

# **Rechtshandbuch Flexible Arbeit**

**Pletke / Schrader / Siebert / Teubert / Thoms / Klagges**

2. Auflage 2022

ISBN 978-3-406-77305-1

C.H.BECK

# Rechtshandbuch Flexible Arbeit

Flexible Beschäftigungsverhältnisse,  
Personalanpassung, Vergütungssysteme,  
Arbeitszeitmodelle, Aufgabenänderung

Bearbeitet von

**Prof. Dr. Matthias Pletke**

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hannover

**Dr. Peter Schrader**

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Lehrbeauftragter der Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover

**Jens Siebert**

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Lehrbeauftragter der Hochschule Hannover

**Tina Thoms**

Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Hannover

**Dr. Rhea-Christina Klagges**

Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht  
Lehrbeauftragte der Hochschule Hannover

**Dr. René Teubert**

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Lehrbeauftragter der Hochschule Hannover

2. Auflage 2022



Zitiervorschlag:  
Pletke Flex. Arbeit-HdB A Rn. 1

  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

**[www.beck.de](http://www.beck.de)**

ISBN 978 3 406 77305 1

© 2022 Verlag C.H. Beck oHG  
Wilhelmstraße 9, 80801 München  
Druck und Bindung: Westermann Druck Zwickau GmbH  
Crimmitschauer Straße 43, 08058 Zwickau

Satz: 3w+p GmbH, Rimpf  
Umschlag: Druckerei C.H. Beck Nördlingen



[chbeck.de/nachhaltig](http://chbeck.de/nachhaltig)

Gedruckt wird auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

## Vorwort

Der Unternehmenserfolg hängt wesentlich von der Fähigkeit ab, schnell und umfassend auf neue Marktanforderungen zu reagieren. Die ohnehin rasante technische Entwicklung hin zu einer immer stärkeren Digitalisierung wurde durch die COVID-19-Pandemie noch weiter beschleunigt. Die Pandemie hat weiter gezeigt, wie wichtig der Einsatz von Flexibilisierungs-instrumenten für das Überleben vieler Unternehmen geworden ist. Mobiles Arbeiten gehört mittlerweile zum Standard. Kurzarbeit hat viele Arbeitsplätze gerettet. In der Pandemie sind auch häufig die Betriebsparteien näher zusammengedrückt und haben gemeinsam flexibel auf die häufig völlig neuen Herausforderungen reagiert.

Die zweite Auflage greift diese Themenstellungen und die weiteren Entwicklungen in Gesetzgebung und Rechtsprechung auf. Hierzu gehört etwa die Reform des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes, die Einführung der Brückenteilzeit und die Erweiterungen bei der Abrufarbeit. Aus der Rechtsprechung ist beispielhaft die umstrittene Entscheidung des EuGH zur verpflichtenden Erfassung der Arbeitszeit hervorzuheben.

Die zweite Auflage hat an Umfang und Inhalt zugelegt. Neu aufgenommen wurden etwa Themen wie agile Arbeitsmethoden, Arbeiten in Matrixstrukturen und Crowdwor-king. Vertieft wurden ua die Einsatzmöglichkeiten von Betriebsvereinbarungen zur Änderung und Anpassung arbeitsvertraglicher Arbeitnehmeransprüche.

Geblieden ist der Anspruch der Autoren, ein Werk von Praktikern für Praktiker zu schaffen. Die Autoren sind alle Arbeitsrechtler der Fachkanzlei Laborius, die ihre Erfahrung aus vielen Beratungsprojekten für und mit großen und mittelständischen Unternehmen in das Buch einfließen lassen. Beibehalten wurden auch die zahlreichen Praxistipps, Checklisten sowie Formulierungshilfen und Muster, die die praktische Nutzung erleichtern sollen.

Der Dank der Autoren gilt Frau Mogk für die allzeit engagierte und gewissenhafte Betreuung des Manuskripts und Frau Losso vom Verlag C.H.BECK für das überaus versierte Lektorat.

