinsichtlich der Einstellung einer Vertretungskraft</b> .....	<b>43</b>
<b>4. Teil Altersteilzeit und Pflegezeit</b> .....	<b>45</b>
<b>I. Pflegezeit vor der Altersteilzeitarbeit</b> .....	<b>45</b>
<b>II. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung während der Altersteilzeitarbeit</b> .....	<b>47</b>
<b>III. Pflegezeit während der Altersteilzeitarbeit</b> .....	<b>47</b>
1. Vollständige Freistellung .....	47
2. Teilweise Freistellung .....	49

<b>5. Teil</b>	<b>Paragrafenregister</b> .....	<b>51</b>
<b>6. Teil</b>	<b>Gesetz über die Pflegezeit (Pflegezeitgesetz – PflegeZG)</b> ..	<b>53</b>
<b>Abschnitt B</b>	<b>Das Familienpflegezeitgesetz</b> .....	<b>57</b>
<b>1. Teil</b>	<b>Überblick</b> .....	<b>59</b>
<b>2. Teil</b>	<b>Der öffentlich-rechtliche Förderanspruch des Arbeitgebers</b> .....	<b>61</b>
<b>I.</b>	<b>Materielle Voraussetzungen – inhaltliche Anforderungen.</b> ....	<b>61</b>
1.	Pflege eines nahen Angehörigen in häuslicher Umgebung durch den Beschäftigten .....	61
2.	Familienpflegezeitvereinbarung .....	63
a)	Umfang der Arbeitszeit vor Beginn und während der Pflegephase .....	63
b)	Dauer der Pflegephase .....	65
c)	Rückkehr zur vorherigen oder einer höheren Wochenarbeitszeit. ....	66
d)	Aufstockung des monatlichen Arbeitsentgelts. ....	66
aa)	Entnahme aus einem Wert- oder Arbeitszeitguthaben .....	66
bb)	Höhe der monatlichen Aufstockung .....	68
e)	Ausgleich des (negativen) Wert- oder Arbeitszeitguthabens ...	71
3.	Familienpflegezeitversicherung. ....	72
a)	Versicherungsnehmer .....	72
b)	Versicherungsprämien .....	73
aa)	Leistung der Prämien .....	73
bb)	Höhe der Prämien .....	75
c)	Versicherungsfälle. ....	75
aa)	Prognostizierte Berufsunfähigkeit .....	75
bb)	Fiktive Berufsunfähigkeit .....	77
cc)	Grad der Berufsunfähigkeit .....	78

d) Bezugsberechtigung . . . . .	78
e) Zertifizierung der Versicherung . . . . .	79
<b>II. Formelle Voraussetzungen – Beantragung der Förderung . . . .</b>	<b>80</b>
1. Einzureichende Unterlagen . . . . .	80
2. Form . . . . .	81
3. Zeitpunkt . . . . .	81
<b>III. Ende der staatlichen Förderfähigkeit . . . . .</b>	<b>82</b>
<b>IV. Darlehensrückzahlung . . . . .</b>	<b>83</b>
<b>3. Teil Mitteilungspflichten . . . . .</b>	<b>85</b>
<b>I. Mitteilungspflichten des Beschäftigten gegenüber dem Arbeitgeber . . . . .</b>	<b>85</b>
<b>II. Mitteilungspflichten des Arbeitgebers gegenüber dem BAFzA. . . . .</b>	<b>85</b>
<b>4. Teil Arbeitsrechtliche Regelungen . . . . .</b>	<b>87</b>
<b>I. Beschäftigung eines Vertreters . . . . .</b>	<b>87</b>
<b>II. Besonderer Kündigungsschutz . . . . .</b>	<b>87</b>
<b>5. Teil Störfälle . . . . .</b>	<b>89</b>
<b>I. Tod oder Berufsunfähigkeit des Beschäftigten . . . . .</b>	<b>89</b>
<b>II. Vorzeitige Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses . . . .</b>	<b>90</b>
1. Eigenkündigung des Beschäftigten, Aufhebungsvertrag, verhaltensbedingte Arbeitgeberkündigung . . . . .	90
2. Personen- oder betriebsbedingte Arbeitgeberkündigung . . . . .	91
<b>III. Unbezahlte Freistellung von der Arbeitsleistung . . . . .</b>	<b>92</b>
<b>IV. Einführung von Kurzarbeit . . . . .</b>	<b>93</b>
<b>V. Krankheit des Beschäftigten . . . . .</b>	<b>93</b>
1. Pflegephase . . . . .	93
2. Nachpflegephase . . . . .	94
<b>VI. Geltendmachung eines Teilzeitanpruchs . . . . .</b>	<b>95</b>
<b>VII. Pfändungsfreigrenzen. . . . .</b>	<b>96</b>

<b>6. Teil Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen der Familienpflegezeit. . . . .</b>	<b>97</b>
<b>I. Allgemeines . . . . .</b>	<b>97</b>
<b>II. Kranken- und Pflegeversicherung . . . . .</b>	<b>97</b>
<b>III. Rentenversicherung . . . . .</b>	<b>97</b>
<b>IV. Unfallversicherung . . . . .</b>	<b>98</b>
<b>V. Arbeitslosenversicherung . . . . .</b>	<b>98</b>
<b>7. Teil Paragraphenregister . . . . .</b>	<b>99</b>
<b>8. Teil Gesetz über die Familienpflegezeit (Familienpflegezeitgesetz – FPfZG). . . . .</b>	<b>101</b>
<b>Stichwortverzeichnis . . . . .</b>	<b>113</b>