Der Autor Prof.Dr.Matthias Pletke widmet seinen Beitrag seiner Astrid. Der Autor Prof. Dr. Peter Schrader widmet seinen Beitrag seiner Mutter, die ihm das alles ermöglicht hat. Der Autor Jens Siebert widmet seinen Beitrag Susanne und Charlotte, verbunden mit dem Dank, dass sie den Juristen in der Familie so geduldig „ertragen“. Die Autorin Tina Thoms widmet ihren Beitrag von Herzen ihren Eltern und dankt ihnen für ihre jederzeitige Unterstützung. Die Autorin Dr. Rhea-Christina Klagges widmet ihren Beitrag Ihrem Vater, verbunden mit ihrem Dank für seine immer tatkräftige Unterstützung. Der Autor Dr. René Teubert widmet seinen Beitrag Anna.

Hannover, im Dezember 2021

*Die Verfasser*

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XVII
Literaturverzeichnis .....	XXI

## **A. Flexibilitätsorientiertes Personalmanagement und arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen**

I. Unternehmerische Flexibilität .....	1
II. Flexibilitätsorientiertes Personalmanagement .....	2
1. Funktionen des flexibilitätsorientierten Personalmanagements .....	2
2. Strukturierung des flexibilitätsorientierten Personalmanagements .....	2
a) Dimensionen des flexibilitätsorientierten Personalmanagements .....	3
b) Externe und interne Flexibilität .....	3
c) Abschließende oder wiederholbare Wirkung .....	3
3. Instrumenteneinsatz in der Praxis .....	4
4. Rechtlicher Rahmen der Flexibilisierungsinstrumente .....	4

## **B. Dimensionen der Flexibilisierung**

I. Numerische Flexibilität .....	17
1. Interne vs. externe Flexibilisierung .....	17
2. Problemfelder des Personalabbaus .....	18
3. Leiharbeit als Flexibilitätspuffer .....	19
4. Instrumente zur Anpassung an den Personalbedarf .....	20
a) Befristung .....	20
aa) Allgemeine Grundsätze .....	21
bb) Sachgrundlose Befristung .....	22
cc) Sachgrundbefristung .....	26
dd) Rechtsfolgen der Befristung .....	38
ee) Rechtsfolgenkorrektur .....	39
ff) Betriebsratsbeteiligung .....	40
gg) Befristung einzelner Arbeitsvertragsbedingungen .....	41
hh) Muster: Befristung zur Erprobung oder Vertretung als Führungskraft .....	41
b) Drittbezogener Personaleinsatz/Fremdpersonaleinsatz .....	42
aa) Matrixstrukturen .....	42
bb) Freie Mitarbeit .....	44
cc) Crowdwork .....	56
dd) Economy on demand .....	57
ee) Zeitarbeit/Arbeitnehmerüberlassung .....	58
ff) Werkverträge/Dienstverträge .....	74
gg) Gemeinsamer Betrieb und drittbezogener Personaleinsatz .....	81
c) Betriebsbedingte Kündigung .....	88
aa) Kündigungsschreiben .....	88
bb) Unternehmerische Entscheidung führt zum Wegfall Beschäftigungsbedarf .....	89
cc) Keine anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit .....	91
dd) Sozialauswahl .....	93
ee) Kündigung einer Vielzahl von Arbeitnehmern .....	99

ff) Anzeige- und Konsultationspflichten gem. § 17 KSchG .....	111
gg) Kündigungsschutz außerhalb des KSchG .....	117
hh) Muster .....	118
d) Aufhebungsverträge .....	128
aa) Form .....	129
bb) Arbeitsgerichtliche Inhaltskontrolle .....	129
cc) Gebot fairen Verhandeln .....	130
dd) Anfechtung .....	132
ee) Sozialversicherungsrechtliche Nachteile .....	133
ff) Checkliste .....	134
gg) Muster: Aufhebungsvertrag mit Arbeitnehmer .....	135
II. Flexibilisierung der Arbeitszeitdauer .....	138
1. Personalwirtschaftliche Instrumente und ihre Wirkrichtungen .....	138
2. Die Absenkung der Arbeitszeitdauer im Rahmen der Krisenintervention ...	139
3. Überstunden .....	140
a) Interessenlage .....	140
b) Pflicht zur Leistung von Überstunden .....	140
aa) Rechtsgrundlage .....	141
bb) Arbeitszeitgesetz als Grenze .....	141
cc) Sonderregelungen für bestimmte Arbeitnehmer .....	142
dd) Teilzeitbeschäftigte .....	143
c) Abgeltung .....	143
aa) Überstundenvergütung .....	143
bb) Pauschalabgeltung .....	144
cc) Freizeitausgleich .....	144
d) Fristen .....	145
e) Prozessuales .....	145
f) Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats .....	147
aa) Umfang des Mitbestimmungsrechts .....	147
bb) Mitbestimmungsrecht bei Leiharbeitnehmern .....	147
cc) Unterlassungsanspruch .....	148
g) Aufzeichnungs- und Aufbewahrungspflichten .....	148
h) Muster .....	149
aa) Muster zu vertraglichen Abgeltungsklauseln .....	149
bb) Muster: Arbeitsvertragliche Regelung von Zuschlägen .....	150
cc) Muster: Betriebsvereinbarung zu Überstunden mit Notfallregelung .....	150
dd) Muster: Betriebsvereinbarung zu Überstunden mit Wochen-/Monatsplanung .....	152
ee) Muster: Betriebsvereinbarung zu Überstunden bei Schicht-Betrieb ...	154
4. Kurzarbeit .....	156
a) Rechtsgrundlage .....	156
aa) Kurzarbeit nach § 19 KSchG .....	156
bb) Tarifliche Ermächtigung .....	157
cc) Betriebsvereinbarungen .....	157
dd) Individualvertragliche Vereinbarung .....	158
b) Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats .....	159
c) Rechtswirkungen .....	159
aa) Kurzarbeitergeld .....	160
bb) Urlaubsansprüche .....	173
cc) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	173
d) Kurzarbeit und Kündigung .....	173

e) Muster .....	174
aa) Muster: Arbeitsvertragliche Regelung zur Einführung von Kurzarbeit .....	174
bb) Muster: Betriebsvereinbarung zur Kurzarbeit Null .....	174
cc) Muster: Betriebsvereinbarung zur Kurzarbeit – Arbeitszeitreduzierung .....	178
5. Bandbreitenregelungen .....	181
a) Grenzen der Arbeitsdauer und Höhe des Entgelts .....	181
b) Null-Stunden-Vertrag .....	181
c) Muster: Abrufarbeit .....	182
6. Vertragliche Arbeitszeitverkürzung .....	183
a) Einvernehmliche Vertragsänderung .....	183
b) Änderungskündigung .....	184
c) Muster .....	184
aa) Muster: Änderungsvertrag zur Verkürzung der Arbeitszeit .....	184
bb) Muster: Änderungskündigung zur Arbeitszeitverkürzung .....	186
7. Verkürzung der Arbeitszeitdauer auf Verlangen des Arbeitnehmers .....	187
a) Verringerung der Arbeitszeit nach § 8 TzBfG .....	187
aa) Anspruchsvoraussetzungen .....	188
bb) Geltendmachung des Anspruchs .....	188
cc) Bindungswirkung .....	190
dd) Erörterung .....	191
ee) Ablehnungsgründe .....	191
ff) Entscheidung des Arbeitgebers .....	194
gg) Sperrfrist .....	195
hh) Prozessuales .....	195
b) Brückenteilzeit nach § 9a TzBfG .....	195
aa) Zielsetzung .....	196
bb) Formelle Anspruchsvoraussetzungen .....	196
cc) Materielle Anspruchsvoraussetzungen .....	197
c) § 15 Abs. 5-7 BEEG .....	197
aa) Fortsetzung einer Teilzeitbeschäftigung .....	198
bb) Anspruch auf Arbeitszeitverringerung .....	198
d) Teilzeitananspruch nach § 164 Abs. 5 S. 3 SGB IX .....	199
e) Teilzeitananspruch nach § 3 PflegeZG .....	200
f) Muster .....	200
aa) Muster: Antrag des Arbeitnehmers nach § 8 TzBfG .....	200
bb) Muster: Ablehnung durch den Arbeitgeber .....	201
cc) Änderungsvertrag nach einem Teilzeitverlangen nach § 8 TzBfG .....	201
dd) Muster: Antrag auf Brückenteilzeit .....	202
ee) Muster: Ablehnung des Antrags auf Brückenteilzeit .....	202
ff) Muster: Antrag auf Teilzeit während der Elternzeit .....	203
gg) Muster: Ablehnung des Antrages auf Teilzeit während Elternzeit .....	203
hh) Muster: Antrag auf Pflegezeit .....	204
ii) Muster: Ablehnung des Antrages auf Pflegezeit .....	204
8. Verlängerung der Arbeitszeitdauer auf Verlangen des Arbeitnehmers .....	205
a) Anwendungsvoraussetzungen .....	205
b) Anzeige .....	205
c) Entgegenstehende Gründe .....	206
aa) Freier Arbeitsplatz .....	206
bb) Gleiche Eignung .....	206
cc) Arbeitszeitwünsche anderer teilzeitbeschäftigter Arbeitnehmer .....	206
dd) Dringende betriebliche Gründe .....	207

d) Beteiligung des Betriebsrats .....	207
e) Prozessuales .....	208
aa) Muster: Antrag auf Verlängerung der Arbeitszeit nach § 9 TzBfG .....	208
bb) Muster: Ablehnung des Antrags auf Verlängerung der Arbeitszeit .....	208
9. Betriebliche Bündnisse .....	209
a) Gestaltungsmöglichkeiten .....	209
b) Muster .....	211
c) COVID-19-Pandemie .....	215
10. TV Beschäftigungssicherung .....	216
a) Tarifverträge als Mittel zur Flexibilisierung .....	216
aa) Die Wirksamkeit des Sanierungstarifvertrags .....	217
bb) Der Inhalt des Sanierungstarifvertrags .....	218
b) Beispiel: Tarifvertrag zur Beschäftigungssicherung und zum Beschäftigungsaufbau in der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg .....	219
c) COVID-19-Pandemie .....	220
III. Flexibilisierung der Arbeitszeitlage und -verteilung .....	223
1. Flexible Arbeitszeitmodelle in der Personalpraxis .....	223
a) Gestaltungsparameter flexibler Arbeitszeitmodelle .....	223
b) Ziele der Arbeitszeitflexibilisierung .....	224
aa) Bedarfsgerechter Personaleinsatz .....	224
bb) Zeitsouveränität für die Mitarbeiter .....	225
2. Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen .....	226
3. Arbeitszeitkonten (Kurzzeit/Langzeit) .....	226
a) Kurzzeitkonten .....	226
aa) Ausgestaltung der Kurzzeitkonten .....	226
bb) Rechtliche Rahmenbedingungen der Kurzzeitkonten .....	227
b) Langzeitkonten .....	231
aa) Ausgestaltung der Langzeitkonten .....	231
bb) Rechtliche Rahmenbedingungen der Langzeitkonten .....	232
c) Muster .....	233
aa) Muster: Betriebsvereinbarung über Arbeitszeitkonto (Ampelkonto) .....	233
bb) Muster: Betriebsvereinbarung zum Langzeitkonto .....	236
4. Schichtsysteme .....	239
a) Arten der Schichtsysteme .....	239
b) Wechselschicht .....	239
c) Rechtliche Rahmenbedingungen .....	240
aa) Arbeitszeitgesetz .....	240
bb) Mitbestimmungsrecht .....	241
d) Muster: Betriebsvereinbarung zur Schichtarbeit .....	242
5. Gleitzeit .....	245
a) Grundformen .....	245
b) Inhalt der Gleitzeitregelung .....	245
c) Rechtliche Rahmenbedingungen .....	246
aa) Höchstarbeitszeit .....	246
bb) Pausenregelung .....	246
cc) Krankheit des Arbeitnehmers .....	247
dd) Vorübergehende Verhinderung nach § 616 BGB .....	247
ee) Urlaub .....	247
ff) Über- und Mehrarbeit .....	248
gg) Besondere Personengruppen .....	248



hh) Mitbestimmungsrecht .....	248
ii) Arbeitskampf .....	248
d) Muster: Betriebsvereinbarung über die Einführung der Gleitzeitarbeit ....	249
6. Funktionszeit .....	252
a) Rechtliche Rahmenbedingungen .....	252
b) Muster: Betriebsvereinbarung zum Funktionszeitenmodell .....	252
7. Arbeitsbereitschaft .....	254
a) Arbeitszeit .....	255
b) Vergütung .....	255
c) Mitbestimmungsrechte .....	255
8. Bereitschaftsdienst .....	256
a) Arbeitszeit .....	256
b) Leistungspflicht .....	257
c) Vergütung .....	257
d) Mitbestimmungsrechte .....	257
9. Rufbereitschaft .....	258
a) Ruhezeit .....	258
b) Leistungspflicht .....	258
c) Vergütung .....	259
d) Mitbestimmungsrechte .....	259
e) Muster: Betriebsvereinbarung zur Rufbereitschaft .....	259
10. Vertrauensarbeitszeit .....	263
11. Arbeitszeitautonomie .....	266
12. Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit .....	267
IV. Entgeltflexibilisierung .....	268
1. Flexibilisierung des Entgelts aus personalwirtschaftlicher Sicht .....	269
a) Performanceorientierte Vergütungssysteme .....	269
b) Wirkungen leistungsorientierter Vergütungssysteme .....	270
c) Anforderungen an leistungsorientierte Vergütungssysteme .....	271
2. Bemessungsgrundlagen des Arbeitsentgelts .....	272
a) Allgemeine Grenzen der Lohngestaltung .....	273
b) Grundvergütung .....	275
c) Nebenleistungen .....	276
d) Variable Vergütungssysteme .....	276
aa) Leistungsbezogene Entgelte .....	277
bb) Ergebnisbezogene Entgelte .....	277
cc) Zielbonussysteme .....	280
dd) Jahressonderzahlungen .....	286
e) Vergütungssysteme von Führungskräften/AT-Mitarbeitern .....	286
aa) Short-Term-Incentive-Pläne .....	286
bb) Long-Term-Incentive-Pläne .....	286
3. Vertragliche Änderungen der Entgelte .....	290
a) Widerrufsvorbehalt .....	290
b) Freiwilligkeitsvorbehalt .....	291
c) Kombination von Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalten .....	293
d) Sonderzahlung mit Mischcharakter .....	293
e) Ermessen .....	294
aa) Zulässigkeit .....	294
bb) Billiges Ermessen .....	295
cc) Folge .....	296
dd) Muster .....	296
f) Befristung von Vergütungsbestandteilen .....	297

g) Anrechnung übertariflicher Vergütungsbestandteile .....	297
h) Änderungskündigung zur Vergütungsreduzierung .....	298
4. Muster .....	298
a) Muster: Akkordvergütung .....	298
b) Muster: Provisionsvereinbarung .....	299
c) Muster: Gewinnbeteiligung .....	299
d) Muster: Sonderzuwendung mit Widerrufsvorbehalt .....	300
e) Muster: Widerruf übertariflicher Zulagen .....	300
5. Stichtags- und Rückzahlungsklauseln .....	300
6. Kollektivrechtliche Flexibilisierungsmöglichkeiten .....	302
a) Erzwingbare Mitbestimmung .....	302
aa) Gesetzliche Grundlagen .....	302
bb) Mittel zur Flexibilisierung .....	302
cc) Die erzwingbare Mitbestimmung im Einzelnen .....	303
dd) Beispiele für Betriebsvereinbarungen zum Arbeitsentgelt .....	307
b) Freiwillige Vereinbarung mit dem Betriebsrat .....	324
aa) Vorteile freiwilliger Betriebsvereinbarungen .....	324
bb) Muster .....	324
V. Organisatorische Flexibilität .....	330
1. Agile Methoden und Instrumente .....	330
a) Scrum .....	330
b) Objectives and Key Results (OKR) .....	331
aa) OKR vs. klassische Zielsysteme .....	331
bb) Zielboni im Rahmen von OKR .....	331
2. Rechtliche Aspekte agiler Arbeit .....	332
a) Individual- und statusrechtliche Fragestellungen .....	332
aa) Interne Mitarbeit in agilen Projekten .....	332
bb) Externe Mitarbeiter in agilen Projekten .....	333
b) Betriebliche Mitbestimmung .....	333
aa) Betriebliche Ordnung .....	333
bb) Arbeitszeit .....	333
cc) Gruppenarbeit .....	334
dd) Versetzung .....	334
ee) Betriebsänderung .....	334
VI. Funktionale Flexibilität .....	335
1. Qualitative Anpassung des Personalbedarfs .....	335
2. Employability der Mitarbeiter .....	335
3. Aufgabenänderungen .....	337
VII. Örtliche Flexibilität .....	337
1. Mobiles Arbeiten .....	337
a) Home Office .....	338
b) Mobiles Büro – Arbeiten von unterwegs .....	339
c) Boom durch die Corona-Pandemie .....	339
d) Entwicklung der Gesetzgebung .....	340
2. Telearbeit .....	341
a) Formen der Telearbeit .....	341
b) Rechtsgrundlage der Telearbeit .....	341
c) Besonderheiten bei der Vertragsgestaltung .....	342
aa) Individualarbeitsvertrag .....	342
bb) Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	342

d) Muster .....	343
aa) Arbeitsvertragliche Regelung .....	343
bb) Betriebsvereinbarung .....	347
cc) Betriebsvereinbarung für zeitlich befristetes Mobiles Arbeiten .....	351
3. Desk Sharing .....	353
a) Desk Sharing als Flexibilisierungsinstrument .....	353
b) Muster zur Betriebsvereinbarung Desk Sharing .....	354
4. Versetzungen .....	356
5. Entsendungen ins Ausland .....	356
a) Gestaltungsmöglichkeiten .....	356
b) Muster .....	357
aa) Muster: Arbeitsvertrag für Arbeitnehmer ausländischer Tochterunternehmen .....	357
bb) Muster: Entsendungsvertrag für einen ins Ausland entsandten Arbeitnehmer .....	360
cc) Muster: Ergänzung zum Arbeitsvertrag wegen Auslandseinsatz .....	362

### C. Rechtliche Durchsetzung der Flexibilisierung

I. Einvernehmliche Umsetzung von Regelungen .....	366
1. Individualrechtliche Vereinbarungen .....	366
a) Beendigungsvereinbarung .....	366
b) Änderungsvereinbarung .....	367
aa) Nachweisgesetz .....	367
bb) Rechtsfolgen bei Verstoß gegen das Nachweisgesetz .....	368
2. Kollektivrechtliche Umsetzung .....	369
a) Betriebsvereinbarungen .....	369
aa) Ablösung durch nachfolgende Betriebsvereinbarung .....	369
bb) Aufhebungsvertrag .....	369
b) Tarifverträge .....	370
aa) Abänderungsmöglichkeit Tarifvertrag .....	370
bb) Aufhebung .....	370
c) Muster .....	371
II. Einseitige Umsetzung .....	372
1. Wahrnehmung von Widerrufsrechten .....	372
2. Direktionsrecht des Arbeitgebers .....	372
a) Grenzen des Weisungsrechts .....	372
b) Versetzungsklauseln .....	375
c) Gegenstände des Weisungsrechts .....	375
aa) Inhalt der Arbeitsleistung .....	375
bb) Ort der Arbeitsleistung .....	377
cc) Zeit der Arbeitsleistung .....	378
d) Muster .....	379
aa) Muster: Tätigkeitsfestschreibung .....	379
bb) Muster: Formulierung mit Änderungsvorbehalt (Inhalt und Ort) .....	379
cc) Muster: Arbeitszeit .....	379
dd) Muster: Umfassender Änderungsvorbehalt (Inhalt, Ort und Zeit) .....	380
3. Kündigungen .....	380
a) Teilkündigung .....	380
aa) Arbeitsvertrag .....	381
bb) Betriebsvereinbarung .....	381
cc) Tarifverträge .....	382

b) Änderungskündigung .....	382
aa) Arbeitsvertrag .....	382
bb) Betriebsvereinbarungen .....	384
cc) Tarifverträge .....	385
dd) Ergebnis .....	385
ee) Muster .....	386
c) Beendigungskündigung .....	386
4. Die Betriebsvereinbarung als Instrument zur Änderung individualrechtlicher Arbeitnehmeransprüche .....	386
a) Grundsatz .....	387
b) Ausnahmen .....	387
aa) Vertragliche Absprachen „betriebsvereinbarungsoffen“ ausgestaltet ....	387
bb) Rechtsprechung des 1. Senats zur konkludenten „Betriebsvereinbarungsoffenheit“ .....	388
cc) Beispiele der Rechtsprechung .....	388
dd) Kritik der Rechtsprechung, 4. Senat des BAG .....	389
ee) Kritik der Literatur .....	390
ff) Allgemein zur Rechtsprechung des BAG zur konkludenten Betriebsvereinbarungsoffenheit .....	390
gg) Muster .....	390
c) Zusammenfassung .....	391
III. Die Einigungsstelle als Umsetzungsinstrument .....	391
1. Zusammensetzung .....	392
2. Verfahren .....	392
3. Muster .....	393
a) Muster: Anschreiben Arbeitgeber .....	393
b) Muster: Anschreiben Betriebsrat .....	394
c) Muster: Gerichtliche Bestellung einer Einigungsstelle .....	394
d) Muster: Anschreiben eines Einigungsstellenvorsitzenden mit „Spielregeln“ .....	395
e) Muster: Niederschrift der Einigungsstelle: Zeitpunkt einer Betriebsratsschulung .....	396
f) Muster: Spruch der Einigungsstelle nach § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG .....	397
g) Muster: Einigung über die Richtigkeit einer Zeitvorgabe .....	398
h) Muster: Spruch zur Festlegung der Bezugsgrößen (Mengenprämie) und des Geldfaktors bei einer Prämie .....	398
<b>D. Anhang: Ausführliche Muster</b>	
I. Tarifverträge .....	399
II. Betriebsvereinbarungen .....	404
1. Betriebsvereinbarung über alternierende Teleheimarbeit .....	404
2. Betriebsvereinbarung Arbeitszeit .....	410
III. Arbeitsverträge .....	418
1. Unbefristeter Arbeitsvertrag .....	418
2. Befristeter Arbeitsvertrag .....	424
IV. Aufhebungs-/Abwicklungsvertrag .....	429
1. Aufhebungsvereinbarung .....	429
2. Abwicklungsvertrag .....	433
V. Interessenausgleich und Sozialplan .....	436
1. Einfacher Interessenausgleich .....	436

2. Einfacher Sozialplan .....	437
3. Freiwilligenprogramm .....	438
VI. Kurzarbeit .....	443
1. Anzeige über Arbeitsausfall .....	443
2. Antrag auf Kurzarbeitergeld .....	445
3. Anzeige über Arbeitsausfall in einer betriebsorganisatorisch eigenständigen Einheit (beE) .....	447
4. Antrag auf Transfer-Kurzarbeitergeld .....	452
5. Antrag auf Saison-Kurzarbeitergeld (S-Kug) und ergänzende Leistungen .....	455
Stichwortverzeichnis .....	457

  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG